

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	31
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん りよくふうふくしかい
法人名	社会福祉法人 緑風福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	こんにちは！養護老人ホーム「桑折緑風園」です！ 当園は独居、収入が少ない、虐待を受けている、精神疾患、ホームレスなどの理由から地域社会で住みにくさを抱えている高齢者が利用する“セーフティネット”施設です。 元気な利用者がとても多く、施設内は活発な雰囲気にもまれ笑顔があふれています。		
事業分野	高 齢		
主な就業場所 (市町村)	養護老人ホーム桑折緑風園 (伊達郡桑折町)		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	4	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	5
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) - %		
職員の育成方針	●採用後は5日間の採用時研修(オリエンテーション)を行います。 ●採用時研修終了後は3か月間のプリセプターによるマンツーマンの指導を行います。 ●年間を通して接遇や認知症、介護技術などに関する様々な内部研修を開催しています。 ●様々な外部研修に積極的に参加しています。(※昨年度延158名) ●興味のある外部研修があれば費用は法人負担で参加することもできます。		
資格取得支援	◆資格や講習、研修会の案内 ◆シフト調整の優遇 ◆テキストの購入 ◆福島県福祉・介護人材育成・確保支援事業による費用の助成		
求める人材	<input type="checkbox"/> コミュニケーションをとるのが好きな明るい人 <input type="checkbox"/> かゆいところに手が届く気づきがある人 <input type="checkbox"/> 自ら考え、行動することができる人 <input type="checkbox"/> チームとしての自分の役割を果たしチームに貢献できる人 <input type="checkbox"/> 新しいことに挑戦する好奇心と熱意のある人 自分にはこれが当てはまる！という項目が“一つでも”ある方は是非！		
求職者へのメッセージ	★(年間公休120日)+(リフレッシュ休暇5日※連続可)+(年次有給休暇)=125日+α ★希望休毎月3日まで考慮 ★退職金制度あり ★給食制度1食300円 etc 仕事とプライベートを両立して働きやすい法人です <自立された利用者への生活支援>+<介護が必要な利用者への介護支援> 欲張りなあなたをお待ちしております ホームページ、Facebook随時更新中！是非、チェックしてみてね♪		
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)] 石井(生活相談員) [電話番号] 024-585-4311 [メールアドレス] ryokufuen_waka@yahoo.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	32
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんらいふ・たいむ・ふくしま
法人名	社会福祉法人ライフ・タイム・福島

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、平成2年6月に社会福祉法人ライフ・タイム・福島として設立され、平成3年7月に福島管内では5番目の施設として、福島市松川町に特別養護老人ホーム「ロング・ライフ」を開園しました。地域の皆様の様々なニーズにお応えするため、特別養護老人ホームロング・ライフを中核に、定期巡回サービス、短期入所(ショートステイ)、通所介護(デイサービス)、訪問介護、訪問看護のサービス、また、福島市吉倉地区に地域包括ケア施設ライフ吉井田、同市伏拝地区にグループホームフクチャンちを運営し、高齢者介護のサービスを総合的に提供しております。			
事業分野	(高) 齢 ・ (障) が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島市内3か所(松川町)特別養護老人ホーム、デイサービス、訪問介護、定期巡回随時訪問介護看護事業所、松川地域包括支援センター(伏拝)グループホーム、小規模デイサービス(吉倉)看護小規模多機能型居宅介護事業所、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅、訪問看護事業所			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	18	19	23
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	15	18
育児休業実績	(女性) 100 % 2/2 (男性) %			
職員の育成方針	新入職員研修、スキルアップ研修(2週間程度の他事業所の体験研修)、施設内研修(月1回定期開催)等の内部研修を積極的に実施しており、各種外部研修へも多数の職員が参加しています。また、各事業所においても毎月勉強会が実施され、委員会活動も行い事業所を越えた交流があります。			
資格取得支援	○「介護職員初任者研修」については法人内で受講できます。○介護福祉士受験者への研修・助成○介護支援専門員受験のための研修実施○国家資格取得者への報奨金制度			
求める人材	<input type="checkbox"/> 法人の理念、方針に共感してくれる方 <input type="checkbox"/> 明るい笑顔としっかりした挨拶ができる方 <input type="checkbox"/> 「利用者のために」という利用者中心の考え方ができる方 <input type="checkbox"/> 目標があり、向上心のある方			
求職者へのメッセージ	<p>いっしょに、成長しませんか？</p> <p>当法人は、利用者・地域の皆様に愛され、今年で28年になります。28年の間に、地域の皆様のニーズにこたえるため、様々な新規事業を立ち上げ、常に前向きに努力してきました。当法人の職員は皆、楽しい事は全力で楽しみ、大変な事は明るく、笑顔で乗り切る力があります。職員が自ら考え、刺激しあい、行動することを大切にしています。そんな私達と一緒に成長したいと思って下さる方のご応募、お待ちしております。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]大内 利彦(事務次長) [電話番号] 024-507-5800 [メールアドレス]fukushimaninchi@cyber.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

33

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ とーたるびじねすさーびす
法人名	株式会社 トータルビジネスサービス

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	株式会社が運営している有料老人ホームです。民間が運営している施設だからこそ、介護サービスにだけとられず、多方面からお客様に対するサービス全般の向上を掲げて日々取り組んでおります。			
事業分野	○高○ 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市・伊達市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	10	8	18
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	4	5
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0%			
職員の育成方針	経験のある方、経験のない方でも出来る限り指導するものは担当制にして懇切丁寧に指導しております。また毎月、テーマを決めて勉強会を行っております。			
資格取得支援				
求める人材	サービス業であることを理解し、お客様と真剣に向き合える職員の方を募集します。技術や知識はその次です(技術や知識は経験を重ねるに連れ、自然と身につくものだと思います)			
求職者へのメッセージ	福祉の現場に仕事を求める皆様と、私達施設を運営する側には、目指すものに大きな変わりはないと考えております。ひとえに人生の大先輩である、お客様に尊敬の念を持ち、また日々の生活に安心と楽しみをご提供していけるように、あなたの力を貸して頂きたいと思っております。			
職場見学・体験 の受入れ	○可○ ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 施設長 松浦章悟 [電話番号] 024-551-1311 [メールアドレス] matsuura@tb-s.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	34
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ ひしょうかい
法人名	株式会社 飛翔会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設規模が小さく、少人数のチームで介護を行います。規模が小さいので利用者様も含め、アットホームな施設です。小さい規模だからこそ利用者様、スタッフの声も会社に届きやすく関わり合う全ての人間でより良い施設を作ることを目指しています。				
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()				
主な就業場所 (市町村)	福島市 (平成30年5月開業の新規事業所)				
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	採用人数	平成29年度 0	平成28年度 0	平成27年度 0	
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	0	0	
育児休業実績	(女性)	0 %	/	(男性)	0 %
職員の育成方針	・自分の出来る事を再確認し、社内研修、社外研修を通し自己成長を会社が補助していきます。研修費用、様々な資格取得費用の援助を行っています。				
資格取得支援	・資格取得補助制度あり。 ※資格取得中は社内で実地研修を行います。				
求める人材	・経験、資格は問いません。誰かのために何かをしてあげたい方や新しい事にチャレンジしたい方、自分が思い描いている介護を実現したい方。				
求職者へのメッセージ	・利用者との時間が取れず、こなすだけの仕事に疑問を持っている方、新しい資格や新しい事にチャレンジしたい方は是非、検討してみてください。初めてでも誰でも出来るのが介護だと当社は考えていますので、自分のため、誰かのために何かをしたい、してあげたい気持ちがあればチャレンジする価値はあります。				
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 工藤 優作(代表取締役) [電話番号] 017-763-0540 [メールアドレス] y.kudou0127@gmail.com		

