

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	1
------------	---

(ふりがな) 法人名	しゃかいふくしほうじん なごみ ----- 社会福祉法人 なごみ
---------------	--

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	職員が、楽しく元気に働けるよう、一人ひとりのワークライフバランスを大切にしながら、福利厚生充実と職場環境の整備に努めています。また目標を実現するため様々な研修を実施するなど、キャリアアップをサポートしています。			
事業分野	Ⓢ高Ⓢ Ⓢ障がい Ⓢ児童 Ⓢその他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	31	42	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	21	29	23
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	基本的な介護技術の習得、利用者一人ひとりの状況に合わせた対応力、細やかな心配りができる気づき等、職員個々の技術向上を図りながら、利用者が人として当たり前の生活が送れるよう、チームの中で能力が発揮できる人材の育成を心がけています。			
資格取得支援	通信教育・検定試験等の費用助成制度あり。			
求める人材	素直な心で、仲間との協調性を大事にする、向上心旺盛な方を歓迎いたします。			
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> ・人から感謝される喜び ・自分の存在が感じられる ・自分を待っていてくれる人のために私たちと一緒に福祉の仕事を楽しみますか？ ・平成31年春、「いずみの郷」のオープニングスタッフ募集 			
職場見学・体験 の受入れ	Ⓢ可Ⓢ Ⓢ否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務 佐々木 さち代 [電話番号] 024-573-6161 [メールアドレス] info@nagomi-w.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	2
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ほくしんふくしかい
法人名	社会福祉法人 北信福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	法人理念 ～ 一人ひとりの個性・人格を大切に、共に生きる喜びを分かちあいます。～ 設立当初から変わらぬ理念のもと、福島市と伊達市を中心に高齢者福祉施設・児童福祉施設を運営しております。平成30年3月には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所！地域の皆さまが安心・安全に暮らせる地域づくりに積極的に取り組んでいる法人です。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ (児童) ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、伊達市、二本松市(平成30年より)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	123	71	95
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	101	55	66
育児休業実績	(女性)	100	%	/ (男性)
				0 %
職員の育成方針	プリセプター制度を導入し(一部)、未経験や初心者の不安を除きながら業務にあたります。職員研修事業部を設置し、年間を通して、内部外部から講師を招き、研修に力を入れています。			
資格取得支援	『介護職員初任者研修』や『介護職員実務者研修』を法人内で受講できます(受講料減免制度有)。介護福祉士、介護支援専門員の試験対策も実施しております。			
求める人材	明るい笑顔とあいさつで、ご利用者様やご家族様を元気にできるような方を求めます。			
求職者へのメッセージ	施設見学や、お仕事体験、ボランティア、インターンシップ等、積極的に受け入れております。また、年間休日119日、退職金制度(2つ加入、加入要件有)、クラブサークル活動、給食制度(1食260円※部署による)等、オンもオフも充実できる働きやすい法人です。平成30年には、二本松市油井に地域密着型特別養護老人ホーム「ハッピー愛ランドあだち」を開所いたしました。ご利用される方々も、職員も笑顔になれる職場をめざしております！詳しくはブースへお尋ねください！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否		問い合わせ先	[担当者(職名)]法人本部 人事部 工藤 [電話番号]024-552-2466(直通) [メールアドレス]hokushin-kudoh@lily.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	3
------------	---

(ふりがな)	いりょうほうじん せいれいかい/しゃかいふくしほうじん せんのうふくしかい
法人名	医療法人 誠励会/社会福祉法人 千翁福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	医療法人誠励会は、平田村を中心に医療機関のほか、デイサービス、老健施設、訪問看護ステーション、グループホーム、住宅型有料老人ホーム、居宅介護支援事業所を運営しております。ますます地域での高齢者福祉活動に力を注いでいきます。 社会福祉法人千翁福祉会では、双葉郡川内村に「特別養護老人ホームかわうち」を運営しています。人の尊厳を大切にし、お一人お一人が生きがいを持って、生き活きた生活がおくれるよう貢献いたします。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	医療法人誠励会：平田村・小野町・石川町・三春町・古殿町 社会福祉法人千翁福祉会：川内村			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	79	81	126
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	54	47	64
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	知識、技術、接遇マナー等、日々の業務内容向上のため、部署ごと、または職種ごとに勉強会を開催しています。			
資格取得支援	准看護学校・看護学校へ進学の場合、奨学金制度あり			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・元気な対応、挨拶ができる方 ・協調性を持ち、人とコミュニケーションを取ることが好きな方 ・常に向上心を持った方 			
求職者へのメッセージ	<p>若い職員も多く、和気あいあい活気のある職場です。 職員親睦会、部活動(ソフトボール、バレーボール、フットサル、登山等)も活発で、余暇活動も充実しています。</p> <p>見学は随時受け付けております。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]ひらた中央病院 総務課 矢内 [電話番号]0247-55-3333 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	4
------------	---

