

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

1

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん かくしょうかい
法人名	社会福祉法人 鶴翔会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人の基本理念「障がい目や目をうばわれることなく、人間として共に尊厳を守り、一人ひとりの心と語り、人としての自立を目指します。」に基づき、一人ひとりのニーズに応じた安全で安心できるサービス提供に努めます。また、一人ひとりの可能性を高め、その人なりの自立した生活が営めるよう支援を行います。 同性介助をモットーとしている職場です。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津美里町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	0	1	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	1	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	新年度からの採用内定者については、福島県社会福祉協議会開催の「福祉の職場内定者向け導入研修」を受講してもらっています。また、法人としては、諸規程に関すること、生活支援員としての職務についてなど、新任職員研修を実施しています。そして、キャリアに合わせ、外部開催研修に積極的に参加し資質の向上を目指しています。			
資格取得支援	個人の資格取得については、資格取得に必要な期間と、試験日を特別休暇扱いとするなど支援しています。			
求める人材	障がい者福祉を理解し、思いやりと柔軟性を持った対応ができる方。 挨拶がしっかりでき、前向きでやる気がある方。			
求職者へのメッセージ	「福祉」と一言と言っても児童・高齢・障がいなど幅広いです。また、同じ分野でも事業所によってのカラー、雰囲気も違います。ですから、是非、見学にきてみてください。また、施設の行事や、日常のなにげない様子をアップしている「ゆきわりぶろぐ」を検索してみてください。当施設の雰囲気を感じていただけたらと思います。 職員の年齢幅が広いですが、若い職員(20代)が半数以上いますので、どんな小さな心配事でも、相談しやすい、アットホームな職場です。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 菊地幸子 (施設支援係長) [電話番号] 0242-78-2426 [メールアドレス] yukiwari@movie.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	2
------------	---

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじん なごみ 社会福祉法人 なごみ
---------------	--------------------------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	職員が、楽しく元気に働けるよう、一人ひとりのワークライフバランスを大切にしながら、福利厚生充実と職場環境の整備に努めています。また目標を実現するため様々な研修を実施するなど、キャリアアップをサポートしています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	31	42	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	21	29	23
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	基本的な介護技術の習得、利用者一人ひとりの状況に合わせた対応力、細やかな心配りができる気づき等、職員個々の技術向上を図りながら、利用者が人として当たり前の生活が送れるよう、チームの中で能力が発揮できる人材の育成を心がけています。			
資格取得支援	通信教育・検定試験等の費用助成制度あり。			
求める人材	素直な心で、仲間との協調性を大事にする、向上心旺盛な方を歓迎いたします。			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・人から感謝される喜び ・自分の存在が感じられる ・自分を待っていてくれる人のために私たちと一緒に福祉の仕事を楽しみますか？ ・平成31年春、「いずみの郷」のオープニングスタッフ募集 			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務 佐々木 さち代 [電話番号] 024-573-6161 [メールアドレス] info@nagomi-w.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	3
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ほくしんふくしかい
法人名	社会福祉法人 北信福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	法人理念 ～ 一人ひとりの個性・人格を大切に、共に生きる喜びを分かちあいます。～ 設立当初から変わらぬ理念のもと、福島市と伊達市を中心に高齢者福祉施設・児童福祉施設を運営しております。平成30年3月には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所！地域の皆さまが安心・安全に暮らせる地域づくりに積極的に取り組んでいる法人です。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ (児童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、伊達市、二本松市(平成30年より)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	123	71	95
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	101	55	66
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	プリセプター制度を導入し(一部)、未経験や初心者の不安を除きながら業務にあたります。職員研修事業部を設置し、年間を通して、内部外部から講師を招き、研修に力を入れています。			
資格取得支援	『介護職員初任者研修』や『介護職員実務者研修』を法人内で受講できます(受講料減免制度有)。介護福祉士、介護支援専門員の試験対策も実施しております。			
求める人材	明るい笑顔とあいさつで、ご利用者様やご家族様を元気にできるような方を求めます。			
求職者へのメッセージ	施設見学や、お仕事体験、ボランティア、インターンシップ等、積極的に受け入れております。また、年間休日119日、退職金制度(2つ加入、加入要件有)、クラブサークル活動、給食制度(1食260円※部署による)等、オンもオフも充実できる働きやすい法人です。平成30年には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所いたしました。ご利用される方々も、職員も笑顔になれる職場をめざしております！詳しくはブースへお尋ねください！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]法人本部 人事部 工藤 [電話番号]024-552-2466(直通) [メールアドレス]hokushin-kudoh@lily.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	4
------------	---