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	35
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ふくしまふくしせつきょうかい
法人名	社会福祉法人 福島福祉施設協会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は昭和56年1月に設立し、時代の要請にあわせ運営施設、事業内容を変化させながら運営にあたって参りました。現在は、0歳からお年寄りまでの総合福祉経営団体として17施設を運営し、地域の皆様と密接な連携を保ちながら福祉サービスの向上に努めております。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ (児童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	9	4	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	4	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・チームの一員として「誇り」と「やりがい」をもって働く専門職のエキスパートを目指す。 ・職員一人一人が「職場で人を育てる意識」を持ち、互いに高め合える職場環境の中、自らが描く将来像を実現するための支援を行う。 			
資格取得支援	資格取得にかかる日数は、全て職免扱いとしています。			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・自ら考え行動できる職員 ・チームの一員として協調性をもって働くことのできる職員 ・専門職としての自覚をもち、知識や技術の研鑽に努めることのできる職員 			
求職者へのメッセージ	<p>当協会の職場は、若手職員からベテラン職員まで幅広い年齢層の職員がおり、互いに良い刺激を受けあいながら職務に取り組むことのできる環境にあります。研修体制も充実しており、協会としての全体研修をはじめ、各施設において専門的な研修を受ける機会も多く用意しております。</p> <p style="text-align: right;">また、福利厚生も充実しており休暇も取得しやすく、とても働きやすい職場環境にあります。皆さんの頑張りが笑顔となって返ってくるやりがいのある職場で、私たちと一緒に働きましょう。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]事務局主事 鈴木美香 [電話番号]024-545-3221 [メールアドレス]saiyou@ffsk.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	36
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん むつきかい
法人名	医療法人 むつき会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は平成8年に郡山駅前クリニックを開院。以降、現在亀田のさくまファミリークリニックと大槻町のおおつきまちクリニックを核に、介護事業としても訪問介護・看護、デイサービス・ショートステイ、小規模多機能型居宅介護、グループホーム、有料老人ホームを展開し、地域の医療・介護の窓口として多様なニーズにお応えできるよう努めております。			
事業分野	(高年齢) 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市内(亀田・桜木・大槻・富田・富久山・片平)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	16	10	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	6	12
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	毎月開催される専門職としてのテーマ別専門教育(内外研修受講)はもとより、階層別集合教育や個別の人材育成計画により、一元的かつ継続的に実施することで、適切な福祉サービスを提供できる人材の育成に努めています。			
資格取得支援	資格取得に係る研修受講のための勤務調整可 国家資格取得報奨金制度あり			
求める人材	豊かな発想を持った想像力と、より良いサービスを提供するための行動力、質の向上や組織の発展のための団結力を備え、笑顔をもって人に寄り添い 些細なことにも気づく心を持ち、互いに信頼・感謝し、何事も振り返ることのできる人材を望みます。 むつき会職員心得 『6つの大切な心』より			
求職者へのメッセージ	スキルアップ・キャリアアップ等、ご自身の目標に向かうチャレンジ・活躍を推進する環境を多彩に備えています。 随時、事業所見学を承ります。職場の雰囲気も感じて下さい。 「たくさんの笑顔 あなたとともに」			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務財務部長 折笠 武 [電話番号] 024-927-5538 [メールアドレス] info@mutukikai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	37
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃつくい
法人名	株式会社ツクイ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	良い仕事は、良い働き方から生まれることを ツクイは知っています！ だからこそ、良い職場環境を整えてきました。 一度、ツクイのブースへいらしてください！！			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、会津若松市、南相馬市、相馬市、いわき市 など			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	158	192	197
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	114	101	79
育児休業実績	平成29年度実績 (女性)96.7% / (男性)1名			
職員の育成方針	・チューター制度 ⇒ 専任の育成担当者が付きます ・eラーニング ⇒ 介護技術、ヒューマンスキル、ビジネススキルを学びます			
資格取得支援	受験料の補助や合格祝金 (対象:介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士、衛生管理者)			
求める人材	ツクイの創業者、津久井督六のお母さまも認知症でした。 介護の大変さを、身を持って知っているからこそ、同じように困っている人々の役に立ちたい。 そんな想いに共感していただける方をお待ちしております。			
求職者へのメッセージ	私たちは全ての社員に「ツクイに入ってよかった」と思ってもらいたいと考えています。 安心できる育成制度、長く働き続けられる環境、休日を充実させる福利厚生、どれも大切です。 事業開始から35年、その仕組みを整えてきました。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 高橋 直也 [電話番号] 090-6533-0207 [メールアドレス] ny_takahashi@apps.tsukui.net	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	38
------------	----

(ふりがな)	いっぱんざいだんほうじん のうしんけいしっかんけんきゅうじょ
法人名	一般財団法人 脳神経疾患研究所

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	私たち「南東北グループ」は、病院・診療所・介護老人保健施設・特別養護老人ホーム・障がい者支援施設などを、福島県・宮城県・青森県・東京都・神奈川県で展開する医療・福祉の総合企業体です。リハビリ南東北福島は平成14年7月のオープン以来、隣接する南東北福島病院と連携とりながら、リハビリをメインとした介護老人保健施設事業を行っています。介護予防事業以前から、パワーリハビリを導入するなど力を入れてきました。チームケアを基本に、他職種間で協力できる環境がより良いケアを生み出し、利用者満足に繋げています。職員の接遇やケアの質といった面でも、利用者さまから「元気になれる施設」と評価されるようになりました。そして今までも、これからも法人理念である「すべては利用者さんのために」を掲げ運営を行っていきます。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 <input type="checkbox"/> 障がい <input type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、川俣町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	2	5	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	5	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0%			
職員の育成方針	事業所毎での月1回以上の研修のほか、南東北グループ全事業所が集まり、南東北グループ学会を年に1回開催しています。介護分野はもちろんのこと、最先端医療も含め、医療人、福祉人としてスキルアップできる環境を整えています。			
資格取得支援	各種研修期間の出張制度あり			
求める人材	健康で笑顔がいい人、求む！！(笑顔が一番)			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・若い職員も多く活気があります。 ・給料・休みがきちりと頂けるグループです。 ・福利厚生がしっかりしてます。 ・離職者がすくない安定した職場です。 等々ありますので、一度見学にきてください！！			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]介護主任 菅野あづみ [電話番号]024-594-0155 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	38
------------	----