(ふりがな)	いりようほうじんしゃだん へいせいかい
法人名	医療法人社団 平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	「自らが受けたいと思う医療と福祉の創造」を理念にお客様お一人おひとりの心に寄り添うケアを行動指針とします。福島県会津並びに県中地域に37事業所を運営。ISO9001認証のもと広域多様なサービス提供を通じて、福祉人財の積極採用に努めています。さらに全国18都道府県・31法人・職員総数1万名超の湖山医療福祉グループを形成しています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島県会津美里町・福島県会津若松市・福島県会津坂下町・福島県郡山市 神奈川県厚木市 宮城県仙台市泉区(平成29年6月開設)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	249	141	122
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	198	94	52
育児休業実績	(女性) 95% / (男性) 0%			
職員の育成方針	私たち平成会は「人創り」にこだわっています！ 事業運営の原動力となるのが「人」という考え方から、対人援助を求められる介護福祉業界において「グループの財産＝人財」という定義を定めております。その価値を高め続けていくことで、ご利用されるお客様お一人おひとりの生活がより豊かなものとなり、結果として法人がその地域で永続発展していけるものと信じています。そのため、人財育成・教育には、これからも力を注いで参ります。 (新入職員研修・フォローアップ研修・階層別研修・KOYAMA College等を実施)			
資格取得支援	KOYAMA College実務者養成講座を開講。国家資格「介護福祉士」取得をバックアップします。 * 受講料無料！(全額法人負担) * 教室は職場！無理なく勉強可 * 講師は先輩職員！			
求める人材	医療福祉事業は、人の生命に携わる領域であると共に、お客様お一人おひとりの生活に奉仕する仕事です。家庭や学生生活の体験等を通じて、福祉への素朴な情熱や意欲を示して頂ける方を特に求めます。			
求職者へのメッセージ	介護の一番の楽しさは、ご利用者様と思いを共有できる事です。折々に頂戴する「ありがとう」の心からの感謝の言葉。この言葉に接したとき、他の職種では得難い、福祉人としてのやり甲斐・生き甲斐・働き甲斐を感じます。ご利用者様の思いに少しでも近づき、ご満足戴けるケアを提供する事によって、深い信頼関係を築くことができる誇れる職場です。 平成会では、「福祉」や「介護」に対しての知識や技術がない人でも安心して働ける人財育成・研修制度があります。先ずはお問い合わせ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]林 弘樹(法人事業本部 総務部 係長) [電話番号]0242-36-7261 [メールアドレス]info@heiseikai-group.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	4
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん へいせいかい
法人名	社会福祉法人 平成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」平成30年4月1日開設 在宅生活の継続を支援するリハビリを中心とした介護老人保健施設「グリーンケアハイツ」に、看取りを含む要介護度の高い方が入居可能な特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」を併設することで、地域に暮らす高齢者の皆様が、生涯に渡って住み慣れた町で安心して暮らしを続けられる福祉サービスを提供します。			
事業分野	(高齡) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	会津美里町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	48	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	47	0	0
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	経験者、有資格者の方々が活躍できるステージはもちろんですが、当法人の前身である「医療法人社団平成会」との連携で、充実の研修制度や資格取得者支援制度により無資格未経験者のチャレンジも応援します。			
資格取得支援	KOYAMA College(実務者研修)で国家資格介護福祉士の取得をバックアップします。			
求める人材	少子高齢化社会が声高に叫ばれはじめ、時間の経過とともに、介護という形も様々なサービスが求められるようになってきました。介護も選ぶサービスへと変わり、お客様とその家族の方が選ぶものです。そのために私たちがこれからしていかなければならないことは、サービスの質の向上、多彩なサービスの構築に他ならないのです。 充実した高齢者医療福祉を実現するには、高度な施設だけでなくそれを活用する人財が重要です。私たちは、温かい人柄と多岐に渡る素養を持った人財を特に求めています。			
求職者へのメッセージ	特別養護老人ホーム「リアンヴェール美里」 仏語で地域の絆(リアン)を育む緑の里(ヴェール)を意味します。 建物は、緑あふれる広い敷地に高原リゾート風のたたずまいを備えるクロス型形状。各居室ユニットからは、中央に位置する共用スペースや交流ゾーンに集い易く、職員の見守りや個別ケアに配慮した様式となっています。新規開設の施設で一緒に頑張りましょう！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]伊藤 静夫 (事務長) [電話番号]0242-54-4700 [メールアドレス]lien-misato@syafuku-heiseikai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	5
------------	---

(ふりがな)	イリョウホウジン ジセイカイ
法人名	医療法人 慈誠会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	私たちは、地域の皆様に信頼される施設を目指しています。要介護認定を受けられ、医療依存度の高い方に対し、医学的な管理の下にリハビリテーション・看護・介護及びその他の必要なサービスの提供などを通じ、日常生活のお世話をさせていただく施設です。		
事業分野	(高) 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	福島県南相馬市原町区石神字赤坂110番地1		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度
	採用人数	51	6
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	47	5
育児休業実績	(女性)	%	(男性) %
職員の育成方針	OJT、OFFJTを通し、また、施設内、外研修の積極的な参加により、知識や業務の習得が得られるよう支援致します。		
資格取得支援	試験日等の勤務免除。希望者に対する資格試験対策の勉強会開催。		
求める人材	私たちは、利用者お一人おひとりに寄り添った支援を目指しています。同じ思いで働いて頂ける元気な仲間を求めています。		
求職者へのメッセージ	地域住民を支えたいという理事長の思いのもと、昨年12月1日に再開し、経験の有無を問わず、広く人材を募集しております。お電話等にてのお問い合わせ、施設見学も随時致しております。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 法人事務局 [電話番号] 0244-24-0000 [メールアドレス] qqyr9ba9k@pony.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	6
------------	---

(ふりがな)	こまつでんこう かぶしがいいしゃ
法人名	小松電工 株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	1.入居者様のご満足＝職員の、満足という方針のもと、職員の労働環境の整備に努めています。 2.「チーム桜の里」を基本に協調・協力を重視しています。 3.明るい職場づくりを目指しています。 4.人事評価制度あり:能力に応じた処遇を実施しています。 5.ボトムアップ方式での対応:職員からの意見や提案を大事にしています。			
事業分野	<input checked="" type="radio"/> 高齢 <input type="radio"/> 障がい <input type="radio"/> 児童 <input type="radio"/> その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	17	29	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11	11	5
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) %
職員の育成方針	1.学卒新入社員の入社前研修制度 2.定期的社内研修 [移乗車いすの正しい座り方・ポジショニング・感染症対策・認知症の理解・緊急時の対応 記録の書き方・身体拘束廃止・褥瘡の知識・排泄ケア・看取り介護 等々] 3.外部研修への積極的な参加(講習代等諸費用施設負担)			
資格取得支援	1.研修受講のためのシフト勤務調整・休暇の付与 2.受講料の一時立替え払い(後日、分割返済)			
求める人材	1.素直・明るく元気・休まない方 2.協調性・協力性のある方 3.要介護高齢者の方々を理解し、一緒に考え意欲を出していただきながら、 生きるお手伝いをし、共に生活し歩むことに前向きに取り組める方			
求職者へのメッセージ	・H24年4月開設の若い施設です。 ・「チーム桜の里」を基本方針とし、介護経験豊富な職員をはじめ若い世代の職員も 多く活躍しています。 ・リフレッシュ休暇・旅行休暇・体調管理休暇などの休暇制度、その他福利厚生面にも 力を入れ、職員のやる気やモチベーションアップを図っています。 ・まずは一度見学にお越しください。 職員の動き、入居者様の動きなど、施設の雰囲気をご自身のお目でお確かめ下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理者 金成佑子 [電話番号]0246-(23)-2077 [メールアドレス]info@sakuranosato23-2077.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

7

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん らくじゅかい
法人名	社会福祉法人 楽寿会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和56年よりいわき市の四倉地区を拠点に地域に根差した活動しております。			
事業分野	高齢			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	2	3	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2	3	2
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	一人前に育てます。職員の平均勤続が14年と長期にわたり就労している職場になります。職員平均年齢も高いですが、経験を持った職員が多数おり、独り立ちまで担当職員がワンツーマンで対応します。			
資格取得支援	介護福祉士、介護支援専門員、社会福祉主事等			
求める人材	向上心があり、継続して勤続していただける方。			
求職者へのメッセージ	地域のお祭り参加、職員の親睦会企画等楽しくやっています。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 酒井弘文(生活相談員) [電話番号] 0246-32-6381 [メールアドレス] info@rakujukai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

8

(ふりがな)	こうえきざいだんほうじんいわきさいせいかい しーさいどばいんびれっじろうじんほけんしせつ
法人名	公益財団法人磐城済世会 シーサイドパインビレッジ老人保健施設