(ふりがな)	いりようほうじんしゃだん へいせいかい
法人名	医療法人社団 平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」を理念にお客様お一人おひとりの心に寄り添うケアを行動指針とします。福島県会津並びに県中地域に37事業所を運営。ISO9001認証のもと広域多様なサービス提供を通じて、福祉人財の積極採用に努めています。さらに全国18都道府県・31法人・職員総数1万名超の湖山医療福祉グループを形成しています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島県会津美里町・福島県会津若松市・福島県会津坂下町・福島県郡山市 神奈川県厚木市 宮城県仙台市泉区(平成29年6月開設)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	249	141	122
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	198	94	52
育児休業実績	(女性)	95%	/	(男性) 0%
職員の育成方針	私たち平成会は「人創り」にこだわっています！ 事業運営の原動力となるのが「人」という考え方から、対人援助を求められる介護福祉業界において「グループの財産＝人財」という定義を定めております。その価値を高め続けていくことで、ご利用されるお客様お一人おひとりの生活がより豊かなものとなり、結果として法人がその地域で持続発展していけるものと信じています。そのため、人財育成・教育には、これからも力を注いで参ります。 (新入職員研修・フォローアップ研修・階層別研修・KOYAMA College等を実施)			
資格取得支援	KOYAMA College実務者養成講座を開講。国家資格「介護福祉士」取得をバックアップします。 * 受講料無料！(全額法人負担) * 教室は職場！無理なく勉強可 * 講師は先輩職員！			
求める人材	医療福祉事業は、人の生命に携わる領域であると共に、お客様お一人おひとりの生活に奉仕する仕事です。家庭や学生生活の体験等を通じて、福祉への素朴な情熱や意欲を示して頂ける方を特に求めます。			
求職者へのメッセージ	介護の一番の楽しさは、ご利用者様と思いを共有できる事です。折々に頂戴する「ありがとう」の心からの感謝の言葉。この言葉に接したとき、他の職種では得難い、福祉人としてのやり甲斐・生き甲斐・働き甲斐を感じます。ご利用者様の思いに少しでも近づき、ご満足戴けるケアを提供する事によって、深い信頼関係を築くことができる誇れる職場です。 平成会では、「福祉」や「介護」に対しての知識や技術がない人でも安心して働ける人財育成・研修制度があります。先ずはお問い合わせ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]林 弘樹(法人事業本部 総務部 係長) [電話番号]0242-36-7261 [メールアドレス]info@heiseikai-group.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	4
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん へいせいかい
法人名	社会福祉法人 平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」平成30年4月1日開設 在宅生活の継続を支援するリハビリを中心とした介護老人保健施設「グリーンケアハイツ」に、看取りを含む要介護度の高い方が入居可能な特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」を併設することで、地域に暮らす高齢者の皆様が、生涯に渡って住み慣れた町で安心して暮らしを続けられる福祉サービスを提供します。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津美里町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	48	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	47	0	0
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	経験者、有資格者の方々が活躍できるステージはもちろんですが、当法人の前身である「医療法人社団平成会」との連携で、充実の研修制度や資格取得者支援制度により無資格未経験者のチャレンジも応援します。			
資格取得支援	KOYAMA College(実務者研修)で国家資格介護福祉士の取得をバックアップします。			
求める人材	少子高齢化社会が声高に叫ばれはじめ、時間の経過とともに、介護という形も様々なサービスが求められるようになってきました。介護も選ぶサービスへと変わり、お客様とその家族の方が選ぶものです。そのために私たちがこれからしていかなければならないことは、サービスの質の向上、多彩なサービスの構築に他ならないのです。 充実した高齢者医療福祉を実現するには、高度な施設だけでなくそれを活用する人財が重要です。私たちは、温かい人柄と多岐に渡る素養を持った人財を特に求めています。			
求職者へのメッセージ	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」 仏語で地域の絆(リアン)を育む緑の里(ヴェール)を意味します。 建物は、緑あふれる広い敷地に高原リゾート風のたたずまいを備えるクロス型形状。各居室ユニットからは、中央に位置する共用スペースや交流ゾーンに集い易く、職員の見守りや個別ケアに配慮した様式となっています。新規開設の施設で一緒に頑張りましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]伊藤 静夫 (事務長) [電話番号]0242-54-4700 [メールアドレス]lien-misato@syafuku-heiseikai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	5
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しんあいかい
法人名	社会福祉法人 心愛会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	心愛会は郡山、会津で特別養護老人ホーム、障がい福祉サービス事業所、ケアハウス、グループホーム等を運営している社会福祉法人です。 わたしたちは「お客様一人ひとりが大切にされ生きる喜びの分かち合える社会を目指す」ことを法人理念に、共に成長していけるような仲間を求めています。			
事業分野	(高 齢) ・ (障 が い) ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市・会津若松市・会津美里町・磐梯町・猪苗代町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	101	82	80
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	75	63	39
育児休業実績	(女性)	100%	/ (男性)	0%
職員の育成方針	成長を支援する仕組みとして、OJT制度やエルダー制度を用いた人財育成、資格取得の応援制度、法人独自の各種コンクールの開催などを行っております。 全職員との個別面談を毎年度行っており、将来のビジョンや働き方の希望を共有することにより、働きやすさと成長を支援します。			
資格取得支援	資格取得希望者への応援制度、介護職員初任者研修講座の開催 実務者研修講座の開催			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・やってみんべ精神によりポジティブに考え積極的に行動できる方 ・人を喜ばせたりサプライズを企画するのが好きな方 ・人と関わることが、とにかく好きな方 			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ◆お客様と職員の笑い声が溢れる職場です ◆職員向けイベント多数！「愉しく交流」「技術向上」「団結力アップ」を目指しています ◆豊富な事業展開だからこそ、能力・特性に合った職場で活躍することができます 			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 宍戸毅(人事担当マネジャー) [電話番号] 024-941-1182 [メールアドレス] info@sin-ai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	6
------------	---