(ふりがな) 法人名	いっぱんざいだんほうじんのうしんけいしつかんけんきゅうじょ しゃかいふくしほうじんみなみとうほくふくじぎょうだん 一般財団法人脳神経疾患研究所 社会福祉法人南東北福祉事業団
-------------------	---

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	介護老人保健施設と介護老人福祉施設の二つの施設を運営しており、様々な知識や経験を習得できる環境が整っております。当法人は伊達郡川俣町のほかに郡山市や東京都、神奈川県などにも関連施設があり、平成31年には世田谷区にも施設がオープンいたします。初心者の方でもスキルアップを目指し、安心して働けるように新人研修などの教育体制も充実しております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	伊達郡川俣町、郡山市(日和田町、富久山町)など			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	4	10	9
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	6	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	先輩職員が、後輩職員に対し具体的な仕事を与え、その仕事を通して業務に必要な知識・技術・技能・態度などを意図的・計画的・継続的に指導し、修得させることによって全体的な業務能力処理や力量を育成します。 また施設内・外部研修会に積極的に参加することで、様々な知識を身に付け、スキルアップを目指します。			
資格取得支援	教育委員会を中心とした様々な勉強会等により資格取得をバックアップいたします。			
求める人材	就業意識をしっかりと持ち、社会人・組織人として向上心のある方。 利用者様とのコミュニケーションを大切に考えていただける方。 積極的に業務に取り組むことができ、「気づき」に気づくことができる方。			
求職者へのメッセージ	「すべては利用者さんのために」を掲げ、利用者さんの尊厳と自由を守り、地域貢献、社会貢献を目指し、職員一丸となり福祉サービスの充実に努めております。 当法人に興味のある方は、一度施設見学をしてみたいはかがでしょうか？ お気軽にお立ち寄りください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務課 今井潤 [電話番号] 024-538-0081 [メールアドレス] jun.imai@mt.strins.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

39

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん かけいかい
法人名	社会福祉法人 嘉啓会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は居宅介護支援事業所、小規模多機能型居宅介護事業所、認知症対応型通所介護事業所、保育園を運営しております。関連法人の医療法人掛田中央内科と連携し、地域のみさなさんが安心して生活することができるよう支援をさせていただいております。経験のない方やブランクのある方でも安心して働ける職場です。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	伊達市梁川町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	13	21	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	13	0
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	法人全体で取り組む研修、各施設で計画する専門研修の他に、毎月外部講師を招いて、実務的な講義・講習を行っています。			
資格取得支援	介護福祉士、介護職員初任者研修、介護職員実務者研修			
求める人材	地域に密着して活躍したい方を幅広く募集しております。 経験・年齢、は問いません。人物重視で採用致します。 ブランクのある方も歓迎致します。			
求職者へのメッセージ	当法人は利用者様だけでなく、地域の皆様にも信頼される施設を目指しています。小規模施設が中心のため、スタッフ間のアットホームな雰囲気そのままケアに活かされています。この伊達の地で、私たちと一緒に働いてみませんか。 見学を随時受け付けております。送迎も致しますので、ぜひ一度見に来てください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 菅野淳一(管理部) [電話番号] 024-586-3101 [メールアドレス] office@kakeikai.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	39
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん かけだちゅうおうないか
法人名	医療法人 掛田中央内科

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は在宅療養支援診療所を核に、居宅介護支援事業所、小規模多機能型居宅介護事業所、通所リハビリテーション事業所、定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業所、認知症対応型通所介護事業所など、関連法人の社会福祉法人嘉啓会も含め、19の事業所を展開し、地域のみなさんが安心して生活することができるよう支援をさせていただいております。経験のない方やブランクのある方でも安心して働ける職場です。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	伊達市霊山町 伊達市梁川町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	24	10	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	9	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	法人全体で取り組む研修、各施設で計画する専門研修の他に、毎月外部講師を招いて、実務的な講義・講習を行っています。			
資格取得支援	介護福祉士、介護職員初任者研修、介護職員実務者研修			
求める人材	地域に密着して活躍したい方を幅広く募集しております。経験・年齢、は問いません。人物重視で採用致します。ブランクのある方も歓迎致します。			
求職者へのメッセージ	当法人は利用者様だけでなく、地域の皆様にも信頼される施設を目指しています。小規模施設が中心のため、スタッフ間のアットホームな雰囲気そのままケアに活かされています。この伊達の地で、私たちと一緒に働いてみませんか。見学を随時受け付けております。送迎も致しますので、ぜひ一度見に来てください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 加藤壮一(管理部) [電話番号] 024-586-1600 [メールアドレス] office@kakeda.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

40

(ふりがな)	シャカイフクシホウジン ヨウコウカイ
法人名	社会福祉法人 陽光会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	陽光会は、福祉サービスを必要とする人々に対し、敬愛の精神と人権尊重を基本として、利用者様本位のサービス提供と自立に向けた支援を行うとともに、効率的な事業運営により経営基盤の強化を図り、健全で、活力ある法人として、広く地域社会の福祉の充実・発展に寄与します。また、これ等実践に不可欠である職員を大切にし、その待遇や福利厚生 of 充実はもとより、人材育成にも熱心に取り組んでいる法人であります。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	4	2	9
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	1	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	新採用職員に対しては、OJTをより強化するため、指導する職員との間に「トレーニングペーパー」と称する連絡ノートを作り、仕事上は勿論、社会人としての疑問、質問、相談事等を記入し、それに答えるかたちで問題解決を図る体制を取り入れている。また、法人主催の研修はもとより、外部の研修機関が設定する専門研修や職制に応じた研修に対しても職員を積極的に派遣し、職員の資質向上に努めている。			
資格取得支援	模擬試験と答案添削による勉強会を実施するとともに、受験費用を補助する。			
求める人材	利用者様にサービスを提供する仕事です。喜びが多く、自身の成長を実感できる仕事でもあります。経験や資格は問いませんので、一緒に働いてみませんか。			
求職者へのメッセージ	利用者様にサービスを提供する仕事です。喜びが多く、自身の成長を実感できる仕事でもあります。経験や資格は問いませんので、一緒に働いてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]金子洋一(事務局長) [電話番号]024-572-3631 [メールアドレス]jimukyoku@youkoukai.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	41
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん みなみそうまふくしかい
法人名	社会福祉法人 南相馬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	浜通り北部、太平洋に面した温暖な気候の南相馬市に特別養護老人ホーム3施設を含む12の介護保険事業所を運営しています。元気とやる気があれば資格を持っていない方も正規職員として積極的に採用し、法人全体の職員数は197名で正規職員割合は80%を超えます。今後、現在休業中の特別養護老人ホーム、グループホームを再開するにあたり、みなさんの力が必要です。ぜひ、一緒に福島の高齢者介護を支えて行きましょう。			
事業分野	(高) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	25	15	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	10	16
育児休業実績	(女性) 90 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	高齢者一人ひとりとの関わりを通じて、寄り添う力と行動力育てます。介護業界で働く方には優しく穏やかな方が多いのですが、高齢者の生活を支えるにはその代弁者として周囲に対する説得が必要となります。多くの研修や関係者との協働を通じて理論と技術の融合を目指します。採用後6月間は、専任担当者から指導や相談のOJTを実施し一人立ちを支援します。また、新たな資格取得によるキャリアアップを目指す方には組織全体で支援します。			
資格取得支援	資格取得に係る研修及び受験に際しては義務免除(勤務免除)とし、費用に対する各種助成金を紹介します。介護福祉士取得では、勉強会も実施しています。			
求める人材	①健康で明るく元気である、②夢中になっている趣味がある、③自分の言葉で発言が出来る、④3年後5年後にこんな人間になりたいという夢を持っている。			
求職者へのメッセージ	休業していた施設(梅の香)が再開し、意欲のある方を探しています。脳ドック・がん検診助成、職員旅行や職員紹介報奨金制度など、福利厚生が充実しています。介護・医療従事者優先の住宅紹介もあり住まいに心配はありません。国や県が実施する就業支援を活用し、皆さんの力を一番必要としている場所で発揮しませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務員 和田美侑希 [電話番号] 0244-67-1551 [メールアドレス] manyouen@orion.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	42
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ あいのさと
法人名	株式会社 あいの里