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、明治16年開業以来130年以上の歴史をもつ県下最古の民間病院です。事業所としては、総合病院、精神科病院、医療療養型病院、介護老人保健施設、健診センター、看護専門学校、訪問介護、居宅介護等を運営しています。その根底にあるものは、いわきの地域の人々に対して良質な医療を提供することです。そのため全職員一丸となて、疾病の治療、予防、健康の保持・増進に邁進しております。人と人とのつながりを大切に、地域のために力を注いでいます。私たちと一緒に次世代の地域医療を築いていきましょう。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	6	2	1
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	1	1
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	公益財団法人磐城済世会における介護教育を、看護本部で行う教育と各々の施設で行う教育の2つに区分しています。看護本部では、全職員に共通する教育を中心とし、各々の施設ではその施設独自のものを教育しています。			
資格取得支援				
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・社会が求める安全な医療を提供し、地域住民に貢献していただける方 ・使命感を感じて自分の人生を切り開いてゆき、人間的に成長することができる方 			
求職者へのメッセージ	私達の職場は、地域に根ざし幅広い医療・福祉サービスを提供しております。何よりも地域の方々の健康を守ることへの手助けができると共に、その方々が安心して心豊かに過ごせること、更には地域の方々に愛され成長できるよう、日々奮闘しています。私達と地域の方々と一緒に成長してみませんか！			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務課 沼田 圭介 [電話番号] 0246-23-2161 [メールアドレス] somu@matsumura-ghp.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	9
------------	---

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん いくせいかい
法人名	社会福祉法人 育成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	毎日、地域から通って来る知的障がいを持つ方々に、楽しい日中活動の場を提供している事業所4カ所、入所系の支援施設1カ所、グループホーム6カ所とヘルパー事業所1カ所をいわき市内で展開している法人です。パンや焼き菓子、石鹸作りなどの就労の場や、乗馬、アート活動などの文化活動を通じ明るく笑いに包まれた時間を過ごせるよう支援しています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	4	9	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	8	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	初任者研修会など対外的な職員の研修の場に積極的に参加してもらい、他の事業所の職員さんたちとの交流を促し、広い視野を持てるような職員育成を目指しています。			
資格取得支援	資格取得のスクーリング等については勤務免除制度あり。当法人で指定する資格取得費用は全額補填。			
求める人材	ポジティブなあなた！楽しいことが大好きなあなた！アクティブなあなた！人に寄り添えるあなた！お話し上手なあなた！…素敵なあなたの個性を求めています。			
求職者へのメッセージ	「私たちは、障がいを持つ方々の最良のパートナーとして常にそのかたわらに在りたいと願っています。生涯支援をめざして。」 利用者の皆さんがあたり前の経験をし、自らが選択できる機会を作ってあげようと日々支援しています。毎日、新しい発見がたくさんあり、やりがいのあるお仕事です。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]根本 明枝(総務部長) [電話番号]0246-43-4466 [メールアドレス]goiken@ikuseikai.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

10

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ようがかい
法人名	社会福祉法人 容雅会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成27年4月、いわき市小名浜の市街地に開設した特別養護老人ホームです。「その人らしさを守ること。」を理念としてユニット型の施設です。託児所を併設しており、子育てを支援し、安心して長く働くことができます。			
事業分野	高齢			
主な就業場所 (市町村)	福島県いわき市小名浜			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	23名	27名	50名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	22名	22名	34名
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	施設会議室において各種施設内研修を月1回程度実施すると共に、福島県社会福祉協議会等が主催する研修に積極的に参加してスキルアップを援助しています。介護職員初任者研修の実施により、全員資格取得し、経験者、機能訓練指導員等による実技指導を実施しています。			
資格取得支援	介護職員初任者研修の実施と各種資格取得者に対し、奨励金を支給等			
求める人材	マナー、ルールを基本とし、「入居者様、利用者様」と元気に挨拶の出来る方をお待ちしています。			
求職者へのメッセージ	先輩から:新しい環境、新しい職場に臨むとき、不安に思うことが沢山あると思います。人間関係は、上手く行かろうか、仕事は覚えられようか、…。色々と考えてしまい、中々はじめの一步が踏み出せないこともあるかもしれません。しかし、必要なのは、その一步を踏み出す勇気だけです。そして、笑顔と元気な挨拶があれば新しい道を進んで行くことが出来ます。あなたの笑顔で周りの人も笑顔にしましょう。新しい一步を踏み出すあなたをお待ちしています。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]理事長室室長 佐藤孝男 [電話番号] 0246-92-3321 [メールアドレス] info@sunny-port.net	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

11

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん あすか
法人名	社会福祉法人 飛鳥

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は平成16年にいわき市で初めてのユニット型の特別養護老人ホームを開設しました。以来、食事・入浴・排泄といった生活全般のケアを通して、利用者様一人ひとりの人生を大切にしてきました。 ユニットケア方式の職場環境の為、利用者様と密接に関わることができることに加え、季節ごとのイベントや外出企画等において、「自分がやりたいこと」を実現することができます。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	17	10	21
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	8	12
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	まずは「はなまる共和国のスタッフ」としての心得や知識を学びます。その後配属先のユニットでOJT形式にて業務を学び、独立立ちを目指します。 指導担当となる職員が常に一緒のため、食事・入浴・排泄といった基本ケアはもちろん、その他細かい質問にも迅速に対応できます。 独立立ち後もサポート体制があり、面談や研修を通して皆さんが安心して働けるサポートをしてまいります。			
資格取得支援	介護職員初任者研修をお持ちでない方には、取得の支援を行っているので働きながらの取得が可能です。			
求める人材	人と接することが好きな方 自分の長所を活かした仕事がしたい方			
求職者へのメッセージ	介護の現場では、どんな長所も必ずやりがいにつながります。 温かい家庭のようなユニットの中で長所を活かし、ともに成長していきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]栗林美沙(広報責任者) [電話番号]0246-46-1870 [メールアドレス]aasuka@sweet.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	12
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ようこうかい
法人名	社会福祉法人 養 高 会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	震災後、双葉郡内で最初に再開した特別養護老人ホームとして、平成24年4月から開所しました。利用定員40名の小規模な施設ですが、和気あいあい、チームワークよく仕事を行っています。職員の中には、県外からの心ある人たちにも一緒に頑張ってもらっています。隣には、高野病院があり、医療面でも、利用者様、ご家族様にも安心してご利用できる施設となっています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	福島県双葉郡広野町下北迫字東町211-2 特別養護老人ホーム 花ぶさ苑			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	6	8	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	5	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	福祉施設に関する初任者研修から始まり、認知症等の専門知識の講習会参加の中級、さらにリーダー研修と社会福祉協議会等の研修会を利用しての外部研修と安全、衛生、基本介護の確認等の内部研修により、各個人の技量を高めています。			
資格取得支援	初任者研修及び介護福祉士受講の為の支援制度があります。			
求める人材	高齢者介護施設なので、お年寄りを大切にできる人で、チームワークよく働ける人何事にも忍耐強く、向上心のある人を希望します。			
求職者へのメッセージ	被災地復興のために集まってきた多くの職員は、広野町以外の出身者です。皆さんも私たちと一緒に、花ぶさ苑で働いてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 施設長 篠 崎 [電話番号] 0240-27-1755 [メールアドレス] hanabusa-en@future.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	13
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ごしきかい
法人名	社会福祉法人 五彩会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島県いわき市に完全個室ユニット型の特別養護老人ホームとサテライト型新型特別養護老人ホームを運営。また、平成28年4月には事業所内保育所を開所しました。法人理念の“共に幸せ”の下、利用者様も職員も地域も共に幸せになる介護に取り組んでおります。共に幸せになりたい方、待っています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	5	8	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	7	10
育児休業実績	(女性) 100%		/ (男性) 0%	
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・ブラザーシスター制度 入職後は先輩職員が付き、安心して働けるよう支援します ・100日プログラム研修 外部機関と連携し、自己分析や自身の知識・スキルの成長度を把握しながら1人前の介護士を目指していただきます 			
資格取得支援	介護職員実務者研修制度有り			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーション能力 ・自分自身をしっかり持っている方 			
求職者へのメッセージ	就職活動は人生において重要な決断です。また、職場の雰囲気や施設でのスタッフの待遇、特色などはそれぞれの施設によって全く変わってきます。ぜひ多くの施設を研究、見学してみてください。そして『五彩会がいいな』とだけ思っただけならぜひ私たちと一緒に働きましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 櫻山 輝美(総務課長) [電話番号] 0246-58-1888 [メールアドレス] paraiso5@ray.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	14
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ こすもめでいかるさぽーと
法人名	株式会社 コスモメディカルサポート