(ふりがな)	にほんせいそくかぶしきがいしゃ
法人名	日本精測株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>・「利用者様本位」のサービスを提供し、継続的なケア、人として尊厳を支えるケア、心配りのあるケアを目指します。</p> <p>・職場は職員の年齢層が広く楽しい会社です。</p> <p>・託児所は0歳児から対応しており、保育料も社員割引があるので安心してあずけられます。</p>			
事業分野	<p>高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()</p>			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	7	8	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	4	3
育児休業実績	<p>(女性) 100 % / (男性) 100 %</p>			
職員の育成方針	入社後、教育係がしっかりサポートするので安心して勤務して頂けます			
資格取得支援	資格取得のためのシフト配慮			
求める人材	<p>尊敬・尊厳・敬語・選択肢のある声かけができる方、介護をするのではなく、介護させて頂くという気持ちの持てる方、人生の先輩である利用者様を温かくおもてなしのできる方を私達はお待ちしています。</p>			
求職者へのメッセージ	<p>年齢層が広く楽しい会社です。入社後は教育係がサポートいたします。託児所では0歳児から対応しており、保育料も社員割引があるので安心して預けられます。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	<p>可 ・ 否</p>	問い合わせ先	<p>[担当者(職名)]秋山 ミツ子(総務部)</p> <p>[電話番号]0242.28-6541</p> <p>[メールアドレス]mitsuko.akiyama@nihonseisoku.com</p>	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	7
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こせいかい
法人名	社会福祉法人 湖星会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療法人・社会福祉法人・NPO法人・株式会社の合計31法人にて全国に事業を展開している湖山医療福祉グループの一員です。法人職員は約820名。福島県内では二本松市・福島市・伊達市・会津坂下町に事業所を展開しており希望に沿った地域での就労が可能です。二本松市にある『特別養護老人ホームみどりの郷』では福島県内初となる「ユニットリーダー研修実地研修施設」として指定を受け全国より年間約60名の受講生を受け入れております。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	★二本松市・福島市・伊達市・会津坂下町 ※就労場所については希望をお伺いし決定致します。			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	35名(内福島13名)	67名(内福島21名)	43名(内福島9名)
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	33名(内福島11名)	43名(内福島13名)	23名(内福島9名)
育児休業実績	(女性)	100%	/ (男性)	%
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ★毎月、認知症や介護技術等に関する様々な内部研修を実施しています。 ★グループ内研修や県社協が主催する外部研修への参加を推進しています。 ★新入職員へはマンツーマンの指導を行います。 ※期間は設けず採用職員が安心してお仕事ができるようになるまで指導致します。 			
資格取得支援	★KOYAMACollege実務者養成講座を開講。「介護福祉士」取得をバックアップします。 ※受講料無料(全額法人負担) 教室は職場で無理なく資格取得の勉強が可能!			
求める人材	<p>資格、経験不問!! 求めるのは、「笑顔」と「想い」!!</p> <p>法人の理念は「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」です。 法人の理念に共感し、理念の実現のために行動できる人材を求めています。</p>			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ★未経験者大歓迎 採用後はマンツーマン体制で指導を行います。 安心してお仕事ができるようになるまでは夜勤等の勤務を命じることはありません。 ゆっくりと時間を掛けて職員を育成していきます。 KOYAMACollege実務者養成研修講座を開講。資格取得をバックアップします。 ★働くママ大歓迎 産休・育休が取得しやすい職場です。育児時短制度も運用しており子育てと仕事の両立が可能です。 ★施設見学随時対応しております。お気軽にお問合せください。 			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)採用担当 加藤昇平] [電話番号 0243-66-2660] [メールアドレス koseikai.recruite@aqua.ocn.ne.jp]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	8
------------	---

(ふりがな)	いりょうほうじん めいちかい
法人名	医療法人 明智会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療法人 明智会は、高齢化の進行に伴い慢性疾患の長期療養を要する患者様の急激な増加に対処し、併せて認知症の老人を含む精神疾患の治療と社会復帰を目指す医療を適切に行うための医療機関として運営しております。つるが松窪病院をはじめ、介護老人保健施設や介護付有料老人ホームを有し、医療・保健・福祉のサービスを包括的に運営しております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県会津若松市内			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	7	11
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	6	5
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	新人研修・各種勉強会・各種研修会への出張費は法人負担の上で、積極的に参加しており、現場ではメンター制度により、先輩職員が付いて、基本的な事から教育し、育成をしていきます。また、入職から1年間は直属の上司ではなく、面談担当が対応し、現場で困っていることや、なかなか上司に相談しにくいことなどのヒヤリングから、キャリアアップのために定期的な業務の習得状況の確認などを行っております。			
資格取得支援	研修費は法人負担			
求める人材	入所者の皆様への気配りが上手な方、笑顔で業務に取り組める方。			
求職者へのメッセージ	分からない事や不安な事が沢山あると思いますが、未経験からスタートしている職員も在籍しており、先輩職員がしっかり教えますのでご安心下さい！ 見学なども随時受付しておりますのでお気軽にお越し下さい。職員一同お待ちしております！ 将来、後輩の模範となるような方からの応募をお待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]理事長秘書 水野 [電話番号]0242-33-3384 [メールアドレス]mei-mizuno@meichikai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

8

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん めいちふくしかい
法人名	社会福祉法人 明智福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人では特別養護老人ホーム(80床)ショートステイ(20床)デイサービス(定員14名)を運営しています。特別養護老人ホームではユニットケア方式を取り入れており、入居者一人一人にそった生活を送っていただけるよう支援しています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	南会津郡下郷町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	14	48
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	12	37
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 % (該当なし)			
職員の育成方針	職員個々の就業状況や、技術および知識の習得状況をみながら、法人独自のキャリアパスにそって指導、育成しています。また、ユニットケア方式方式を用いていることから、主にユニットリーダーが指導しており、施設長による定期面談も実施しています。			
資格取得支援	未資格者に対しては、勤務調整や各種補助金などの活用により自己負担をなるべくかからないようにしながら、資格取得を応援しています。			
求める人材	明るく元気で活発な方募集。経験の有無は問いませんが有資格者へは優遇措置も準備しています。			
求職者へのメッセージ	当施設は平成27年7月に開設し、まだまだ新しい施設です。職員の経験も浅い方が多いです。初めての方も経験が豊富な方も活躍できる施設ですので是非応募してください。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐瀬竜一(課長補佐) [電話番号]0241-69-1234 080-9250-0527 [メールアドレス]mei-saze@meichifukushikai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	9
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん はくあいかい
法人名	社会福祉法人 博愛会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	初めての方でも安心して働けるよう研修会の開催やプリセプター制度(マンツーマン指導)を導入しております。夜勤は業務に慣れていただいてからとなります。女性の多い職場ですので、結婚や子育て、介護など様々なライフイベントを支援しており、女性の出産・育児休暇の取得率は100%となっております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市内			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	6	6	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	6	10
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	OJTやOFF-JTへの参加を積極的にすすめ、専門性のスキル向上を支援しています。また人事考課制度を導入し、上司との面接や評価結果のフィードバックなどを定期的を実施することで、キャリアコンサルティングや悩みごとの相談などの働きやすい環境づくりの機会としています。			
資格取得支援	無資格の方でも安心して働けるよう、当施設では「介護職員初任者研修課程」を開校し、働きながら当講座を受講することで、介護職員初任者研修課程修了証を取得できます。			
求める人材	高齢者や児童が安心して生活が出来るよう、思いやりをもって接することができる方。また、チームワークと向上心をもって取組める方。			
求職者へのメッセージ	介護や保育の仕事は決して楽なものではありません。しかし、利用者やご家族から忘れられないひと言葉をいただいたときや共に過ごしてきた方の最期を看取ったときなど、様々な関わりの中で、「かけがえのない」ものを見出す職員も多いです。それがこの仕事の「魅力・やりがい」だと思います。心の遣り取りを通して職員自身が成長していくことを大切にしています。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 小沼隆弘(法人事務局長) [電話番号] 0242-37-0120 [メールアドレス] hakuaiikai@bz04.plala.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