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	笑顔あふれる職場で、法人全体で200人以上のスタッフがいますがアットホームな職場です。スタッフ一人ひとりが志と夢の持てる職場づくりを考え、日々学ぶことができます。		
事業分野	(高) 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	郡山市・福島市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	20	23
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	5
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針	新人研修を行った後、現場にて管理者・主任の新人計画のもと、教育係をつけておよそ3か月の期間を試用期間として仕事をしています。定期的に面談を行い、本人の状況を確認しながら、内部研修・外部研修を受け人材育成を進めていきます。		
資格取得支援	資格取得応援制度		
求める人材	明るく笑顔の素敵な頑張り屋さんを待っています。		
求職者へのメッセージ	あいの里では、人と関わるのが好きな方、介護が大好きな方を募集しています。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理部 塚野 江里子 [電話番号]024-961-5301 [メールアドレス]ainosato-eriko@outlook.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

43

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん いいのふるさとふくしかい
法人名	社会福祉法人飯野ふるさと福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成28年4月開所で、まる2年が経過いたしました。飯野ふるさと村としてのケアの基盤がしっかりとってきました。ユニット型の特養を中心に個別ケアを目指しています。困った時に、お互いさまだからと言える職場です。ぜひ一度いらしてください。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	18	51	平成28年4月開所
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	41	
育児休業実績	(女性) 0% / (男性) 0% 育児休業の対象者が0名			
職員の育成方針	基礎知識を学んだあと、ユニットリーダーと同じシフトでユニット入居者のADLをしっかりとおぼえて頂きます。ケアに携わる知識は、月一度の施設内研修および外部研修でしっかり習得して頂きたいと思えます。任意で行きたい研修についても各個に要望をお伺いしています。			
資格取得支援	介護職員初任者研修、実務者研修、社会福祉主事資格等			
求める人材	高齡者の立場に立った見方のできる方、ケアに対しての知識習得意欲のある方、やる気のある方。(経験は問いません)			
求職者へのメッセージ	高齡者へのケアを中心に、お互いに助け合える法人です。他の施設と比べることなく、よいものはどんどん取り入れていきます。風通しの良い職場で、仲間たちと働きませんか?ぜひ一度いらしてみてください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]金澤弘隆 [電話番号]024-572-7801 [メールアドレス]iinofurusatomura@outlook.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

44

(ふりがな)	きりりけんこうせいかつきょうどうくみあい かいごろうじんほけんしせつにじのまち
法人名	きりり健康生活協同組合 介護老人保健施設にじのまち

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	健康をいつまでも守りたい。そして、もし病気になったとき安心してかかれる自分たちの医療機関があれば……。そんな願いでつくられたのが、きりり健康生協です。 福島市内に医療・介護の事業所が23事業所あり、家庭と地域に根ざした医療生協です。今年で設立34年目となり、地域包括ケア・プライマリケア等に力を入れています。 ※労働組合があります。職員が働く上で不安なこと、待遇面・環境面・生活面などを、1つ1つ当法人側と労使交渉し、自分たちで働く環境をより良いものにする取り組みをしています。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	24	15	18
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	21	9	14
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	きりり健康生協の介護人材育成は「自ら考え行動する人材」を育てることを方針の一つにしています。 昨年度の介護職員全体の学習会は、「生活支援技術」「対人援助技術」「認知症ケア」等、その他下記のような学びの場を働く各事業所ごとに設けています。 ・摂食嚥下学習会 ・高齢者虐待・身体拘束廃止学習会 ・身体にやさしい介護学習会 ・メンタルヘルス学習会 ・窒息予防学習会 ・転倒防止学習会 ・緊急時対応学習会 ・医療福祉生協通信教育 等			
資格取得支援	正看護師(准看護師からのスキルアップ)・介護福祉士・介護職員実務者研修 等			
求める人材	①医療生協を好きな人 ③自分を大切にすること ⑤創造ができる人 ⑦何ごとにも楽しく取り組める人 ②仲間を大切にする人 ④協同(チームプレイ)ができる人 ⑥想像ができる人			
求職者へのメッセージ	当法人は、医師・歯科医師・保健師・看護師・放射技師等の医療職や、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の福祉職など、約450名の職員が様々な業種の専門分野で働いています。専門職員が多いからこそ、「解らない事がすぐ聞ける。教えてもらえる。」それが知識・スキルとなり、利用者さんにケアとして還元できる。 介護という仕事のやりがいを、あなたの生きがいの一つにしてみませんか。 私たちは、働く職員さんの育成に自信があります。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務部人事課長 宍戸 [電話番号] 024(531)6262 [メールアドレス] kikumi.s@kirari-hcoop.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	45
------------	----

