

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

36

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん たほうかい
法人名	社会福祉法人 多宝会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は「多」くの「宝(高齢者)」の方々に報恩の誠を尽くす「会」として、広く深くその功績を称えていくことを誓い「多宝会」と命名されました。「日々に心・日々に信・日々に新」という確固たる理念のもと、これまで、そしてこれからも”人間主義”を貫き、”心”を大切にする社会福祉法人として、その使命と義務を全うし続けます。			
事業分野	○高齢 ○障がい ○児童 ○その他( )			
主な就業場所 (市町村)	福島市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	5	5	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	4	4	2
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	資格手当、資格取得報奨金、役職手当など、スキルアップすれば給与もアップします。また内部研修、外部研修も充実しています。 内部研修: 新入職員研修、リスクマネジメント研修、急変時対応研修、災害時対応研修、基礎介護技術研修他 外部研修: 喀痰吸引等基本研修、認知症介護実践者研修、中堅職員研修、チームリーダー研修、災害対策研修会他			
資格取得支援	職員と相談の上、資質向上のための研修受講に要する勤務シフトの調整等の資格取得支援の実施			
求める人材	当法人は、ご利用者一人一人に合ったサービスを提供しているため、様々なケースに対応できる知識と技術を身に付けられる方を求めています。今その知識や技術がなくても、職員一人一人の分かる・分からないや出来る・出来ないに着目した適切な指導をしているため、安心して長く勤めることができます。学ぶことが好き、新しいことを始めたい、誰かを感動させたい、自分を知って欲しい、と思っている方は、是非面接にお越しください。			
求職者へのメッセージ	介護の仕事は決して簡単な仕事ではありません。しかし、メディアで取り上げられているような大変な仕事でもありません。ご利用者の出来る・出来ないに着目し、どのように支援すれば出来るのか、自立に向けて根拠に基づいた支援をするのが介護です。とてもやりがいのある仕事で、ご利用者から沢山の感動をいただける仕事です。			
職場見学・体験 の受入れ	○可 ○否	問い合わせ先	[担当者(職名)]石本 裕人(本部事務局) [電話番号]024(522)6611 [メールアドレス]honbu@tahokai.jp	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

37

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こおりやませいわきゅうごえん
法人名	社会福祉法人 郡山清和救護園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	①当法人は、救護施設 郡山せいわ園・養護老人ホーム 希望ヶ丘ホーム・小規模保育事業所 きらきらげんき保育園を運営しています ②郡山せいわ園・希望ヶ丘ホームは昭和20年代の開設で、長年にわたり、郡山市民の皆様方に親しまれ「あって良かった」と思われる社会福祉施設を目指しています ③平成30年度から開園しました、きらきらげんき保育園は子ども達が心身健やかに育つ環境づくり、健全な発達を助長し家庭的な保育の実践を理念としています			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( 救護施設 )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市内			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	8	7	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	7	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	①当法人は、特に、職員の育成・資質の向上につとめています。 ②「法人新任職員等研修会」をはじめ、各種研修会に参加する機会を設け、スキルアップに努力しています。 ③長年にわたり、改善活動につとめ、全国発表大会等で高い評価を得ています。			
資格取得支援	各種国家試験や資格取得のために、勤務体制等で便宜をはかっています。			
求める人材	明るく元気で、好奇心・向上心・使命感を持って仕事に取り組んでくれる方を望んでいます。			
求職者へのメッセージ	職員がいきがい・やりがいのある、明るい職場です。 ぜひ、あなたのこれまでの知識や経験を生かして働いてみませんか。 私ども法人職員一同、お待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 渡邊歩美(事務員) [電話番号] 024-956-2121 [メールアドレス] seiwa@k-seiwa.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	38
------------	----