10

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん らんざんかい
法人名	社会福祉法人 蘭山会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成16年に開所した全室個室のユニット型施設で、長期入所90名、短期入所10名、地域密着型通所介護定員18名の事業を行っております。勇壮で会津のシンボルである会津磐梯山を北に、東には吾妻連峰、南には猪苗代湖を眺める風光明媚な場所に位置しており、長閑な環境の中で「愛と思いやりと真心をこめて」を理念に入所者様に接しております。また、施設名の「咲楽の里(さくらのさと)」のように楽しさがたくさん広がる施設です。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	猪苗代町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	9	9
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	6	7
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	特別養護老人ホーム咲楽の里は、10ユニットあります。入社後、数日かけて各ユニットの雰囲気等を体感してもらい、フィーリング等を含め総合的に判断し配属ユニットのマッチングを行います。配属後は基本的にOJTと定期的な勉強会での育成となりますが、期間を定めることなく能力に合わせて時間を掛けて指導することを心掛けています。			
資格取得支援	奨学金制度(返済免除条件あり)。勉強会の実施。関係図書の貸し出し。シフトの調整。			
求める人材	愛と思いやりと真心をこめて利用者様の支援にあたれる方。 健康で、明朗であり、協調性と向上心がある方。			
求職者へのメッセージ	職員の平均年齢が比較的若く、活発でやりがいのある明るい職場です。 職場見学大歓迎です。実際に働く職場の雰囲気を体感して下さい。 施設から約500mの徒歩圏内に3階建ての寮(家族寮も有)があります。寮入居者に女性が多いことから、駐車場や寮の周辺にカメラを設置し防犯対策をしています。また、寮の1室を無料で開放していますので、職員は申請により自由に利用することができます。 施設から車で約10分のところにスキー場があることから、ウインタースポーツでアフターファイブを満喫している職員もいます。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 施設長 上野 健一 [電話番号] 0242-72-0557 [メールアドレス] sakuranosato@snow.plala.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	11
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん あいづわかまつししゃかいふくしきょうぎかい
法人名	社会福祉法人 会津若松市社会福祉協議会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	会津若松市社会福祉協議会では、障がい者も高齢者も誰もが安心して暮らしていける地域社会を目指して、地域における福祉ニーズや課題を把握し、適切な対応ができるような支援とネットワーク化に取り組んでいます。 公共性と民間組織としての自主性を合わせもった、地域福祉を推進する中核を担う団体です。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他 (社会福祉協議会)			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	0	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数			
育児休業実績	(女性)	13 %	/	(男性) %
職員の育成方針	積極的な外部研修への参加や、事業所内研修により、個々のスキルアップを図っています。また職員提案制度を設け、職員の”やる気”を応援しています。			
資格取得支援	自主研修活動の支援に関する要綱により、自己啓発意欲をバックアップしています。			
求める人材	福祉のスペシャリストになりたい方。そして新しい企画力。 とにかく、元気で明るく思いやりのある方。職員間の”和”を大切にし、努力を惜しまない方を求めています。			
求職者へのメッセージ	人と接する事ができ、やりがいを感じ、自分も成長し、また必要とされることを実感できて、あなたの「やさしさ」を形にできる。そんなお仕事です。 女性管理職をはじめとした女性の多い職場で、資格やキャリアを活かして活躍してみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐藤(課長補佐) [電話番号]0242-28-4030 [メールアドレス]aizu@awshakyo.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	12
------------	----

(ふりがな) 法人名	いりょうほうじんけあてる 医療法人ケアテル
---------------	--------------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	猪苗代の風光明媚な環境のもと、医療・介護・保育の事業のサービスを提供しています。地域に根差しながら、ご利用される方とご家族、職員の三者が笑顔になれるような法人を目指しています。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	猪苗代町大字川桁字元寺2403番地1		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	27	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	17	18
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針	自ら学ぶことを大切にしていますので、外部研修および自己学習のための休暇など幅広い支援をしています。		
資格取得支援	キャリアパスに則り各種資格取得の支援をしています。		
求める人材	人と関わることに喜びや楽しみを感じることができる方。新しいことにチャレンジしてみたい方。		
求職者へのメッセージ	ご利用者様の笑顔、受けたいと思う介護を目指して、職員一人一人が考え、アイデアを実現していく法人です。新しい事業やサービスをどんどん採用していきますので、共に新たな目標に向かう意欲のある人をお待ちしております。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 後藤 勇樹(総務) [電話番号] 0242-66-3030 [メールアドレス] goto@caretel.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	13
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ こすもめでいかるさぽーと
法人名	株式会社 コスモメディカルサポート