(ふりがな)	ふくしまいりようせいかつきょうどうくみあい
法人名	福島医療生活協同組合

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	県北地域を中心に2万8千名の組合員で作られている医療生活協同組合です。「健康に過ごしたい」、「安心して医療介護を受けたい」という地域の願いに応えるために、医療生協わたり病院をはじめ、診療所、訪問介護ステーション、介護支援事業所など展開してきました。2013年にはわたり病院に隣接したサービス付き高齢者住宅ひだまりを開設、デイサービスセンター、ヘルパーステーション、訪問看護ステーションを併設しています。			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	25	16	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	12	15
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	①業務の遂行に必要な専門知識、技術等の向上を図る ②情勢と組織理念を理解し、利用者の困難に寄り添うことができる			
資格取得支援	介護福祉士、介護支援専門員(対策講座の紹介等)			
求める人材	・業務に対して意欲的な姿勢のある方 ・利用者やスタッフとのコミュニケーションが適切におこなえる方			
求職者へのメッセージ	サービス付き高齢者向け住宅は新しいスタイルの療養の場です。高齢者の方の住まいとしての自由度を保ちながら、ヘルパー、デイサービスによる介護サービス、在宅医療や訪問看護などの医療サービスを提供しています。入居から最期まで、ご家族と協力しながら高齢期の生活を支援しています。私たちと一緒に医療と介護のネットワークによる地域包括ケアを実践していきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務課 町田 [電話番号] 024-522-1236 [メールアドレス] machida@fmc.u-coop.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	46
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃまインド
法人名	株式会社マインド

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	お客様、地域に信頼され選ばれる事業所を目指すため、地域のニーズに合った介護事業を展開しております。「すべては笑顔と幸せのために私たちは地域と共に成長します」を企業理念とし、仕事を通じて笑顔と幸せを提供すること、それこそが私たちの幸せであり、仕事を通じて心を高め成長する、社員の笑顔と幸せが企業の幸せであると考えております。マインドは地域と共に成長し、笑顔と幸せ溢れる地域社会の実現に貢献します。			
事業分野	(高) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	本宮市、郡山市、二本松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	27	39	34
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	13	17
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	未経験の方でもOJT、社内研修、社外研修などの各種研修の機会を設け、分からないことへの不安の解消を図り、知識やスキルを身につけて頂きます。 無資格者の方に関して、初任者研修の資格取得支援制度もあり、働きながら資格取得を目指すことが出来ます。			
資格取得支援	研修費の一部負担(初任者研修)、介護福祉士・介護支援専門員の試験に向けての勉強会の実施、研修受講の為にシフト調整を行います。			
求める人材	弊社は「すべては笑顔と幸せのために 私たちは地域と共に成長します」との企業理念のもと介護サービスを提供しています。利用者様に安心して介護を任せて頂くために、また笑顔で生活して頂くために弊社が求めているのは、専門的な知識やスキルがしっかり身につけていること以上に、明るい笑顔と思いやりの心、そして身だしなみや言葉遣いなどの接遇力や協調性などのコミュニケーションスキルがある方です。			
求職者へのメッセージ	マインドはお客様、地域に信頼され選ばれる地域一番事業所を目指して日々取り組んでいます。介護に興味のあるあなた、人と関わる事が好きなあなた、何事にも前向きに頑張るあなた、やさしく思いやりのあるあなた、マインドと一緒に働きませんか？ 事業所はグループホームをはじめ、小規模多機能型居宅介護、訪問介護、訪問入浴介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅など、12の介護関連事業所があります。能力や希望に応じて配属を変えることも可能です。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 泉(総務) [電話番号] 0243-33-5001 [メールアドレス] mind@mind-gr.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	47
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんあさかふくしかい
法人名	社会福祉法人安積福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	安積福祉会は、特別養護老人ホームカーサ・ミル(郡山市)・しらさわ有寿園(本宮市)・カーサ・コリーナ(本宮市)、介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市)、その他デイサービスや居宅介護支援事業所、地域包括支援センターを運営しており、あさかホスピタルグループの一員として、地域の医療・福祉・介護を支えるため、包括的なチームケアを目指し組織的に事業を展開しております。グループ内の様々な施設利用の割引制度(レストランや美術館等)や従業員支援プログラム(メンタルヘルスケア)、事業者内託児所も完備し、とても職員が働きやすい法人です。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	特別養護老人ホームカーサ・ミル(郡山市安積町) 特別養護老人ホームしらさわ有寿園(本宮市和田) 特別養護老人ホームカーサ・コリーナ(本宮市和田) 介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市安積町 ※平成31年2月移転新築オープン)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	35	25	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	35	21	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 100 %			
職員の育成方針	介護プリセプター制度を導入し、新人職員教育にも力を入れております。業務内での教育や施設内研修、外部研修の充実を図り、新入職員が確実に成長できるための育成計画を実践しております。			
資格取得支援	介護職員初任者研修・実務者研修、介護福祉士等の資格取得に関して、勤務の調整や県の助成金制度を活用した費用の支援を行っております。			
求める人材	安積福祉会の経営理念である「感謝」「信頼」「実行」を理解し、常に相手の立場に立って考えることができる方。そして、利用者様が「最後までありのままの自分でいられるような支援」ができるように、やさしい気持ちと明るい笑顔、常に自己の成長のため努力する熱意を持ち、一緒に新しいことにチャレンジしていただける方を求めています。			
求職者へのメッセージ	平成31年2月に郡山市安積町において、介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオが移転新築オープンいたします。また平成29年には本宮市和田に特別養護老人ホームカーサ・コリーナがオープンしました。安積福祉会には様々な施設や事業所があり、自身の適性や能力に応じて活躍することができる環境が整っております。利用者様、地域の方々へ満足していただける支援を行うには、職員自身が自分の施設の職場環境に満足していることが必要です。安積福祉会は、職員の個性も大切にしている法人ですので、ぜひ一度、施設見学へお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	<ul style="list-style-type: none"> ・担当者(職名): 中原 孝志(施設長) ・電話番号: 024-946-2818 ・メール: casamille@asaka.or.jp 	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	48
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ちいろばかい
法人名	社会福祉法人 ちいろば会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	キリスト教の精神を基として、子ども自身が神様に愛されている存在であることを実感できる保育・教育を目指します。一人ひとりの持つ力や想像する力、相手を思いやる優しい心と感謝の心を大切にします。		
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	南相馬市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	4
育児休業実績	(女性) 100 %	/	(男性) 実績無し %
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・内部研修や外部研修によって、専門分野における知識を深める。 ・現場におけるOJTによって職員の資質を高める。 		
資格取得支援	・勤務体制や休日取得を優先させる。		
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもに関わる仕事が好きな方。 ・行動力のある方。 		
求職者へのメッセージ	南相馬市は今、新しい町づくりに若いみなさんの考えと実行力を必要としています。未来を担う子どもたちが、夢を抱いて生き生きと生活ができるよう助けてとってください。子どもたちの成長の喜びを、私たちとともに分かち合いましょう。		
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]副園長 主幹保育教諭 [電話番号]0244-22-5090 [メールアドレス]