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	企業理念のよろこばれてよろこぶに基づき、利用者ひとりひとりの耳にかたむけて、笑顔であたたかい施設づくりに取り組んでおります。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	いわき市常磐内郷		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	66	50
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	16	32
育児休業実績	(女性)	100 %	/ (男性) %
職員の育成方針	未経験者、経験者問わず、当社のシステムによる研修制度。外部研修積極参加。		
資格取得支援	資格取得支援制度(初任者研修、実務者研修、介護福祉士、社会福祉主事他)		
求める人材	思いやりのある方、目標をもって働く意欲がある方、素直な方、協調性がある方		
求職者へのメッセージ	当社では「仕事も暮らしも楽しむ」をモットーに、できるだけ残業を少なく有給休暇が取りやすい環境整備をしているので、長く仕事を続けることができます。 私たちといっしょに仕事も暮らしも楽しみましょう。		
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)]ユニットチーフリーダー [電話番号]080-8202-6107 [メールアドレス]kamo@cosmo-ph.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	15
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじんしゃだん いしふくかい かいごろうじんほけんしせつ ひーりんぐほーむよつくら
法人名	医療法人社団石福会 介護老人保健施設 ヒーリングホーム四倉

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<ul style="list-style-type: none"> ・若い組織……若い職員が多く、若手に権限委譲されているので職場に活気がある。 ・残業なし。希望休暇取得率100%……仕事終わりや休日を自分なりにめいっぱい楽しめる。 ・産前産後休暇、育児休暇100%取得……子育て応援の育児短時間勤務制度も有り。 ・高待遇(年収/給与・賞与)……同業種ハローワーク自社調べ ・キャリアアップ制度……介護福祉士 他各種資格取得に全面的バックアップ。 			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市 四倉町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	新卒3名	新卒2名	新卒2名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	2名	2名	2名
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	<p>新入職員には、入社2, 3年目の新人指導担当者を配置し、技術指導やアドバイスをします。そこで様々な相談にのったり意見の交換をし、より良い環境づくりしております。</p> <p>責任者とも直接意見交換の出来る時間を設け、働き易い職場づくりをしています。</p>			
資格取得支援	介護福祉士、ケアマネージャー他			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> ・明るく、優しく、元気な方 ・チャレンジ精神があり、前向きな方 ・物おじしない性格の方 ・目立ちたがりの方 ・さまざまな個性がある方 			
求職者へのメッセージ	<p>当施設は、要介護状態と認定された利用者に対し、明るく家庭的な雰囲気の中で、利用者様がその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るように心がけています。利用者の居宅における生活への復帰を目指した介護保険施設サービスを提供する施設です。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] : 総務 阿部勝明 [電話番号] : 0246-32-8877 [メールアドレス] : abe@yotsukura.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

16

(ふりがな)	いりょうほうじん いわきかい
法人名	医療法人 医和生会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	私たち医和生会は、医療・介護・福祉のサービスを最大限に組み合わせ、ご利用者がいつまでも安心で笑顔で御自宅で暮らすことができる、「在宅生活の時間」をお届けしています。ですので、入院施設、入居施設はありません。ご利用者様、職員ともに明るい雰囲気の中でお過ごしております。			
事業分野	高齢			
主な就業場所 (市町村)	いわき市平谷川瀬一丁目16-5			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	15	15	16
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	12	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	共に歩み、共に成長することを目標としております。キャリア形成・教育・個々の時間を大切にすることをテーマとし、もっと輝ける自分を見つけられるよう法人としてサポートしております。			
資格取得支援	資格取得補助制度、資格取得の為に奨学金制度など有り			
求める人材	高齢者の立場に自分を置き換えて考えられる方、責任感に溢れ、物事を最後まで成し遂げる方、向上心をもって成長したいと考えている方、そしてふる里いわきで地域のために貢献したいと考える方を求めています。 また、これからますますニーズが高まる業界です。新しいサービス、アイデアを共に出せるチャレンジ精神旺盛な方を求めています。			
求職者へのメッセージ	人材育成環境も整っており、新入職員研修、新卒者研修、職種別研修など、教育体制も整備されております。医療・介護が初めての方でも安心して働ける環境が医和生会にはございます。医療・介護はニーズが高く、安定している業界です。そしてこれからの医療・介護の主軸となる「在宅療養」を私たちと共にいわきのみなさまに届けましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	可	問い合わせ先	[担当者(職名)]人事課 飯塚大輔 [電話番号]0246-35-1121 [メールアドレス]zukasuke1204@gmail.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