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	企業理念のよろこばれてよろこぶに基づき、利用者ひとりひとりの耳にかたむけて、笑顔であたたかい施設づくりに取り組んでおります。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	柳津町、金山町、只見町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	66	50	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	16	32	11
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	未経験者、経験者問わず、当社のシステムによる研修制度。外部研修積極参加。			
資格取得支援	資格取得支援制度(初任者研修、実務者研修、介護福祉士、社会福祉主事他)			
求める人材	思いやりのある方、目標をもって働く意欲がある方、素直な方、協調性がある方			
求職者へのメッセージ	当社では「仕事も暮らしも楽しむ」をモットーに、できるだけ残業を少なく有給休暇が取りやすい環境整備をしているので、長く仕事を続けることができます。 私たちといっしょに仕事も暮らしも楽しみましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)]ユニットチーフリーダー [電話番号]080-8202-6107 [メールアドレス]kamo@cosmo-ph.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	14
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん たほうかい
法人名	社会福祉法人 多宝会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は「多」くの「宝(高齢者)」の方々に報恩の誠を尽くす「会」として、広く深くその功績を称えていくことを誓い「多宝会」と命名されました。「日々に心・日々に信・日々に新」という確固たる理念のもと、これまで、そしてこれからも”人間主義”を貫き、”心”を大切にする社会福祉法人として、その使命と義務を全うし続けます。		
事業分野	(高)齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	5	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	4
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針	資格手当、資格取得報奨金、役職手当など、スキルアップすれば給与もアップします。また内部研修、外部研修も充実しています。 内部研修: 新入職員研修、リスクマネジメント研修、急変時対応研修、災害時対応研修、基礎介護技術研修他 外部研修: 喀痰吸引等基本研修、認知症介護実践者研修、中堅職員研修、チームリーダー研修、災害対策研修会他		
資格取得支援	職員と相談の上、資質向上のための研修受講に要する勤務シフトの調整等の資格取得支援の実施		
求める人材	当法人は、ご利用者一人一人に合ったサービスを提供しているため、様々なケースに対応できる知識と技術を身に付けられる方を求めています。今その知識や技術がなくても、職員一人一人の分かる・分からないや出来る・出来ないに着目した適切な指導をしているため、安心して長く勤めることができます。学ぶことが好き、新しいことを始めたい、誰かを感動させたい、自分を知って欲しい、と思っている方は、是非面接にお越しください。		
求職者へのメッセージ	介護の仕事は決して簡単な仕事ではありません。しかし、メディアで取り上げられているような大変な仕事でもありません。ご利用者の出来る・出来ないに着目し、どのように支援すれば出来るのか、自立に向けて根拠に基づいた支援をするのが介護です。とてもやりがいのある仕事で、ご利用者から沢山の感動をいただける仕事です。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]石本 裕人(本部事務局) [電話番号]024(522)6611 [メールアドレス]honbu@tahokai.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	15
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんおうじゅかい
法人名	社会福祉法人桜寿会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	1丁目から8丁目までのユニットで、それぞれの家に個性があるように、それぞれのユニットが入居者と共に個性を作り、「介護する」ではなく、「一緒に生活する」という考え方で日々のケアを行ないます。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	南会津町		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	11	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	2
育児休業実績	(女性) 100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	当施設では、「専門性」「社会性」「人間性」の三点に重きを置き、長期的な視野で職員育成に臨んでおります。例え新任職員であれ、職員としてご利用者様と生活を共にする以上は、日々の専門的な能力の向上はもちろん、一人の人間として安心して頼れる存在になることで、利用者様が心安らかに生活できると考えます。		
資格取得支援	資格取得時の交通費、宿泊費の支援		
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・健康で体力に自信があり、高齢者と関わることが好き、介護の仕事が好きな人 ・裏方に回って人を支えられる人 ・常に新しいものを考え創れる人 		
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉の現場は厳しい現場と言われておりますが、職員同士が支え合うことで、笑顔溢れる楽しい現場作りを目指しております。 ・御利用者様の暮らしの豊かさも私達の笑顔あつてのことと考えます。 ・職員の笑顔で御利用者もその家族も、職員の家族もみんなが安心して暮らしていく事を目指します。 		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]高倉(副施設長) [電話番号]0241-64-5110 [メールアドレス] ouzyukai-sw-takakura@mnplabo.com

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

16

(ふりがな)	まるみつさんぎょう かぶしきかいしゃ
法人名	丸光産業 株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	県中、県南、会津に9事業所を展開する在宅介護事業者です。特に訪問入浴車を17台保有しており県内最大の訪問入浴事業者です。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	郡山市 須賀川市 会津若松市 西郷村			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	11	12	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	5	6
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	採用者の9割以上が介護の未経験者です。当社独自のマニュアルで初心者からの育成指導を得意とします。会社全体の研修会の実施、サービス種別ごとの研修、また、各支店での月次の研修会を実施し、情報の共有と介護技術の向上を全職員で取り組んでおります。			
資格取得支援	介護福祉士の資格取得費用の全額を会社で負担しております。			
求める人材	何事にも「謙虚な姿勢」で取り組む事が成長の元となります。そして一人では仕事は出来ませんので、チームワークを考え行動する事が重要になります。			
求職者へのメッセージ	スローガン「誇りを胸に絆をはぐくみ深化する介護グループ」の通り、全体研修会、ソフトバレーボール大会、慰労懇親会、福祉機器展バスツアーと、全職員が参加する研修や懇親会を多く取り入れ、職員同士のコミュニケーションを大切にしています。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]加藤幸央(求人担当) [電話番号]024-927-0323 [メールアドレス]s-katou@marumitsusangyo.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	17
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃつくい
法人名	株式会社ツクイ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	良い仕事は、良い働き方から生まれることを ツクイは知っています！ だからこそ、良い職場環境を整えてきました。 一度、ツクイのブースへいらしてください！！			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、会津若松市、南相馬市、相馬市、いわき市 など			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	158	192	197
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	114	101	79
育児休業実績	平成29年度実績 (女性)96.7% / (男性)1名			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・チューター制度 ⇒ 専任の育成担当者が付きます ・eラーニング ⇒ 介護技術、ヒューマンスキル、ビジネススキルを学びます 			
資格取得支援	受験料の補助や合格祝金 (対象:介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士、衛生管理者)			
求める人材	ツクイの創業者、津久井督六のお母さまも認知症でした。 介護の大変さを、身を持って知っているからこそ、同じように困っている人々の役に立ちたい。 そんな想いに共感していただける方をお待ちしております。			
求職者へのメッセージ	私たちは全ての社員に「ツクイに入ってよかった」と思ってもらいたいと考えています。 安心できる育成制度、長く働き続けられる環境、休日を充実させる福利厚生、どれも大切です。 事業開始から35年、その仕組みを整えてきました。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 高橋 直也 [電話番号] 090-6533-0207 [メールアドレス] ny_takahashi@apps.tsukui.net	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	18
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ せいきらり
法人名	株式会社 SEI喜羅里