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	49
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん せいじゅかい
法人名	社会福祉法人 清樹会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「ともに生きる喜びを」を基本理念とし、利用者の意思・人格を尊重し、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努め、利用者及び家族のニーズを的確に捉え介護サービス計画の作成、適切なサービスを提供いたします。また、施設及び居宅において複数の事業を展開していることを踏まえ、地域に根ざした、切れ目のない、重層的な支援を行っています。			
事業分野	(高齡) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	18	37	18
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	12	20	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	「主体性と伝承」 自ら考え、可能性に発信する、主体性のある職員の育成を目指し、人材育成の研修を継続して行います。積み重ねられる知識や経験を次世代に引き継いでいくことを責務と自覚し、途切れることの無い教育体制を整備していきます。			
資格取得支援	福祉に関わる資格等について助成金制度を設けております。			
求める人材	「人に優しく、前向きな方」 基礎的な能力の習得を踏まえ、常に建設的な提案を模索し、自らそして法人の可能性を広げる努力を怠らない方。			
求職者へのメッセージ	利用者さんとは穏やかな時間を過ごし、温かい空間作りを心がけていますが、日々真剣勝負、礼節をわきまえた、大人の関係作りを目指しています。 生活あつての仕事です。悩みがあれば生活のことでも相談してください。仕事や生活で直面する困難にくじけることなく、常に前を向いていけば支援の手がこちらから伸びてきます。困ったときはお互い様、苦しいときは助けを求めてください。自分に余力があるときに誰かを助けてください。そして、長く働いてください。 法人のこれからを担うあなたの力をぜひ、お貸しください。お待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐藤剛(総務課) [電話番号] 024-547-2220 [メールアドレス] t_sato@seijukai.org	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	50
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんつばさふくしかい
法人名	社会福祉法人つばさ福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	障がいのある方一人ひとりが、どんなに障害が重くても必要な援助を受けながら地域に生活し、福祉的就労の場や日中の活動の場を保障され、障害者自身の立場からの福祉サービスを提供していくことをめざしています。 障害者が一人の人間として、地域社会であたりまえに生きることができるノーマライゼーションの理念に基づき、障害者の人権と主体性を尊重し、障害者が自立生活をできる福祉サービスをその必要に応じて、地域の関係者と共に、計画的に創設し提供できる法人運営をめざしています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	9	26
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	7	14
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	キャリアに合わせた外部研修や全職員参加の内部研修を定期的に行い、職員一人ひとりが障がいのある方と関わる場面で、基本的な考えや対応の仕方、そして一緒に働く人としてのあり方を明確化し、支援スキル向上を図り、質の高い支援を目指していきます。			
資格取得支援	スクーリング等は、特別休暇扱い			
求める人材	障がいのある方と一緒に働きたい方 障がいのある方への理解と思いやりのある方			
求職者へのメッセージ	社会福祉法人つばさ福祉会では、わたしたちと共に地域福祉を支えてくれる方の採用を行っています。 障がいある方に対し必要な時に、必要な内容の支援が、必要な量だけ提供される福祉社会。お互いに違いを認め合い、個々に応じた特徴ある支援が、障がいある人達一人ひとりに行き届き、生活しやすい、誰もが安心できる、インクルーシブな社会の実現を目指していきます！			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務局長 寺島喜春 [電話番号] 024-545-8058 [メールアドレス] tsubasa@juno.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	51
------------	----

(ふりがな)	しゃかいいりょうほうじん ふくしまこうせいかい
法人名	社会医療法人 福島厚生会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「入居者様の笑顔のために」をモットーに、入居者様お一人お一人のケアプランに基づいたきめ細やかなサービスを入居者様の目線になって生活支援を行っています。入居者様が健康、安全快適に過ごしていただき、ご家族様にも喜んでいただける施設づくりを行っています。また福祉厚生では育児休業制度の充実、職員寮、夜間保育可能な保育園を完備しています。関連施設に福島第一病院を中心に介護老人保健施設、介護付有料老人ホーム2施設、すばる保育園等を運営しています。			
事業分野	(高 齢) ・ 障が い (児 童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	21	17	29
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	17	14	25
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	未経験の方は最低でも3カ月間、経験者の方は個々の能力に応じた研修期間を設けております。実務経験やスキルに応じて、施設外研修に積極的に参加しています。			
資格取得支援	資格取得時の研修支援有り			
求める人材	個々の利用者様に応じた介護サービスを笑顔と思いやりを持って提供できる人。 介護サービスの質の向上を目指し、自己啓発に努める方。 思いやりがある人、やさしい人、笑顔でコミュニケーションできる人、目標、目的意識を持って行動する人。			
求職者へのメッセージ	【未経験の方でも一から指導いたしますので、安心して応募してください】 やる気さえあれば、経験は不問です。仕事を完全に覚えるまで、先輩職員がマンツーマンで指導いたします。まずは日勤業務から始まり、早番、遅番、夜勤と順を追って指導いたします。また実務経験やスキルに応じて、施設外研修に積極的に参加しています。 ぜひ一度、私たちの職場を見学にお越しください。みなさんの肌で直接施設の雰囲気を感じ取ってもらえればと思います。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	・担当者(職名) 菅野 正行(人事課) ・電話番号 024-557-5111 ・メール m-kanno@daiichihosp.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	52
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん とくしんかい
法人名	社会福祉法人 篤心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設は日差しあふれる小高い丘の上に位置しています。家庭的な雰囲気の中で、利用者様の思いを尊重し、きめ細やかな介護サービスが提供できるよう日々取り組んでおります。若い職員から年配の職員まで明るい雰囲気の中で働いており、すぐに職場に馴染んで頂けると思います。また、地域福祉活動にも力を入れており、地域の福祉拠点となれるよう活動を進めております。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	伊達市保原町(特別養護老人ホーム ファミーユ) 伊達市霊山町(特別養護老人ホーム 孝の郷)		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	28	25
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	22	15
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%		
職員の育成方針	未経験者でも、社内の育成プログラムにより個人に合わせ、スタッフが指導・育成のためのサポートを実施いたします。また、入職した職員全員を対象に新人職員研修を実施しており研修後もフォローアップ研修が行われサポートしています。法人全体としての研修も実施しており施設間の職員交流も活発に行っています。		
資格取得支援	介護職員については、資格取得支援制度により資格取得に要した費用の助成及び就労義務の免除があります。		
求める人材	<ol style="list-style-type: none"> 1. 介護に関心や興味のある人 2. 素直で明るく元気な挨拶が出来る人 3. 入居者に対して笑顔で思いやりを持って接する事が出来る人 4. 協調性のある人 5. 責任感のある人 		
求職者へのメッセージ	利用者様の思いを尊重し暖かい家族的な雰囲気の中で安心していきがいのある生活を送っていただけるよう介護をしています。若い職員から年配の職員まで幅広い年齢層の方が明るく働いている職場です。職員間の親睦活動も積極的に行われ交流を深めています。介護職員に関しては、無資格の方でも入職してから丁寧に指導していきますので、安心してご応募下さい。 施設見学は随時行なっております。ぜひ一度見学においで下さい！		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	ファミーユ[担当者(職名)]事務部 佐藤 智美 [電話番号]024-575-2300 [メールアドレス]famille@bz01.plala.or.jp 孝の郷 [担当者(職名)]事務部 影山 史子 [電話番号]024-586-1540 [メールアドレス]kounosato@bz03.plala.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