17

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ ひしょうかい
法人名	株式会社 飛翔会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設規模が小さく、少人数のチームで介護を行います。規模が小さいので利用者様も含め、アットホームな施設です。小さい規模だからこそ利用者様、スタッフの声も会社に届きやすく関わり合う全ての人間でより良い施設を作ることを目標にしています。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	5	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	5	2
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	・ 自分の出来る事を再確認し、社内研修、社外研修を通し自己成長を会社が補助していきます。研修費用、様々な資格取得費用の援助を行っています。			
資格取得支援	・ 資格取得補助制度あり。 ※資格取得中は社内で実地研修を行います。			
求める人材	・ 経験、資格は問いません。誰かのために何かをしてあげたい方や新しい事にチャレンジしたい方、自分が思い描いている介護を実現したい方。			
求職者へのメッセージ	・ 利用者との時間が取れず、こなすだけの仕事に疑問を持っている方、新しい資格や新しい事にチャレンジしたい方は是非、検討してみてください。初めてでも誰でも出来るのが介護だと当社は考えていますので、自分のため、誰かのために何かをしたい、してあげたい気持ちがあればチャレンジする価値はあります。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 工藤 優作(代表取締役) [電話番号] 017-763-0540 [メールアドレス] y.kudou0127@gmail.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

18

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しょうとうかい
法人名	社会福祉法人 松涛会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	隣接している保育所と幼稚園があるため園児達との交流が多くあります。お遊戯の披露や七夕飾り、敬老の日のお祝い、餅つきなど季節の折に来荘していただいております。園児達と交流するとお年寄り達は笑顔に溢れ、職員とともに充実した時間を過ごしております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	7	5	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	3	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	お年寄りの視点に立ち耳を傾け、より楽しく過ごせるよう提案できるような職員の育成。研修会の参加や資格取得の案内など、キャリアアップの意識を持ち、モチベーションのアップを図る。			
資格取得支援				
求める人材	お年寄りとお話したりお世話することが好きな人材です。そして仕事に慣れてきたら入所者お一人おひとり個性があるので、自ら対応する積極性を求めます。仕事をしていく中で不安な事や分からない事がでてくるでしょうが、20代から60代と多くの職員が在籍しており相談することで解決することができます。			
求職者へのメッセージ	当施設は、特別養護老人ホーム以外にも通所介護や訪問介護事業等を運営しており多くの介護に携わる職員が在籍し、地域に根差した施設と自負しております。更なるサービス向上のため「やる気」をお持ちの方と一緒に仕事をし、お年寄りの皆さんと共に楽しく働ければと思っております。そして皆さんの個性でより良い施設作りに協力してもらいたいと考えております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]小松 英紀(事務次長) [電話番号] 026-34-7080 [メールアドレス] syoutoukaikireisou@yahoo.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	19
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃにちいがっかん いわきしてん
法人名	株式会社ニチイ学館 いわき支店

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	ニチイは「医療」「介護」「教育」を柱に、高齢社会を支える、生活支援企業です。		
事業分野	(高)齢 ・ (障)がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	いわき市小名浜岡小名		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	30	
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	30	
育児休業実績	(女性) %	/	(男性) %
職員の育成方針	介護の現場に立つだけでなく、その先の介護サービスの向上を見据えたきめ細かい研修体系が整備されていることは、ニチイ学館で働く大きなメリットになります。資格取得のサポートも積極的に行い、介護スタッフとしてのスキルアップを応援しています。		
資格取得支援	講座の社員割引/夜勤スキルアップ手当・介護職初任者研修・実務者研修無料(条件あり)等々		
求める人材	お客様の立場になって行動できる方 積極的に物事に取り組める方 仲間と協調し、頑張れる方 やる気と情熱のある方		
求職者へのメッセージ	将来に対する選択肢が多いメリットのあるニチイと一緒に働きませんか。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]大谷 孝子 課長 [電話番号]0246-21-7929 [メールアドレス]hc438@nichiigakkan.co.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	20
------------	----

(ふりがな) 法人名	かぶしきがいしゃつくい ----- 株式会社ツクイ
---------------	---------------------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	良い仕事は、良い働き方から生まれることを ツクイは知っています！ だからこそ、良い職場環境を整えてきました。 一度、ツクイのブースへいらしてください！！			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、会津若松市、南相馬市、相馬市、いわき市 など			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	158	192	197
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	114	101	79
育児休業実績	平成29年度実績 (女性)96.7% / (男性)1名			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> ・チューター制度 ⇒ 専任の育成担当者が付きます ・eラーニング ⇒ 介護技術、ヒューマンスキル、ビジネススキルを学びます 			
資格取得支援	受験料の補助や合格祝金 (対象:介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士、衛生管理者)			
求める人材	ツクイの創業者、津久井督六のお母さまも認知症でした。 介護の大変さを、身を持って知っているからこそ、同じように困っている人々の役に立ちたい。 そんな想いに共感していただける方をお待ちしております。			
求職者へのメッセージ	私たちは全ての社員に「ツクイに入ってよかった」と思ってもらいたいと考えています。 安心できる育成制度、長く働き続けられる環境、休日を充実させる福利厚生、どれも大切です。 事業開始から35年、その仕組みを整えてきました。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 高橋 直也 [電話番号] 090-6533-0207 [メールアドレス] ny_takahashi@apps.tsukui.net	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	21
------------	----

(ふりがな)	とくていひえいりかつどうほうじん ちょぼら
法人名	特定非営利活動法人 ちょぼら

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	重度障害者の自立支援、及びその家族の生活支援を目的として、また地域における公助共助の組み合わせによる市民参加型の福祉活動拠点として、障害福祉サービス事業を行い、社会の福祉に寄与することを目的としています。		
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	いわき市泉町		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度
	採用人数	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数		
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %		
職員の育成方針	当法人では「専門性」「社会性」「人間性」の三点に重きを置き、長期的な視野で職員育成にのぞんでおります。職員としては勿論、一人の人間として魅力あふれる存在になることが利用者の方にとっての安心であり喜びであると考えます。		
資格取得支援	サービス管理責任者や相談支援専門員等の他、介護福祉士等の国家資格取得のための社内研修会等の支援を行います。		
求める人材	自分自身で常に高い意欲を持ち、自分から何かを創り出していける方。 また、自らを向上させていこうとする意欲・姿勢で行動できる自律型思考の方。		
求職者へのメッセージ	小さな事業所ですが、職員同士もお互い気さくにフォローし合える家庭的な環境です。 一つ一つ丁寧にケアに取り組んでみたい方、一緒に働いてみませんか？		
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 管理者 [電話番号] 080-6052-6686 [メールアドレス] chobora-904@ezweb.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	22
------------	----

(ふりがな)	くりなつぷきやりあさーびすかぶしがいしゃ
法人名	クリナップキャリアサービス株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当社は、有料老人ホーム「感謝の郷いわき」の運営、居宅介護支援事業所・訪問介護事業所・福祉用具貸与事業所の運営、労働者派遣事業など幅広く事業を展開しています。		
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()		
主な就業場所 (市町村)	いわき市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度
	採用人数	8	9
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	8
育児休業実績	(女性) 100 %	/ (男性) 100 %	
職員の育成方針	介護事業は特に、女性が重要な役割を果たしている為、女性管理者の登用を積極的に進めてまいりました。これからも女性にとって働きやすい職場環境の構築や階層別教育の充実を図りながら、全職員が活躍できる企業を目指してまいります。		
資格取得支援	有り(受験費用負担及び祝い金の支給等)		
求める人材	多様化するお客様のニーズに対応でき、いかにお客様の満足を高めることができるのかを真摯に考えられる人材を求めます。		
求職者へのメッセージ	ともに「お客様の笑顔」を創り、その笑顔が「社員の笑顔」、そして「家族の笑顔」になるような企業を創りましょう。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理課 鈴木 [電話番号] 0246-34-0241 [メールアドレス] suzuki.a@cleanup.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