(ふりがな)	しゃかいいりょうほうじんあさかほすぴたる
法人名	社会医療法人あさかホスピタル

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は基本理念(愛情・奉仕・和・進歩)のもと、心と脳の専門病院として心と人格を尊び、全ての人に質の高い、心のこもった医療・保健・福祉を提供しております。「あさかホスピタル」は病床数495床の精神科を主とした病院であり、外来機能として精神科・心療内科・児童精神科・内科・神経内科・脳神経外科・歯科・放射線科などがあります。併設施設の「介護老人保健施設 啓寿園」は身体や認知症におけるリハビリテーションを中心として利用者さまが安心して自立した生活が続けられるよう支援しております。			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	38	42	67
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	32	32	44
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	<p>●教育基本方針 あさかホスピタルの「基本方針」と「使命:Mission」「価値と倫理規範」に基づき、あさかホスピタルを支える、医療福祉専門職の育成を目指す。</p> <p>●教育目標</p> <p>①医療・福祉の職業人として相応しい人材育成 ②部署・部門・チーム毎の、経験や立場に応じた専門的な知識や技術の習得</p>			
資格取得支援	修学金制度あり			
求める人材	患者様の健やかな心と幸せを願い、思いやりの心を持って人に接することができる方。また、自ら成長するための目標を持ち、その目標を達成するため何をすべきかを考え、行動できる方。			
求職者へのメッセージ	看護・介護未経験者の方やスキルアップされる方など、さまざまな研修・教育制度が整っています。また、困ったとき頼りになる先輩も多く、スタッフ同士が仲良く・支え合う職場環境になっています。このような職場で一緒に楽しく働いてみませんか？一度是非職場見学にお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	<p>[担当者(職名)] 小松 恵貴 (総務人事グループ マネージャー)</p> <p>[電話番号] 024-945-1674</p> <p>[メールアドレス] jinji@asaka.or.jp</p>	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	39
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんおうじゅかい
法人名	社会福祉法人桜寿会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	1丁目から8丁目までのユニットで、それぞれの家に個性があるように、それぞれのユニットが入居者と共に個性を作り、「介護する」ではなく、「一緒に生活する」という考え方で日々のケアを行ないます。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )		
主な就業場所 (市町村)	南会津町		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	11	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	10	2
育児休業実績	(女性) 100 %	/	(男性) 0 %
職員の育成方針	当施設では、「専門性」「社会性」「人間性」の三点に重きを置き、長期的な視野で職員育成に臨んでおります。例え新任職員であれ、職員としてご利用者様と生活を共にする以上は、日々の専門的な能力の向上はもちろん、一人の人間として安心して頼れる存在になることで、利用者様が心安らかに生活できると考えます。		
資格取得支援	資格取得時の交通費、宿泊費の支援		
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康で体力に自信があり、高齢者と関わることが好き、介護の仕事が好きな人</li> <li>・裏方に回って人を支えられる人</li> <li>・常に新しいものを考え創れる人</li> </ul>		
求職者へのメッセージ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉の現場は厳しい現場と言われておりますが、職員同士が支え合うことで、笑顔溢れる楽しい現場作りを目指しております。</li> <li>・御利用者様の暮らしの豊かさも私達の笑顔あつてのことと考えます。</li> <li>・職員の笑顔で御利用者もその家族も、職員の家族もみんなが安心して暮らしていく事を目指します。</li> </ul>		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]高倉(副施設長) [電話番号]0241-64-5110 [メールアドレス]ouzyukai-sw-takakura@mnpplabo.com

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	40
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しょうふうかい
法人名	社会福祉法人 笑風会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	施設名にもありますように利用者様及びその入所者様に対し健全な環境の下で明るく笑顔がたえない家庭的な雰囲気をもった施設を目指しております。 その基底にあるのは、自分や自分の大切な人がやられて嫌なことは行わない支援が大切ではないかと考えます。 明るく笑顔の素敵な方を心よりお待ちしております。			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ (児童) ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	18	14	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	11	10	5
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 33 %			
職員の育成方針	笑顔と笑い声があふれ、やられて嫌なことはしないという方針に基づき、利用者皆様の思いと職員の資質を大切にする運営を心がけています。 また、人事考課制度を採用し、頑張る職員を支援しています。			
資格取得支援	国家試験受験支援、資格取得支援奨学金制度			
求める人材	「元気でいつも笑顔をたやさない人」「周りの人を笑顔にしてくれる人」 そして、「社会福祉に熱意を持って取り組める人」 こんな人材を私達は求めています。 あなたの笑顔を必要としている人がいます。			
求職者へのメッセージ	楽しい職場、明るい職場、頑張りが評価される職場、それは決して「与えられる」ものではなく、みんなで創り上げていくものだと思います。 夢をもって目標に向かって、私達と一緒に働いてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 小熊紀子、橋本笑莉(事務職) [電話番号] 024-959-2929 [メールアドレス] info@syoufuukai.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	41
------------	----