53

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんあいりすがくえん
法人名	社会福祉法人アイリス学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	豊かな自然に恵まれた生活環境の中で、子どもや高齢者に対して、心のこもった良質なケアの提供、きめ細やかな疾病の予防や医療行為との連携、経営や事業内容の透明性を持ち、法令を遵守して、日本一安心して住み心地の良い施設運営を目指して、役職員全員で取り組んでおります。			
事業分野	① 高齢 ・ 障がい ・ ② 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	18	15	14
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	5	11
育児休業実績	(女性)	100%	/	(男性) %
職員の育成方針	新入社員研修、内部研修、外部研修			
資格取得支援	有			
求める人材	明朗快活・意欲的な人材を求めます。			
求職者へのメッセージ	子ども・高齢者と生活を共にすることで、大変なこともあります、自分自身もいろいろな面で成長が出来て、やりがいのある仕事です。 是非、一緒に働きませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	① 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 菊田・嶋原 [電話番号] 024-591-2105 [メールアドレス] irisgakuen@sawayaka-iris.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

54

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん じょうしょうふくしかい にわさかこどもえん
法人名	社会福祉法人 常照福祉会 幼保連携型認定こども園 にわさかこども園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島市西部、吾妻山の麓の自然豊かな環境の中で四季を感じながら保育をしています。地域の子育てを考え、地域に根ざした園を目指し、幅広く子育てのサポートを行っています。持ち上がり担任制で子ども一人一人の発達や学びの連続性を重視した保育を行っています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市町庭坂			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	0	1	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	1	2
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	年間を通して研修計画があり、個々にあった研修への参加や、スキルアップを目指す職員へのサポート、園内研修など行っています。			
資格取得支援				
求める人材	「よく食べ・よく寝・よく遊ぶ子」を保育目標として掲げています。子どもたちと一緒にこれらを楽しみながら、そして子どもの健やかな成長を見守り、援助していきたい方。また、向上心があり、前進していこうとする力のある元気で明るい方を求めています。			
求職者へのメッセージ	にわさかこども園には、一旦現場を離れまた戻ってきた先生や、資格は持っていたけど保育園などで働いてこなかった先生、新卒で入った先生など様々ですが、日々明るく元気に活躍されています！興味を持たれた方などいましたら是非よろしくお願ひします。随時、見学も可能です。			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)]佐藤博之(主幹保育教諭) [電話番号]024-592-1260

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	55
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにちいがっかん ふくしましてん
法人名	株式会社ニチイ学館 福島支店

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	いつでも、どこでもライフステージに合わせて長く働ける、ニチイは働くあなたのキャリアをサポートします。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ (児童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	<介護> 福島市、二本松市、相馬市、南相馬市、新地町 <児童> 福島市永井川、福島市泉、郡山市燧田、郡山市富田町、白河市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	介護:47 児童:36		
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	介護:30 児童:15		
育児休業実績	(女性) 100 %	/	(男性) %	
職員の育成方針	採用時・・・採用時研修、OJT研修 習熟期・・・サービステクニカル研修 制度改正時・・・フォローアップ研修 管理職業務学習期・・・管理職向け研修			
資格取得支援	「さらなるスキルアップのために」「活躍の場を広げるために」あなたの資格取得を応援！！ 【社員割引での資格受講】や【受講料キャッシュバック制度】			
求める人材	【介護】 向上心、探求心が強く、思いやりのある方 / 責任感が強い方 【児童】 おもいきり子どもたちと触れ合って、一緒に頑張ってくれる人をお待ちしています。			
求職者へのメッセージ	【介護・保育未経験の若者から、子育て中の主婦、中高年、シニア世代まで、幅広く活躍できます！】 みなさんの不安や疑問も、ニチイなら大丈夫！ニチイの特長をご紹介します。 [1] 全国に活躍の場があります！ ニチイには全国に拠点があります。だから今お住まいの近くでのお仕事探しはもちろん、引越先でもニチイで働く方が大勢います。 [2] フルタイムはもちろん、短時間シフトでの勤務などさまざまな働き方が選べます。 ご家族の都合に合わせた働き方ができます。様々なシフトバリエーションがあり、週1回、または短時間でも働けるサービスもありますのでご相談ください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	【担当者(職名)】 ヘルスケア教育・人材課 小檜山 恵美 【電話番号】 024-524-2838 【メールアドレス】 hc437j@nichiigakkan.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	56
------------	----

(ふりがな)	がく)ふくしまぶんかがくえん
法人名	学校法人福島文化学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> ・家庭の状況等に応じ、様々な働き方の選択で対応しております。 ・多くの教職員が産休育休を取得し復帰しています。 			
事業分野	高齢 ・ 障がい 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	2	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	1	1
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・入職前研修 ・階層別研修 ・園内研修を行い教職員のスキルアップを応援しています。 			
資格取得支援	保育士・幼稚園教諭免許支援あり			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・明るく元気な方 ・礼儀正しい方 ・マナーとルールを守れる方 			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・20代から70代まで幅広い年齢層が互いに刺激を受け、コミュニケーションを取りながらお仕事に励んでいます。 ・笑顔溢れる職場です。 			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 古市(フルイチ) [電話番号] 024-521-1000 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