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	喜多方市・会津若松市で、保育園運営・介護サービスの提供を行っております。 「笑顔・和・心」を理念に、地域に愛される ふる里となる企業を目指して励んでいます。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ (児) 童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	喜多方市・会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	19	13	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	5	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) - %			
職員の育成方針	新入職員に対して、管理者とは別に1人の担当者を割り当て、スムーズに仕事を覚えられるようにしています。 全体研修や各事業所の研修も役に立てていただけたと思います。			
資格取得支援	資格取得のためのシフト調整・対策			
求める人材	明るく笑顔のすてきな方			
求職者へのメッセージ	「笑顔・和・心」を理念に是非一緒に働きましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]事務 河野(カワノ) [電話番号]0241-23-5553 [メールアドレス]kirari_1@seikirari.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

19

(ふりがな)	がっこうほうじん なかざわがくえん
法人名	学校法人 中沢学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> すべての乳幼児の教育と保育を担う「認定こども園」三園を運営 「すべての子どもの最善の利益」を目指し、環境・教育・保育の質の向上に努力しています。 職員一人ひとりが将来への生活設計が可能な職場作りを目指し、職員のバランスの良い年齢構成と正規採用を基本としています。 理想を持ち愛情と情熱を注げる教育・保育の職場です。 			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	7名	8名	7名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6名	8名	7名
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> 「すべての子どもに最善の利益」を目指し、研修や研究を日常の勤務の中で継続して丁寧に行い「保育の質の向上」に努め、外部専門講師による継続的研修を行っています。園外の研修にも積極的に参加し、研究を深め、スキルアップが出来ます。 県内平均給与額を超える給与水準の向上に取り組んでいます。 			
資格取得支援				
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> 「優しく・親切・丁寧」な気持ちで乳幼児を温かく迎え、母親代わりに大切に下さる方 幼児の内面に寄り添い、意欲を引き出し、幼児自らの成長を願って援助や応援をして下さる方 就職後は、経験を生かし、保育者として成長し、結婚・出産・子育てを通じて生涯保育の仕事が続けたいと思っている方 			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> 教育・保育には人の環境が最も重要です。良い将来をつくるために、良い先生が最も大切な基礎づくりを受け持ちます。「優しく・親切・丁寧」にお子さんに接し、生活する中で、成長を間近で感じてみませんか？ 愛情を持って接する中で、お子さんに必要な事を理解し、楽しい遊びとして繰り返す中で、いつの間にか成長を支援できる重要なキーパーソンになりましょう。熱意を持ち続け、教育・保育に打ち込み成長できるような学園のシステムや雰囲気、待遇、などの改善を進めています。 			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]中澤幸恵 (みなみ若葉こども園園長) [電話番号]0242-27-8611 [メールアドレス]minami@wakaba-youchien.ed.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	20
------------	----

(ふりがな)	きたかたこうつうかぶしきがいしゃ かいごじぎょうぶ
法人名	喜多方交通株式会社 介護事業部

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	弊社は、介護事業部として、訪問介護、特定施設、ショートステイのように様々な事業形態の介護事業を行っており、他にタクシー事業部では、介護タクシー事業を行っています。つまり、その人にあった業種の選択が可能な企業です。 例えば、特定施設の介護職で入社したが、その組織、環境に馴染めず、転職を考えた時に、弊社なら、他の事業所、もしくは訪問介護への転籍、介護タクシーへの転籍等、他の活躍の場を見つけることが可能であり、本人の希望に沿った経験が accrue する企業です。			
事業分野	(高年齢) ・ (障害) ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県喜多方市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	23	28
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	17	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	先輩職員と共に、業務を覚えていくOJTが中心となります。また、その他の研修に関しては、1～2か月おきに、様々なテーマに従い、内部研修及び勉強会を開催しています。 また、外部研修に関しては、受講希望する本人が上司と相談の上、受講の可否を判断し、受講していただきます(まれに、上司から勧める場合もあります)。			
資格取得支援	弊社の資格取得に関しては、「自ら自分のスキルアップを目指す。要は、本人のやる気次第であり、それを会社が応援する」という考え方で支援しています。現在の支援内容は、社内規定により、資格を取った場合には、かかった金額の半額を給料に加金してお支払いします。なお、当然、資格手当は別に給料に加金して支給します。			
求める人材	弊社が考える介護に携わる職員とは、社会的弱者と言われている高齢者や障害のお持ちのお客様、利用者様が安全に、かつ快適に生活されることを、リアルタイムで考え、それに対して、今できる一番Bestなサービスを提供する仕事は介護の仕事と考えます。そのため、弊社が求める人材とは以下の4点の事柄を実行できる方です。 1. 良く考え、そのお客様の立場になって、やってみよう。 2. 自分はスキルアップを行って、上昇しよう。努力しよう。 3. 自分は単なる作業員にはならない。 4. 嘘はつかず、やった振りせず、誠心誠意、業務にはげよう。 上記の内容をふまえて、「自ら考え、実行に移す人物」を採用の方針としています。			
求職者へのメッセージ	弊社では、訪問介護事業は15年運営していますが、施設介護事業に限って言えば、まだ、6年たらず(暖ノ奏6年、暖ノ奏ときわ台2年)の企業です。そのため、まだまだ事業としては若い事業体であり、今は立ち上げ時期であり、やることはたくさんあります。つまり、職員1人ひとりが皆立ち上げ者であり、施設の文化を作り上げる人です。求める人材にもあるように自ら考え行動する文化を作り上げる時期です。 そういう状況で、自らを磨いてみませんか？ また、これから皆さんは数年～20数年働くこととなります。その長い期間の中の1日でも良いので、施設のスタッフの働く姿を見てください。百聞は一見に如かずと言います。ぜひ一度施設見学してみませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]松田 秀之(介護事業部 部長) [電話番号]080-1845-6327 [メールアドレス]h_matsuda@kitakata-koutsu.sakura.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