(ふりがな)	まるみつさんぎょう かぶしきかいしゃ
法人名	丸光産業 株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	県中、県南、会津に9事業所を展開する在宅介護事業者です。特に訪問入浴車を17台保有しており県内最大の訪問入浴事業者です。			
事業分野	(高) 齢 ・ (障) が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市 須賀川市 会津若松市 西郷村			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	11	12	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	5	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	採用者の9割以上が介護の未経験者です。当社独自のマニュアルで初心者からの育成指導を得意とします。会社全体の研修会の実施、サービス種別ごとの研修、また、各支店での月次の研修会を実施し、情報の共有と介護技術の向上を全職員で取り組んでおります。			
資格取得支援	介護福祉士の資格取得費用の全額を会社で負担しております。			
求める人材	何事にも「謙虚な姿勢」で取り組む事が成長の元となります。そして一人では仕事は出来ませんので、チームワークを考え行動する事が重要になります。			
求職者へのメッセージ	スローガン「誇りを胸に絆をはぐくみ深化する介護グループ」の通り、全体研修会、ソフトバレーボール大会、慰労懇親会、福祉機器展バスツアーと、全職員が参加する研修や懇親会を多く取り入れ、職員同士のコミュニケーションを大切にしています。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]加藤幸央(求人担当) [電話番号]024-927-0323 [メールアドレス]s-katou@marumitsusangyo.co.jp	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

42

(ふりがな)	しやかいふくしほうじん いずみふくしかい
法人名	社会福祉法人 いずみ福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、寿泉堂総合病院を運営する「公益財団法人湯浅報恩会」を母体として設立され、特別養護老人ホーム(短期入所併設100床)を中心に、デイサービスセンター・ホームヘルパーステーション・グループホーム・居宅介護支援事業所を展開しています。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	17	12	15
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	4	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	新入社員研修に始まり、福島県社会福祉協議会等主催の外部研修や事業所内での実技研修、また半期毎に自身で目標を定め、その達成度合いを上長と確認することにより、確実に知識・技術の向上を図っていきます。			
資格取得支援	各種祝い金制度あり(例: 介護福祉士、介護支援専門員取得時 30,000円等)			
求める人材	・ 法人の理念及び基本方針に共感できる方 ・ お年寄りに接する仕事ですので、心身ともに健康である方 ・ 自ら進んで積極的に仕事に取り組める方			
求職者へのメッセージ	ご利用される皆様が、安心して自分らしい生活が送れますよう、職員皆が力を合わせ、地域への貢献と、自らの向上を共に目指してみませんか			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務局課長 菅野 禎 [電話番号] 024-937-3737 [メールアドレス] spring-a@abnet.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	43
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん むつきかい
法人名	医療法人 むつき会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は平成8年に郡山駅前クリニックを開院。以降、現在亀田のさくまファミリークリニックと大槻町のおおつきまちクリニックを核に、介護事業としても訪問介護・看護、デイサービス・ショートステイ、小規模多機能型居宅介護、グループホーム、有料老人ホームを展開し、地域の医療・介護の窓口として多様なニーズにお応えできるよう努めております。			
事業分野	(高齢) 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市内(亀田・桜木・大槻・富田・富久山・片平)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	16	10	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	6	12
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	毎月開催される専門職としてのテーマ別専門教育(内外研修受講)はもとより、階層別集合教育や個別の人材育成計画により、一元的かつ継続的に実施することで、適切な福祉サービスを提供できる人材の育成に努めています。			
資格取得支援	資格取得に係る研修受講のための勤務調整可 国家資格取得報奨金制度あり			
求める人材	豊かな発想を持った想像力と、より良いサービスを提供するための行動力、質の向上や組織の発展のための団結力を備え、笑顔をもって人に寄り添い 些細なことにも気づく心を持ち、互いに信頼・感謝し、何事も振り返ることのできる人材を望みます。  むつき会職員心得 『6つの大切な心』より			
求職者へのメッセージ	スキルアップ・キャリアアップ等、ご自身の目標に向かうチャレンジ・活躍を推進する環境を多彩に備えています。 随時、事業所見学を承ります。職場の雰囲気も感じて下さい。  「たくさんの笑顔 あなたとともに」			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務財務部長 折笠 武 [電話番号] 024-927-5538 [メールアドレス] info@mutukikai.com	