57

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんふくしまあいいくえん
法人名	社会福祉法人福島愛育園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	社会福祉法人福島愛育園は明治26年に瓜生岩子刀自が創設した歴史ある法人です。創始者の理念「仁慈隠揚」を体現するために、新任研修を始め、各職員にあったOJT・OFF-JT等研修教育が充実しております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	児童養護施設福島愛育園(福島市田沢字躑躅森16) あすなろ保育園(福島市田沢字姥懐3-1)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	4	2	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	2	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	各職員にあったOJT・OFF-JT等を個別に決定して、職員の課題と求めるべき水準を設定して継続的な育成を行っております。			
資格取得支援	相談の上有給取得と祝い金を支給している。			
求める人材	社会に貢献する意識が高く努力を怠らない姿勢と情熱のある姿勢が社会福祉法人福島愛育園の目指す職員です。			
求職者へのメッセージ	是非私たちと「福島の未来を担う子ども達」を支え共に歩みましょう。 いつでも施設見学が可能ですので、是非来て下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]事務長 齋藤秀紀 [電話番号]024-549-0596 [メールアドレス]saito@fukushimaaiikuen.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	58
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん しんゆうかい
法人名	医療法人 伸裕会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	～想いを笑顔に～ 当法人は、南相馬市や新地町で病院・クリニック・訪問看護ステーション・介護老人保健施設を開設・運営しております。地域の皆さまや介護を必要とされるご利用者様及びご家族様に質の高い医療と介護を提供して参ります。		
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()		
主な就業場所 (市町村)	南相馬市原町区		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	5
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%		
職員の育成方針	①定期勉強会(月1回開催。外部講師や担当職員による講習会・グループワークでのスキルアップ) ②不定期勉強会(認知症・リハビリテーション・摂食嚥下など) ③施設外研修の推奨(研修費の全額施設負担・交通費・宿泊費及び日当支給) ④マニュアル整備による業務の標準化 ⑤アセッサーによる介護段位制度導入等		
資格取得支援	①資格手当支給(介護福祉士手当¥10,000 他¥1,000～10,000) ②施設が認定する資格(喀痰吸引・認知症に関する資格等)取得のための研修受講支援(勤務・費用)		
求める人材	人と接することが好きで、地域の方が安心して暮らせるよう、この地域の中で貢献して行きたい、自分自身も成長したいと思える方、それを担う・目指す当施設へ来て頂けることを切に願います。 ①人と話すこと、人と接することが好きな方 ②向上心のある方(資格取得・スキルアップ応援します) ③地域が好きな方(県外・南相馬市外在住者大歓迎)		
求職者へのメッセージ	南相馬市原町区で介護老人保健施設長生院の介護職員を募集しています。遠方から就労される方向けの社宅(単身・戸建て)も用意しており、空き状況によっては不動産業者への照会も責任を持ってお手伝いさせていただきます。福利厚生では永年勤続(10年・15年・20年・30年)への表彰(褒賞旅行)も行っております。Facebookやホームページでも情報発信中です。お電話等にてのお問合せ、施設見学もお待ちしております。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務長 西山 祐司 [電話番号] 0244-22-6000 [メールアドレス] chouseiin@ion.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

59

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんけやきのむら
法人名	社会福祉法人けやきの村

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島県の県北保健福祉圏域における障がい者福祉の中核的な役割を担う障害者支援施設3施設、高齢・障害の枠を超えて一元的に相談に応じることのできる相談支援センター、及び、デイサービスセンターを経営しております。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市飯坂町中野地内			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	19	12	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	9	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	自己啓発援助制度による職員の質の向上。各施設における研修推進委員を中心とした職場内OJTの積極的な取り組みを実施しています。			
資格取得支援				
求める人材	仕事に向き合う姿勢として「感謝する心」・「感動する支援」・「感激する接遇」を実践できる人。			
求職者へのメッセージ	当法人は身体・知的・精神の方を対象とした介護だけではなく、就労支援・相談支援・ホームヘルプでの在宅支援等、様々なサービスを提供しています。やりがいのある仕事です。			
職場見学・体験 の受入れ	可	否	問い合わせ先	[担当者(職名)]法人書記 石添 弘行 [電話番号]024-542-3275 [メールアドレス]keyakinomura@deluxe.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	60
------------	----

(ふりがな)	サポート24 メディカルネットワーク (イ)じしよukai
法人名	サポート24 メディカルネットワーク (医) 慈正会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療・介護を通じ、サービス提供の機能を地域社会の要請に従い、常に改善・拡大して更なる向上に邁進し、世界一満足度の高い医療・介護機関を目指します。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	23	12	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	5	3
育児休業実績	(女性)	17 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	新人研修(入社時) ・ 全体研修(年9回) ・ 全体集会(年3回) 事業所連携連絡協議会 ・ サ責推進責任者連絡会議			
資格取得支援	該当する補助金申請 ・ 資格取得費用50%費用支給 ・ シフト調整			
求める人材	・プロの介護士として変にプライドを持たず、おごらず、明るく元気に謙虚な姿勢で、向上心を持ち仕事に取り組める人。 ・人間のQOLを真剣に考えられる人。			
求職者へのメッセージ	一緒に世界一満足度の高い医療・介護機関を目指しましょう			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)] 佐藤 ・ 安齋(営業本部) [電話番号] 024-563-3113 [メールアドレス] senior-oyama@jis yokai.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	61
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ふくしまふくしかい
法人名	社会福祉法人 福島福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	県内唯一の視覚障がい者の養護盲老人ホーム、介護保険サービス事業、高齢者グループリビング事業等10事業程を有する法人で職場内の人事交流も行っており、やりがいのある職場環境です。 福島市働く女性応援企業として福島市より認証をいただいております。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	7	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	4
育児休業実績	(女性)	100 %	／ (男性) 0 %
職員の育成方針	新入職員基礎育成指導要領により、法人各事業所に教育指導責任者8名を配置し、道徳マナー、生活態度、ビジネスマナー、業務知識・技術等の指導を行います。		
資格取得支援	国家資格及びこれに準ずる資格を取得した場合、祝金支給。		
求める人材	福祉に関心があり、元気さ、明るさを求めます。 チームワークを大切にする気持ちを重視します。		
求職者へのメッセージ	介護の経験がなくとも、職場内研修や外部研修等への参加でキャリアアップが図れます。 職員一同こうした職員を支援する職場風土を持ち応援しております。 高齢者の様々な人生に巡り合うことで、職員自身が人としても社会人としてもより一層の学びの場となります。高齢者の明るい未来づくりのサポートと自身の人間力の向上と一緒にチャレンジしましょう。 気軽にご相談ください。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 佐藤(事務長) [電話番号] 024-542-8822 [メールアドレス] jimur@ryokukouen.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

62

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんさくらふくしかい
法人名	社会福祉法人さくら福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当さくら福祉会は、平成29年3月に新設された法人です。現在では介護関係9施設、保育関係6施設の合計15事業所を展開しております。「人にやさしい人権尊重」を基本理念として、子ども達から高齢の方々まで、人としての尊厳が守られ、自分らしく豊かな人生を実現できますように支援させていただいております。自らの使命を自覚し質の高いサービスを提供できるよう全職員一丸となって努めてまいります。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	50名		
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	39名		
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	「職員の質の向上が、皆様に提供するサービスの質の向上に繋がる」との信念から、基本目標の一つに「安心・安全にかつ生きがいをもって働ける職場づくり」を掲げています。「専門性」のみならず、「人間性」を磨き、「社会性」を備えた職員の育成をその方針としています。			
資格取得支援	あり			
求める人材	「人が好き」という方。 社会貢献、地域貢献をしたいという思い、そして心の優しさ、温かさを持ち、明るく笑顔で子ども達から高齢の方々へ寄り添える方。そして、協調性に富み元気のよい方を求めています。			
求職者へのメッセージ	子ども達から高齢者まで、みんなが笑顔で充実した毎日を過ごしていただくため少しでもお役に立ちたいと、私たちは考えております。多様な職場がありますので、ご本人の希望、資格、経験を活かした配属が可能です。熱意あふれる皆さまのご応募をお待ちしております。一緒に働いてみませんか！			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]齋藤春美 [電話番号]024-593-0505 [メールアドレス]honbu@sakura-fukushikai.jp	