23

(ふりがな)	ごうしがいしゃ ひよりさーびす
法人名	合資会社 ひよりサービス

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	重度障害者の自立支援、及びその家族の生活支援を目的として、また地域における公助共助の組み合わせによる市民参加型の福祉活動拠点として、障害福祉サービス事業を行い、もって社会の福祉に寄与することを目的としています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市平上荒川字長尾74-8			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	0	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数			
育児休業実績	(女性) 0 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	当法人では「専門性」「社会性」「人間性」の三点に重きを置き、長期的な視野で職員育成にのぞんでおります。職員としては勿論、一人の人間として魅力あふれる存在になることが利用者の方にとっての安心であり喜びであると考えます。			
資格取得支援	サービス管理責任者や相談支援専門員等の他、介護福祉士等の国家資格取得のための社内研修会等の支援を行います。			
求める人材	自分自身で常に高い意欲を持ち、自分から何かを創り出していける方。 また、自らを向上させていこうとする意欲・姿勢で行動できる自律型思考の方。			
求職者へのメッセージ	小さな事業所ですが、職員同士もお互い気さくにフォローし合える家庭的な環境です。 一つ一つ丁寧にケアに取り組んでみたい方、一緒に働いてみませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="radio"/> 可 ・ <input type="radio"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 日和田美幸(代表者) [電話番号] 0246-28-8802 [メールアドレス] nanairo-kureyon@amber.plala.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	24
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ こころのえき
法人名	株式会社 こころの駅

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	泉駅より10分ほどの区間に4施設があり、とても便利な立地となっています。こころの駅、御宿らくや、御宿ぶどうや、ファミリー整骨院は全て徒歩5分以内に行ける距離に密集しており、移動に便利なため、施設ごとの交流が盛んです。月に一度のバラエティーショーも数えて110回を重ね、ご利用者様、ご家族様、お友達、そして近隣の皆様とを結び、カルチャー、リハビリ、介護相談を通して集合の場所となれる事を目的として、その人らしく安心して最後までお住まいいただける場所として皆様にお選びいただける事業所をめざしています。			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	14	18	27
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	8	5	10
育児休業実績	(女性) 0% / (男性) 0%			
職員の育成方針	個々のホスピタリティーを大切にしながら存在感、協調性、専門性を育て、やさしい心と人格形成を育てます。			
資格取得支援				
求める人材	利用者様の意思を尊重し、思いやりの気持ちを持ち、笑顔で接する事の出来るかた。何事にもチャレンジ精神のあるかたを求めます。			
求職者へのメッセージ	うれしいと感じられる仕事。楽しいと感じられる職場。この素晴らしい仕事の中で、自分自信が成長していこうと考えられる方、一緒に歩いていきましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務部 山口 [電話番号]0246-54-5000 [メールアドレス]kokoronoeki@basil.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

25

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん みなみそうまふくしかい
法人名	社会福祉法人 南相馬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	浜通り北部、太平洋に面した温暖な気候の南相馬市に特別養護老人ホーム3施設を含む12の介護保険事業所を運営しています。元気とやる気があれば資格を持っていない方でも正規職員として積極的に採用し、法人全体の職員数は197名で正規職員割合は80%を超えます。今後、現在休業中の特別養護老人ホーム、グループホームを再開するにあたり、みなさんの力が必要です。ぜひ、一緒に福島の高齢者介護を支えて行きましょう。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	25	15	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	10	16
育児休業実績	(女性) 90 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	高齢者一人ひとりとの関わりを通じて、寄り添う力と行動力育てます。介護業界で働く方には優しく穏やかな方が多いのですが、高齢者の生活を支えるにはその代弁者として周囲に対する説得が必要となります。多くの研修や関係者との協働を通じて理論と技術の融合を目指します。採用後6月間は、専任担当者から指導や相談のOJTを実施し一人立ちを支援します。また、新たな資格取得によるキャリアアップを目指す方には組織全体で支援します。			
資格取得支援	資格取得に係る研修及び受験に際しては義務免除(勤務免除)とし、費用に対する各種助成金を紹介します。介護福祉士取得では、勉強会も実施しています。			
求める人材	①健康で明るく元気である、②夢中になっている趣味がある、③自分の言葉で発言が出来る、④3年後5年後にこんな人間になりたいという夢を持っている。			
求職者へのメッセージ	休業していた施設(梅の香)が再開し、意欲のある方を探しています。脳ドック・がん検診助成、職員旅行や職員紹介報奨金制度など、福利厚生が充実しています。介護・医療従事者優先の住宅紹介もあり住まいに心配はありません。国や県が実施する就業支援を活用し、皆さんの力を一番必要としている場所で発揮しませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務員 西浦康太 [電話番号] 0244-25-2811 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	26
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん けいせいかい
法人名	医療法人 桂生会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	家庭的で明るい職場			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市好間町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	2	2	1
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	1	1
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	OJTや外部研修を通して、確かな知識と技術を身につけ、利用者によりよいサービスを提供できる人材を育成する。			
資格取得支援	資格試験対策勉強会の実施、資格取得支援助成金制度の活用			
求める人材	元気で明るい人、人と接することが好きな人			
求職者へのメッセージ	これからの高齢化社会において必ず必要とされる仕事です。私たちと一緒に仕事を通して成長していきませんか			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]野寺 正人(事務長) [電話番号]0246-26-8900 [メールアドレス]shikian1@crocus.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	27
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃとーたるびじねすさーびす めーぷるはいむいわき
法人名	株式会社トータルビジネスサービス メープルハイムいわき

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島県内(いわき市・福島市・伊達市)に3つの介護付有料老人ホームを展開しています。ご入居者様に安心・快適に過ごしていただくために、創意工夫を繰り返し、質の高い介護で福島に貢献したいと思っています。			
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	10	9	11
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	5	4	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	これまでの経験を活かしていただきたいと思っています。まずはお客様とコミュニケーションを取りながら、できることから徐々に行っていただき、その方に合わせて適宜研修を行っていきます。経験が無い方も同じくコミュニケーションから始めて、その後技術的なことなどを、個人の習熟のペースに合わせて教えていきますのでご安心ください。			
資格取得支援	特にありません。			
求める人材	介護の仕事では、同僚や他職種との連携が大切になります。そういうチームワークを大切に一緒に働いていただける方を求めています。お互いに切磋琢磨して、楽しくがんばりましょう。施設は「お客様が穏やかに暮らす空間」。そういう雰囲気尊重してお客様の生活を明るく支えていただければと思います。			
求職者へのメッセージ	自分に合う仕事・職場ってどんなところだろう?…仕事内容・通勤時間・お給料・人間関係…なかなか答えが出ませんよね。まずはどんどん話を聞いたり、見学に行ったり自分で聞いたり体験することをおすすめします！ メープルハイムいわきでは、介護をやってみたいけど経験がないとか、少なくて心配という方、ブランクがある方も大丈夫です！勤務時間も4時間以上からご相談できますので、ご自身の予定に合わせて時間を有効に使っているスタッフも多いです。年齢は20代～60代まで様々な年代が働いていますので、ぜひ職場見学で雰囲気を感じてみてください！			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]鈴木義紀(施設長) [電話番号]0246-46-1250 [メールアドレス]suzuki@tb-s.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