施設・事業所フェイスシート

ブース No.	44
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん えいしんかい
法人名	医療法人 栄心会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	さかえ内科クリニックを中心に、郡山市(8事業所)矢吹町(1事業所)埼玉県(1事業所)計10事業所の介護施設を運営しており、医療と介護に積極的に取り組んでいます。 『お客様には愛を、職場には和を』をモットーに全職員がチームケアを実践しております。 また、当法人では「施設介護」も「在宅介護」も様々な介護業務ができ、スキルアップが期待できる場が多数あります。			
事業分野	(高) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、矢吹町、埼玉県川口市 ※各地域での就業です。地域を超えた異動はありません。			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	48	39	72
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	37	27	34
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 該当者なし			
職員の育成方針	当法人では、新人職員研修→初任者研修→中堅職員研修→チームリーダー研修→管理職員研修と職員のレベルに合った研修(内部・外部)を実施しています。また、自分が行きたい研修等を選び参加できます。施設内勉強会、法人内勉強会(外部講師による)等も積極的に行っています。また、新人職員研修時はマンツーマンでプリセプターが付きます。			
資格取得支援	1. 介護職員初任者研修受講のための勤務シフト調整及び新卒者への受講費補助 2. 介護福祉士取得のための実務者研修又は受験対策講座の受講費補助および勤務シフト調整等の支援			
求める人材	当法人の経営理念は、「お客様には愛を、職場には和を、人と共に栄える心」です。 私どもの経営理念を理解して、常に明るく前向きに協調性をもって行動できる人材を求めています。			
求職者へのメッセージ	1. 当法人は、仕事も頑張って、プライベートも有意義に過ごせるよう、「ほぼ残業なし！希望休取得100%！有給休暇取得ほぼ100%！」の実践に取り組んでいます。 2. 産休・育休制度の運用も徹底しており、育児休業が取得しやすいのは勿論のこと、育休終了後も多くの職員が復職しており、家事と仕事の両立が可能な職場環境です。 3. 職場見学も随時対応していますので、実際の職場の雰囲気をご覧いただき、納得いくまで何なりとご質問ください。 4. ホームページも施設毎に高頻度で更新してご利用者様の様子をお伝えしています。Yahoo!ワード検索で「さかえ内科」と入力して、ぜひご覧ください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 相田好 (事業本部長) [電話番号] 024-941-2202 [メールアドレス] sakaenaika@wine.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	45
------------	----

(ふりがな) 法人名	かぶしきがいしゃつくい ----- 株式会社ツクイ
---------------	---------------------------------

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	良い仕事は、良い働き方から生まれることを ツクイは知っています！ だからこそ、良い職場環境を整えてきました。 一度、ツクイのブースへいらしてください！！			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	福島市、郡山市、会津若松市、南相馬市、相馬市、いわき市 など			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	158	192	197
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	114	101	79
育児休業実績	平成29年度実績 (女性)96.7% / (男性)1名			
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チューター制度 ⇒ 専任の育成担当者が付きます</li> <li>・eラーニング ⇒ 介護技術、ヒューマンスキル、ビジネススキルを学びます</li> </ul>			
資格取得支援	受験料の補助や合格祝金 (対象:介護支援専門員、社会福祉士、介護福祉士、衛生管理者)			
求める人材	ツクイの創業者、津久井督六のお母さまも認知症でした。 介護の大変さを、身を持って知っているからこそ、同じように困っている人々の役に立ちたい。 そんな想いに共感していただける方をお待ちしております。			
求職者へのメッセージ	私たちは全ての社員に「ツクイに入ってよかった」と思ってもらいたいと考えています。 安心できる育成制度、長く働き続けられる環境、休日を充実させる福利厚生、どれも大切です。 事業開始から35年、その仕組みを整えてきました。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 高橋 直也 [電話番号] 090-6533-0207 [メールアドレス] ny_takahashi@apps.tsukui.net	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	46
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ほっとふくしきねんかい
法人名	社会福祉法人 ほっと福祉記念会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は「就労支援」と「在宅支援」に力を入れております。 障がい者であっても、高齢者であっても、学生であっても、ご家族の方であっても、「思い」を共有した150名超の職員とともに、地域社会に必要とされ、貢献できる法人を今後も目指していきます。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 <input checked="" type="checkbox"/> 障がい <input checked="" type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市内、田村郡小野町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	23名	34名	27名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18名	21名	19名
育児休業実績	(女性)	80 %	/	(男性) %
職員の育成方針	「人と人をつなぐ架け橋を創造する」という理念に掲げた「思い」の実現のため、入社後の研修、フォローアップ研修、その他業務に係る研修やスタッフのフォロー体制を整え、職員と知恵を出しあいながら共に成長していくことを方針としております。			
資格取得支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護従事者(障がい者ヘルパー)養成研修に係る費用負担：要相談</li> <li>・その他、福祉関係に係る資格取得についても積極的にサポートをさせていただきます。</li> </ul>			
求める人材	人と人をつなぐ架け橋の創造を目指し、できることから行動し、「笑顔」と「ありがとう」のある地域社会の実現に向け、共に進んでいくことができるスタッフを求めています。			
求職者へのメッセージ	当法人の行動規範に賛同される方のご応募をお待ちいたしております。 【行動規範】 <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の「声」と誠実に向き合い、想いや希望に沿える環境を整えます。</li> <li>・利用者が自分の力で夢や希望を実現出来るような支援を行います。</li> <li>・地域のみなさんに親しみをもってもらえるよう、気持ちのいいあいさつを行います。</li> <li>・出会いに感謝し、支え合う気持ちを大切にします。</li> <li>・常に探求心と向上心を持って行動します。</li> <li>・より良いものを求め、いかなる時もあきらめずに行動します。</li> </ul>			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 古川、野口 (法人本部) [電話番号] 024-941-0573 [メールアドレス] honbu@hotfukushi.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	47
------------	----