21

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんてんしんかい
法人名	社会福祉法人天心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、昭和57年に地域の高齢者介護を担う施設づくりを目的に設立、「ご利用者のためにある」施設づくりを基本理念に運営が始まりました。現在、特別養護老人ホーム、介護老人保健施設等高齢者福祉分野の他に障がい福祉、生活困窮者対策分野等15事業所を運営し地域の様々な福祉課題に取り組んでいます。また関連法人の協力医療機関が隣接し、協力体制が整えられており、緊急時の対応がスムーズで、地域に密着したサービス、保険、医療、福祉の総合的サービスの提供が可能であり、安全、安心、満足していただけるサービスに努めております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	喜多方市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	44	69	46
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	40	48	29
育児休業実績	(女性) 100% 5 / 5 (男性) 0 %			
職員の育成方針	当法人の運営方針は「利用者のためのサービスの提供」と「地域福祉の向上に寄与」であり、尊厳あるケア、その人らしい暮らしの支援を目指しています。ケア理念の根底として、「利用者本位」の考え方が貫かれており、職員の育成に当たっては、知識や秘術を支えるこの基本理念をしっかり身に付けていく事を最も重視しています。			
資格取得支援	無資格からの入職も可能で、法人が行っている介護職員初任者研修の研修を働きながら受講でき、受講料も法人が負担しております。この他、法人として資格取得がスムーズにできるようバックアップします。			
求める人材	私たちは、障がいがあっても、誰もが住み慣れた地域で、安心してその人らしく暮らし続けられるケアを目指しています。福祉職としてキャリアを積み、地域に貢献したい、そんな熱意のある人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	当法人は、特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、養護老人ホーム等高齢者介護福祉事業をはじめ、生活保護法に定められている救護施設や障害福祉サービス事業等地域に密着しながら様々な福祉課題に取り組んでいます。新規採用者には、育成指導担当者を配置する等研修体制の充実に努めており、採用後のキャリアアップを図る事ができます。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 常務理事 古木俊一 [電話番号] 0241-21-1015 [メールアドレス] info@tenshinkai.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

22

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せんおうかい
法人名	社会福祉法人 千桜会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	千桜会は、昭和53年に(医)明精会と旧会津高田町、会津本郷町、新鶴村、北会津村とで設立した公共性の高い社会福祉法人です。特養3施設、デイサービス2施設、グループホーム、ホームヘルプ事業、居宅介護支援事業、小規模多機能型居宅介護事業所等の福祉・介護事業を展開しています。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津美里町・会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	24	19	35
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	19	9	22
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	職員個々の経験、職能、資格、研修等による職位や給与を定め、職員が将来の人生設計が可能になるようキャリアパス制度を導入した人事制度を活用しています。 積極的な外部研修の参加並びに事業所内研修会の定期的開催、介護サービスに係る専門委員会の設置など、研修体制の充実に努めます。また、会話マニュアルの策定や外部・内部研修を通じて、職員の接遇技法の向上に努めます。			
資格取得支援	介護福祉士、看護師等の国家資格や介護支援専門員、調理師等の資格取得に向けて、研修や試験にかかる義務免休暇の付与や受験料の補助等の支援を行います。			
求める人材	千桜会の基本理念:「つねにまごころと優しさあふれるサービスの提供に努めます」 この理念を礎に、福祉サービスを実践していける仲間を求めています。 元気に挨拶ができる人物、笑顔で仲間と助け合える人物、明るく健康に過ごせる人物、利用者とともに楽しく生活できる人物			
求職者へのメッセージ	介護の仕事は将来性が高く、地域の皆様の暮らしの安心と安全を提供する重要な役割を担っています。決して楽なものではありませんが、利用者様の笑顔やあたたかい言葉でやりがいを感じ、日々良質なサービスに努める職員が多くいます。チームワークを大切にしており、個人の技術向上や資格取得も支援し、一人ひとり成長できる職場です。少しでも興味がありましたら、お問い合わせ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 法人事務局 蓮沼・大堀 [電話番号] 0242(54)6613 [メールアドレス] senoukai@ht-net21.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	23
------------	----