28

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんはーとふるなこそ
法人名	社会福祉法人ハートフルなこそ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	♡職員研修制度が充実しています！ ♡キャリアに応じてステップアップできます！ ♡福祉厚生面が充実しています！			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市(勿来町・植田町)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	19	24	22
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	15	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	OJT研修では先輩職員が付き、丁寧に指導いたします。OFF-JTとして法人独自の教育研修システムがあります。1年を通じ職種別・階層別・課題別などのさまざまな研修を勤務時間内に学ぶことができます。			
資格取得支援	資格取得支援制度があります。模擬試験の実施、合格祝い金など			
求める人材	ハートフルなこそでは”気づく力””考える力”のある方を求めています。また、職員研修システムにより働きながら学ぶことでキャリアアップや資格取得にも積極的な方を募集しています。			
求職者へのメッセージ	介護という仕事は本当に大変な仕事です。でも、その分やりがいがあって、仕事を通して自分の成長につながる仕事だと思います。様々な人と関わり、様々な人生と関わる中で、自分と向き合えます。時には落ち込むこともあります。乗り越えられた時の達成感、充実感は何物にも代えがたいものです。ぜひ、ハートフルなこそと一緒に働きましょう！ (主任ケアワーカーより)			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]鈴木 智子(事務主任) [電話番号]0246-65-2100 [メールアドレス]heartful.nakoso@nifty.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	29
------------	----

(ふりがな) 法人名	かぶしきがいしゃいわきけあくらぶ ----- 株式会社いわきケアクラブ
---------------	---

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	一人一人が介護員として前向きな姿勢で取り組んでいます。 資格取得に向けて積極的に研修にも参加しております。 当社デイサービスは市内でも珍しい日本家屋で温泉浴ができる施設です。			
事業分野	(高) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	4	2	3
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	1	1
育児休業実績	(女性) 10 % / (男性) %			
職員の育成方針	介護技術やコミュニケーション技術の向上を目指すため医療(医師)や理学療法士の先生方の研修を取り入れて職員のスキルアップを行っております。			
資格取得支援	介護福祉士取得のため実務者研修受講			
求める人材	高齢者、障害のある方に明るく、意欲をもって向き合う姿勢。 介護支援について自分自身の考えを提案して取り組める方。			
求職者へのメッセージ	当社で「やってみよう!」と思った方、1歩踏み出してください。 職員全員で細やかなサポートをさせていただきます。 必ず、スキルアップした自分が見えてきます。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]訪問介護管理者 芳賀成子 [電話番号]0246-28-8340 [メールアドレス]info@iwaki-careclub.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	30
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん しんゆうかい
法人名	医療法人 伸裕会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	～想いを笑顔に～ 当法人は、南相馬市や新地町で病院・クリニック・訪問看護ステーション・介護老人保健施設を開設・運営しております。地域の皆さまや介護を必要とされるご利用者様及びご家族様に質の高い医療と介護を提供して参ります。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()		
主な就業場所 (市町村)	南相馬市原町区		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	5
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%		
職員の育成方針	①定期勉強会(月1回開催。外部講師や担当職員による講習会・グループワークでのスキルアップ) ②不定期勉強会(認知症・リハビリテーション・摂食嚥下など) ③施設外研修の推奨(研修費の全額施設負担・交通費・宿泊費及び日当支給) ④マニュアル整備による業務の標準化 ⑤アセッサーによる介護段位制度導入等		
資格取得支援	①資格手当支給(介護福祉士手当¥10,000 他¥1,000～10,000) ②施設が認定する資格(喀痰吸引・認知症に関する資格等)取得のための研修受講支援(勤務・費用)		
求める人材	人と接することが好きで、地域の方が安心して暮らせるよう、この地域の中で貢献して行きたい、自分自身も成長したいと思える方、それを担う・目指す当施設へ来て頂けることを切に願います。 ①人と話すこと、人と接することが好きな方 ②向上心のある方(資格取得・スキルアップ応援します) ③地域が好きな方(県外・南相馬市外在住者大歓迎)		
求職者へのメッセージ	南相馬市原町区で介護老人保健施設長生院の介護職員を募集しています。遠方から就労される方向けの社宅(単身・戸建て)も用意しており、空き状況によっては不動産業者への照会も責任を持ってお手伝いさせていただきます。福利厚生では永年勤続(10年・15年・20年・30年)への表彰(褒賞旅行)も行っております。Facebookやホームページでも情報発信中です。お電話等にてのお問合せ、施設見学もお待ちしております。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務長 西山 祐司 [電話番号] 0244-22-6000 [メールアドレス] chouseiin@ion.ocn.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

31

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんいわきふくいんきょうかい
法人名	社会福祉法人いわき福音協会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和25年創設の大変歴史のある社会福祉法人です。職員数も575名(30.4.1)と大変多く、事業内容は、障がい児者支援施設等の入所施設をはじめ、33のグループホームや就労系・相談系事業所の他、保育所・児童発達支援・放課後等デイサービス、更には介護保険の居宅介護支援事業所、ホームヘルプサービス等々、いわき市内で多角的に経営を行っております。福利厚生もしっかりしており、子育て中の職員のお子さんを預かる企業主導型保育事業も31年度からスタートできるように現在準備を進めております。			
事業分野	高年齢・障がい・児童・その他()			
主な就業場所 (市町村)	福島県いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	78	66	55
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	61	44	22
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0.06%			
職員の育成方針	多種多様な事業と多職種スタッフで構成する当法人の強みを活かし、長いスパンで一人ひとりの成長に合わせたキャリアアップを行う。			
資格取得支援	研修会への積極的な派遣や情報提供、義務免除制度を整備して支援している。			
求める人材	福祉事業に関心が高く、情熱を持った職員を求めている。			
求職者へのメッセージ	単に給与の多寡等で判断するのではなく、福利厚生や職場内研修はどうか、そして長い期間モチベーションを維持して自己啓発ができる環境か、といった総合的な職場診断が大事ではないかと思えます。そういう意味では、当法人は長い歴史に裏打ちされた実績と豊かな経験を持つ職員が多く在籍しており、皆様の期待に応えることのできる職場(法人)であると自負しております。			
職場見学・体験 の受入れ	可・否	問い合わせ先	[担当者(職名)]山際 量(事務局長) [電話番号] 0246-23-1903 [メールアドレス] honbu@i-fukuin.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	32
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんいわきのさと
法人名	社会福祉法人いわきの里