(ふりがな)	いっぱんざいだんほうじん のうしんけいしっかんけんきゅうじょ
法人名	一般財団法人 脳神経疾患研究所

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島・宮城・青森・東京・神奈川で活動する南東北グループの保健・福祉部門として、「すべては利用者さんのために」をスローガンに、老健・特養を中心に介護保険事業を運営しています。			
事業分野	<input type="checkbox"/> 高齢 <input type="checkbox"/> 障がい <input type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市、三春町、泉崎村 (他に関連施設が福島市、川俣町、須賀川市にあり)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	15	18	17
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	18	13
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	事業所毎での月1回以上の研修のほか、南東北グループ全事業所が集まり、南東北グループ学会を年に1回開催しています。介護分野はもちろんのこと、最先端医療も含め、医療人、福祉人としてスキルアップできる環境を整えています。			
資格取得支援	各種研修期間の出張制度あり			
求める人材	利用者さんのために自立を考え、本人の希望に沿った介護がしたい。思いやりの心を持って利用者さんに接する介護がしたい。そんな介護職を求めています。			
求職者へのメッセージ	当グループ施設に入職し、自分がやりたい介護を見出してください。当グループは幅広いステージがあり、あらゆる面での介護が経験できます。是非一度見学にお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	<input type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否		問い合わせ先	[担当者(職名)] 介護統括 佐久間文彦 事務課 佐藤勝彦 [電話番号] 024-934-5530 [メールアドレス] gm@mt.strins.or.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	48
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ あいのさと
法人名	株式会社 あいの里

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	笑顔あふれる職場で、法人全体で200人以上のスタッフがいますがアットホームな職場です。スタッフ一人ひとりが志と夢の持てる職場づくりを考え、日々学ぶことができます。		
事業分野	(高) 齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )		
主な就業場所 (市町村)	郡山市・福島市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	20	23
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	15	5
育児休業実績	(女性) 100 %	/ (男性)	0 %
職員の育成方針	新人研修を行った後、現場にて管理者・主任の新人計画のもと、教育係をつけておよそ3か月の期間を試用期間として仕事を行っています。定期的に面談を行い、本人の状況を確認しながら、内部研修・外部研修を受け人材育成を進めていきます。		
資格取得支援	資格取得応援制度		
求める人材	明るく笑顔の素敵な頑張り屋さんを待っています。		
求職者へのメッセージ	あいの里では、人と関わるのが好きな方、介護が大好きな方を募集しています。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]管理部 塚野 江里子 [電話番号]024-961-5301 [メールアドレス]ainosato-eriko@outlook.jp