(ふりがな)	かぶしがいいしゃ にちいがっかん こおりやましてん
法人名	株式会社 ニチイ学館 郡山支店

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>「誠意・誇り・情熱」という社是のもと、介護事業では訪問介護・デイサービス・訪問入浴といった在宅サービスからグループホーム・有料老人ホームといった居住系サービスまで様々なサービスを展開し、お客様が住み慣れた地域で心地よく過ごしていただけるよう、スタッフ一同頑張っています。スタッフのキャリアアップへの支援制度もあり、複数のサービスを経験しながら、資格取得していくスタッフも多数います。全国に事業所があるので、転居しなければならぬ場合も、転居先での就業が可能で、キャリアをつないでいただいています。</p> <p>さらに保育事業では、「おもいっきり遊ぶ」「おもいっきり学ぶ」という理念のもと全国でニチイキッズ保育園を運営しており、働くお母さんを応援しています。</p>			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 障がい ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	<介護事業> 郡山市・須賀川市・会津若松市・喜多方市・会津坂下町 (ニチイケアセンター桑野・さくた・あさか・郡山深沢・郡山日和田・須賀川・西川・わかまつ・門田・七日町・ばんげ・しおかわ 他) <保育事業> 郡山市・白河市・福島市 (ニチイキッズ郡山エスパル保育園・新白河保育園・福島みなみ保育園 他)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	51	48	60
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	45	33	29
育児休業実績	(女性) (年間10名程度利用) % / (男性) %			
職員の育成方針	採用時研修・現場研修(OJT)・毎月の事業所研修の他、サービス別研修や職種別研修等様々な研修を通し、プロの介護職としての視点や技術を身につけていただいています。資格取得に対するキャッシュバック制度やスキルに応じて時給アップするキャリアアップ制度等、スタッフのスキルアップを様々な側面から応援し、プロの介護職としてのモチベーションを高めてもらっています。様々な職種のあるメリットを活かし、働く方の事情に合わせた働き方や職種のご提案をし、長く働いてキャリアを積んでいただきたいと考えています。			
資格取得支援	初任者研修・実務者研修等各種講座の優待割引制度、入社後のキャッシュバック制度 ケアマネジャー・介護福祉士受験対策講座受講者へのキャッシュバック制度 etc...			
求める人材	様々な職種のある当社のメリットを活かしていただけるよう、新しいことにチャレンジし、資格取得やスキルアップに積極的な方を求めます。(入社時無資格の方の就業も可能です。) 明るく笑顔の素敵な方、大歓迎です!!			
求職者へのメッセージ	<介護事業>現場での仕事で何より嬉しいのは、お客様の笑顔です。度重なる制度改正で、介護保険指定事業所としての業務は日々変わっていますが、お客様に喜んでほしいという気持ちはずっと変わりません。“お客様志向”というコンセプトのもと、お客様が住み慣れた地域で、その方らしく暮らしていただけるよう、様々な努力・提案をしています。お客様も私たちスタッフも、笑顔あふれる毎日を過ごせるように、一緒に頑張ってみませんか？ <保育事業>子供たちと一緒に、たくさんの“できた！”を共有したい、そして自分自身も成長していきたい！ニチイの保育はそんなあなたにピッタリです。私たちと一緒に「保育」の仕事にチャレンジしてみませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 厚美 明美(教育・人材課) [電話番号] 024-936-7247 [メールアドレス] hc440j@nichiigakkan.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	24
------------	----

(ふりがな)	シャカイフクシハウジン ケイワカイ
法人名	社会福祉法人 啓和会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「まずは、地域のために。そのために柔軟な発想と未来を見据えた確固たる信念を持つ」という思いを職員全員が持ち、介護老人福祉施設だけでなく、認可保育所を設立し、子どもたちが健やかに育つ環境を整えてきました。さらには障がい者支援事業所も設立し、福祉の分野において幅広く活動しています。			
事業分野	(高) 齢 ・ (障) が い ・ (児) 童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	喜多方市、会津若松市、会津坂下町、西会津町、湯川村			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	66	57	120
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	55	45	92
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 14.2 %			
職員の育成方針	年間研修計画に基づき、内部研修・外部研修ともに積極的に開催・参加し、常にスキルアップを目指せる環境づくりを行っています。 また、資格取得のために、本人の自己負担なしで介護職員実務者研修を受講できる等の支援体制を整えています。			
資格取得支援	介護職員実務者研修をはじめとする研修費用援助など			
求める人材	明るく、やる気のある方を前提とし、何より人との関わりを大切にできる方を求めています。 常に人と関わらなければならない仕事なので、コミュニケーションがしっかりととれる方が望ましいです。 心身ともに健康である方、わからないことがあればすぐに質問できる方、施設利用者への配慮を心がけられるような方を求めています。			
求職者へのメッセージ	応募(または採用)を前提とした職場体験を随時受け付けております。職場見学も随時可能です。資料だけでは知ることのできない職場の雰囲気や、業務の中身を実際に体験していただき、雇用のミスマッチを未然に防ぐことを目的に努力していますので、興味のある方は気軽にご相談ください。 また、ワンルームマンション(借り上げ)を完備していますので、自宅からの通勤が難しい方も一度ご相談ください。 一番自分に合う職場を見つけられるように活動してください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 岩本(総務部) [電話番号] 0241-23-0777 [メールアドレス] y-iwamoto@f-keiwakai.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	25
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん さくらがおかふくしかい
法人名	社会福祉法人 桜ヶ岡福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	特別養護老人ホーム絆は磐梯山や猪苗代湖に程近く、自然に囲まれた大変環境の良い施設です。また、地域に密着した明るい雰囲気職場であり、面倒見の良い方々が多く、安心して働ける職場作りを目指しています。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島県会津若松市湊町		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	15名	25名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11名	5名
育児休業実績	(女性) 0% / (男性) 0%		
職員の育成方針	施設の理念を理解し、入所者一人ひとりの個別性を考慮したユニットケアを根拠を持って実践でき、他職種と連携したチームケアが実践できる人材の育成を目指します。		
資格取得支援	介護福祉士等資格取得のための経済的支援、シフトの調整、情報提供を実施。		
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・個の尊厳と自立支援という福祉サービスの理念に基づき人に接することができる人 ・チームワークを理解し、組織において行動できる人 ・チャレンジ精神を持ち、自ら考え、行動できる人 ・福祉サービス向上への意識がある人 		
求職者へのメッセージ	当施設はご利用者さま、ご家族様はもちろん、地域・近隣の方からも信頼される施設を目指しています。介護や福祉の仕事は大変と思われがちですが、ご利用者さまだけではなく職員の笑顔も絶えないような施設となるよう努めています。常勤、非常勤、介護の経験がない方、ブランクのある方でも安心して働くことができます。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務事務 松林 賢 [電話番号]0242-96-1101 [メールアドレス]kizuna@hechima.co.jp