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	私たちは平成24年に事業を開始した社会福祉法人です。医療法人医和生会(山内クリニック)との連携、在宅生活から施設入所までの一連の支援が可能な体制を強みに、地域密着型特別養護老人ホーム・小規模多機能・ショートステイのサービスを展開しています。 良さは、まだまだ若く成長過程であること。 整っていない部分も多々ありますが、凝り固まっていない分、あなたの 前向きな考えは、すぐに受け入れられ、実現できる風土があります。			
事業分野	(高 齢) ・ 障が い ・ 児 童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	1)いわき市好間町北好間字外川原33-1 2)いわき市明治団地12-19			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	21	27	22
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	19	16	13
育児休業実績	(女性) 3.9 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	職員ひとりひとりの「こうしたい、こうなりたい。」というWill、希望を大事にしたいと考えています。育成にあたっては職員のWill、希望を起点にそこに丁寧に耳を傾けるところからスタートし、ご利用者様の生活を第一に考えることができる職員、さらにはいわき市の高齢者福祉にも貢献ができる職員を目指して頂きます。開所から7年目、整っていない部分も多いものの、職員ひとりひとりのWill、希望を尊重し、職員と法人の成長を目指して育成を行います。			
資格取得支援				
求める人材	1) チームワーク、コミュニケーションが好きな方 ・医療・福祉業界は医師・看護師・介護士をはじめ、多職種の連携によってひとりのご利用者様を支えます。チームで協力、相乗効果を生むためにもコミュニケーションをはじめとしたチームワークを好む方を歓迎します。 2) 人が好きな方 ・私たちの仕事は「対人支援」です。すべてはご利用者様、「人」が起点になりますので、ご利用者様や仲間に感謝されることに喜びを感じられる「人」が好きな方を歓迎します。			
求職者へのメッセージ	1) 当法人の強みは「人」 :どの職員に聞いても 「いい人が多い」 というのが当法人の特長です。総じて優しく穏やかな人物が多く、人間関係が良好な和やかな職場です。 2) 働きやすさ :残業はほぼなくシフト希望も通るので、プライベートが確保できる職場です。夜勤も1ユニット1人で担当する※など、心身共に無理なく働いて頂くことができる環境です。 ※一部異なるユニットもあります。 3) 開所7年目 :施設・設備がとてもキレイ、様々なことに柔軟性・ゆとりがある、明るい等、開所から7年目の若い法人ならではの良さが多い職場です。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 畠山 勲(事務局長) [電話番号] 0246-36-6006 [メールアドレス] rescue5581@gmail.com	

施設・事業所フェイスシート

ブース
No.

33

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんみどりのかぜ
法人名	社会福祉法人みどりのかぜ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	社会福祉法人みどりのかぜは「社会貢献」を理念としています。障がい福祉サービス事業を通しての社会貢献はもちろんですが、自法人・自事業所のみならず、法人・事業所の枠を超えていわき市の障がい福祉向上のために活動しています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	1	6	1
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	2	1
育児休業実績	(女性)	18 %	/	(男性) 33 %
職員の育成方針	法人の理念である社会貢献を実現できるよう、一人ひとりの資質向上を図るために内部研修・外部研修への積極的参加を通し、育成していく。			
資格取得支援	資格取得助成金支給規程に基づき、福祉関係資格等、業務上必要な資格を取得した際には助成金を支給。また、処遇改善手当においては資格を支給に反映。			
求める人材	利用者の皆様の自己実現のために「誠実かつ謙虚に業務にあたる方」「学ぶ姿勢を忘れず柔軟で変化できる方」「地味な業務も高度な業務も共に熱心に行える方」、そのような方を求めています。			
求職者へのメッセージ	福祉の現場はとてもやりがいのあるところです。当法人はまだ小規模な法人ですが、経営基盤も安定し、これから事業拡大を行っていきます。障がいがあってもなくても、子どもでも高齢者でも安心して暮らせる社会の実現のために皆さんの情熱を活かしていただきたいと思ひます。			
職場見学・体験 の受入れ	可	・	否	問い合わせ先 [担当者(職名)]生活支援員 荒 里美 [電話番号]0246-34-2895 [メールアドレス]midorinokaze@y8.dion.ne.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	34
------------	----

(ふりがな) 法人名	か) ふくじゅかい ----- 株式会社 福寿会
-------------------	--------------------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当社が運営する介護付有料老人ホームいわきふるさとの楽園では、仕事は楽しく!! これが基本の考え方です。スタッフが一生懸命、仕事に励み、ここで働いてよかった!(^^)! と感じていただけるよう、みんなで職場環境改善に取り組んでいます。 来年夏には隣に3階建ての新施設がOPENします。			
事業分野	(高齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他()			
主な就業場所 (市町村)	いわき市平下荒川地内			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	13	7	5
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	12	4	3
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 100 %			
職員の育成方針	OFF-JTはもちろんのこと、OJTにも力を入れております。 主に、東京・いわき・郡山・福島・仙台エリアで開催される研修会には率先して 参加していただきます。外に出て学ぶことで新たな気づきが起こります。 昨日よりも今日、今日よりも明日、常にスキルを高めるよう取り組んでいます。 スキルアップすることで、新たな世界に進めることも楽しみの一つです。			
資格取得支援	社内制度で資格取得補助制度があります。(受験料・書籍購入費等)			
求める人材	これから如何なる業種でも人材不足になります。利己的な権利主張では破綻を 招くことでしょう。そうならない為にも、私たちは利他の心をベースに全員が目標 に対し一丸となり、日々改良改善に取り組み、チームワークを構築することで、 人材不足に対してどの様な方法で乗り切るのか、常に試行錯誤しております。 率先して物事に取り組み、また新しいことにチャレンジし、皆でスキルを高めて いきたいと考えております。ご賛同いただける方、お待ちしております。			
求職者へのメッセージ	当社の社是は「思いやり」であり、心をベースとした行動を大切にしております。 また経営理念として「従業員の幸福と入居者の生きがいを求め、これからの 高齢社会に貢献できる会社でありたい」と掲げられています。 これは当社の特色である「仕事は楽しく!!」という部分と相通じる部分であり、 従業員が幸福になることで最高のサービスを提供できるという考えが故にです。 皆が一生懸命になることで仕事が楽しくなってきます。 楽しい職場を目指している当社へ一度見学にお越しください(^^)			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]総務課長 杉村 [電話番号] 0246-29-1001 [メールアドレス]oshigoto@fukuzyukai.com	