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	49
------------	----

(ふりがな)	きりけんこうせいかつきょうどうくみあい かいごろうじんほけんしせつにじのまち
法人名	きり健康生活協同組合 介護老人保健施設にじのまち

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	健康をいつまでも守りたい。そして、もし病気になったとき安心してかかれる自分たちの医療機関があれば…。そんな願いでつくられたのが、きり健康生協です。 福島市内に医療・介護の事業所が23事業所あり、家庭と地域に根ざした医療生協です。今年で設立34年目となり、地域包括ケア・プライマリケア等に力を入れています。 ※労働組合があります。職員が働く上で不安なこと、待遇面・環境面・生活面などを、1つ1つ当法人側と労使交渉し、自分たちで働く環境をより良いものにする取り組みをしています。											
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ( )											
主な就業場所 (市町村)	福島市											
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度								
	採用人数	24	15	18								
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	21	9	14								
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %											
職員の育成方針	きり健康生協の介護人材育成は「自ら考え行動する人材」を育てることを方針の一つにしています。 昨年度の介護職員全体の学習会は、「生活支援技術」「対人援助技術」「認知症ケア」等、その他下記のような学びの場を働く各事業所ごとに設けています。 ・摂食嚥下学習会 ・高齢者虐待・身体拘束廃止学習会 ・身体にやさしい介護学習会 ・メンタルヘルス学習会 ・窒息予防学習会 ・転倒防止学習会 ・緊急時対応学習会 ・医療福祉生協通信教育 等											
資格取得支援	正看護師(准看護師からのスキルアップ)・介護福祉士・介護職員実務者研修 等											
求める人材	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">①医療生協を好きな人</td> <td style="width: 50%;">②仲間を大切にする人</td> </tr> <tr> <td>③自分を大切にする人</td> <td>④協同(チームプレイ)ができる人</td> </tr> <tr> <td>⑤創造ができる人</td> <td>⑥想像ができる人</td> </tr> <tr> <td colspan="2">⑦何ごとにも楽しく取り組める人</td> </tr> </table>				①医療生協を好きな人	②仲間を大切にする人	③自分を大切にする人	④協同(チームプレイ)ができる人	⑤創造ができる人	⑥想像ができる人	⑦何ごとにも楽しく取り組める人	
①医療生協を好きな人	②仲間を大切にする人											
③自分を大切にする人	④協同(チームプレイ)ができる人											
⑤創造ができる人	⑥想像ができる人											
⑦何ごとにも楽しく取り組める人												
求職者へのメッセージ	当法人は、医師・歯科医師・保健師・看護師・放射技師等の医療職や、介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員等の福祉職など、約450名の職員が様々な業種の専門分野で働いています。専門職員が多いからこそ、「解らない事がすぐ聞ける。教えてもらえる。」それが知識・スキルとなり、利用者さんにケアとして還元できる。 介護という仕事のやりがいを、あなたの生きがいの一つにしてみませんか。 私たちは、働く職員さんの育成に自信があります。											
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 総務部人事課長 宍戸 [電話番号] 024(531)6262 [メールアドレス] kikumi.s@kirari-hcoop.com									

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	50
------------	----

(ふりがな)	めでいかる・けあ・さーびすかぶしきがいしゃ
法人名	メディカル・ケア・サービス株式会社

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	『はじめての介護業界なら、MCS(メディカルケアサービス)が安心です。』 ・介護未経験でも大丈夫／ベテランスタッフが業務の流れに合せしっかりサポート ・研修体制が充実／実務に沿ったフォロー体制。 ・異業種から転職したスタッフ活躍中／ウエイトレス、水泳インストラクター、パン職人等さまざまなスタッフが働いています。			
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市／いわき市／二本松市 ※メディカル・ケア・サービスグループ法人も含む			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	35	25	51
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	24	20	39
育児休業実績	(女性) 90% / (男性) 0%			
職員の育成方針	介護を行う上で、大切なのは『経験』でも『資格』でもありません。 必要なのは、『心』です。 認知症高齢者の不安、不満、心細さを傍にいて聴いてあげる、優しい気持ちが必要です。 介護を行う上での『小さな、なんで?』『どうして?』を大切に育成していきます。			
資格取得支援	介護支援専門員・介護福祉士・実務者研修・初任者研修			
求める人材	介護をやりたい!という方 気持ちがあれば、無資格未経験でも歓迎です!			
求職者へのメッセージ	介護は敷居が高い。資格がないとできない。 そんなことはありません。 必要なのは、介護業界に1歩踏み出す、あなたの勇気です グループホームは、楽しいですよ!			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]人材開発部 [電話番号]0120-376-583 [メールアドレス]中途採用サイト: <a href="http://www.mcsg.co.jp/carrier/">http://www.mcsg.co.jp/carrier/</a>	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	51
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ふくしまけんしゃかいふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人 福島県社会福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	福島県の100%出資により昭和42年に設立し、福島県の外郭団体として「太陽の国」などの県立の指定管理施設及び自主運営施設等を経営しており、職員総数は713名、施設利用者総数は約1,200名の県内最大の社会福祉法人です。 給料表は国家公務員(福祉職給料表)に準拠、就業規則等は概ね福島県職員に準拠しています。また、研修制度や福利厚生等も充実しています。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ (児童) ・ (その他(救護施設・相談支援事業所・共同生活事業所))			
主な就業場所 (市町村)	西郷村(太陽の国)・白河市・福島市飯坂町・矢吹町・猪苗代町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	28	30	30
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	28	23	23
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) %			
職員の育成方針	「新採用職員研修」をはじめとした「階層別研修」と業務の役割に応じた「専門別研修」を柱とした体系的な研修計画により、人材育成を進めています。併せて、外部研修等にも派遣します。 それぞれの職場においては、エルダー制度を活用して、知識や技術向上及び職員の不安解消を図るため、OJTや施設毎の内部研修を実施しています。			
資格取得支援	法人が資格取得に係る費用を負担し、講習会等への出席は業務として支援しています。			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人との関わりが好きなこと。</li> <li>・福祉の仕事が好きで、やりがいを求め、心身共に健康なこと。</li> <li>・コミュニケーションが上手に取れて、相手の気持ちになって接することができること。</li> <li>・チームワーク、チームプレイが取れること。</li> </ul>			
求職者へのメッセージ	当事業団は、「お客様の人格、人権、命を守る」ことを経営理念に掲げ、日々お客様(施設を利用されている方)への良質なサービス提供をしています。 また、福祉事業の根幹をなす「人材」を大切にしており、職員のワークライフバランス、福利厚生、職員交流事業、キャリアパス等を整備した「働きやすい職場」です。 多様な事業種別の施設を数多く運営していますので、スケールメリットを活用した「幅広い福祉職のスキルアップ」が可能です。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	経営管理部長 穂積・総務課長 田崎 [電話番号 0248-25-3100] [メールアドレス fukushima-syaji@ams.odn.ne.jp]	



## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

52

(ふりがな)	かぶしきがいしゃまインド
法人名	株式会社マインド

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	お客様、地域に信頼され選ばれる事業所を目指すため、地域のニーズに合った介護事業を展開しております。「すべては笑顔と幸せのために私たちは地域と共に成長します」を企業理念とし、仕事を通じて笑顔と幸せを提供すること、それこそが私たちの幸せであり、仕事を通じて心を高め成長する、社員の笑顔と幸せが企業の幸せであると考えております。マインドは地域と共に成長し、笑顔と幸せ溢れる地域社会の実現に貢献します。			
事業分野	高齡 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	本宮市、郡山市、二本松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	27	39	34
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	18	13	17
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	未経験の方でもOJT、社内研修、社外研修などの各種研修の機会を設け、分からないことへの不安の解消を図り、知識やスキルを身につけて頂きます。 無資格者の方に関して、初任者研修の資格取得支援制度もあり、働きながら資格取得を目指すことが出来ます。			
資格取得支援	研修費の一部負担(初任者研修)、介護福祉士・介護支援専門員の試験に向けての勉強会の実施、研修受講の為にシフト調整を行います。			
求める人材	弊社は「すべては笑顔と幸せのために 私たちは地域と共に成長します」との企業理念のもと介護サービスを提供しています。利用者様に安心して介護を任せて頂くために、また笑顔で生活して頂くために弊社が求めているのは、専門的な知識やスキルがしっかり身につけていること以上に、明るい笑顔と思いやりの心、そして身だしなみや言葉遣いなどの接遇力や協調性などのコミュニケーションスキルがある方です。			
求職者へのメッセージ	マインドはお客様、地域に信頼され選ばれる地域一番事業所を目指して日々取り組んでいます。介護に興味のあるあなた、人と関わる事が好きなあなた、何事にも前向きに頑張るあなた、やさしく思いやりのあるあなた、マインドと一緒に働きませんか？ 事業所はグループホームをはじめ、小規模多機能型居宅介護、訪問介護、訪問入浴介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅など、12の介護関連事業所があります。能力や希望に応じて配属を変えることも可能です。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 泉(総務) [電話番号] 0243-33-5001 [メールアドレス] mind@mind-gr.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	53
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんあさかふくしかい
法人名	社会福祉法人安積福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	安積福祉会は、特別養護老人ホームカーサ・ミッレ(郡山市)・しらさわ有寿園(本宮市)・カーサ・コリーナ(本宮市)、介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市)、その他デイサービスや居宅介護支援事業所、地域包括支援センターを運営しており、あさかホスピタルグループの一員として、地域の医療・福祉・介護を支えるため、包括的なチームケアを目指し組織的に事業を展開しております。グループ内の様々な施設利用の割引制度(レストランや美術館等)や従業員支援プログラム(メンタルヘルスケア)、事業者内託児所も完備し、とても職員が働きやすい法人です。			
事業分野	( 高齢 ) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	特別養護老人ホームカーサ・ミッレ(郡山市安積町) 特別養護老人ホームしらさわ有寿園(本宮市和田) 特別養護老人ホームカーサ・コリーナ(本宮市和田) 介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオ(郡山市安積町 ※平成31年2月移転新築オープン)			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	35	25	12
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	35	21	7
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 100 %			
職員の育成方針	介護プリセプター制度を導入し、新人職員教育にも力を入れております。業務内での教育や施設内研修、外部研修の充実を図り、新入職員が確実に成長できるための育成計画を実践しております。			
資格取得支援	介護職員初任者研修・実務者研修、介護福祉士等の資格取得に関して、勤務の調整や県の助成金制度を活用した費用の支援を行っております。			
求める人材	安積福祉会の経営理念である「感謝」「信頼」「実行」を理解し、常に相手の立場に立って考えることができる方。そして、利用者様が「最後までありのままの自分でいられるような支援」ができるように、やさしい気持ちと明るい笑顔、常に自己の成長のため努力する熱意を持ち、一緒に新しいことにチャレンジしていただける方を求めています。			
求職者へのメッセージ	平成31年2月に郡山市安積町において、介護付有料老人ホームカーサ・ヴェッキオが移転新築オープンいたします。また平成29年には本宮市和田に特別養護老人ホームカーサ・コリーナがオープンしました。安積福祉会には様々な施設や事業所があり、自身の適性や能力に応じて活躍することができる環境が整っております。 利用者様、地域の方々へ満足していただける支援を行うには、職員自身が自分の施設の職場環境に満足していることが必要です。安積福祉会は、職員の個性も大切にしている法人ですので、ぜひ一度、施設見学へお越し下さい。			
職場見学・体験 の受入れ	( 可 ) ・ 否	問い合わせ先	・担当者(職名): 中原 孝志(施設長) ・電話番号: 024-946-2818 ・メール: casamille@asaka.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	54
------------	----

(ふりがな)	NPOほうじん くろーばーふくしかい わーくふれんどくじら
法人名	NPO法人 クローバー福祉会 ワークフレンドくじら

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	『仕事は一生懸命やる・遊びは目一杯楽しむ』 メリハリを大切に毎日仕事に取り組んでいます。		
事業分野	高齢 ・ <u>障がい</u> ・ 児童 ・ その他( )		
主な就業場所 (市町村)	郡山市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度
	採用人数	0	0
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数		
育児休業実績	(女性)	0 %	／ (男性) 0 %
職員の育成方針	『できるからはじめよう』を基本理念とし、利用者の可能性を最大限に引き出す支援を心がけています。		
資格取得支援	資格の内容必要性によって会社負担と個人負担額を決定します		
求める人材	明るく元気な方。 障害者と携わったことがなくても、少しでも興味関心がある方。		
求職者へのメッセージ	業種未経験の方、どんな所だろう？という方、質問したい方、お気軽にお問い合わせ下さい。認知度はまだまだ低いけど本当に必要とされている仕事です、いろんなことを考えて、一緒に泣いたり、怒ったり、笑ったり、心がほっこりしますよ。		
職場見学・体験 の受入れ	<u>可</u> ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] サービス管理責任者 鈴木 [電話番号] 024-935-7052 [メールアドレス] green-l.work@soleil.ocn.ne.jp

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

55

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん みなみそうまふくしかい
法人名	社会福祉法人 南相馬福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	浜通り北部、太平洋に面した温暖な気候の南相馬市に特別養護老人ホーム3施設を含む12の介護保険事業所を運営しています。元気とやる気があれば資格を持っていない方でも正規職員として積極的に採用し、法人全体の職員数は197名で正規職員割合は80%を超えます。今後、現在休業中の特別養護老人ホーム、グループホームを再開するにあたり、みなさんの力が必要です。ぜひ、一緒に福島の高齢者介護を支えて行きましょう。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	25	15	19
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	23	10	16
育児休業実績	(女性) 90 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	高齢者一人ひとりとの関わりを通じて、寄り添う力と行動力育てます。介護業界で働く方には優しく穏やかな方が多いのですが、高齢者の生活を支えるにはその代弁者として周囲に対する説得が必要となります。多くの研修や関係者との協働を通じて理論と技術の融合を目指します。採用後6月間は、専任担当者から指導や相談のOJTを実施し一人立ちを支援します。また、新たな資格取得によるキャリアアップを目指す方には組織全体で支援します。			
資格取得支援	資格取得に係る研修及び受験に際しては義務免除(勤務免除)とし、費用に対する各種助成金を紹介します。介護福祉士取得では、勉強会も実施しています。			
求める人材	①健康で明るく元気である、②夢中になっている趣味がある、③自分の言葉で発言が出来る、④3年後5年後にこんな人間になりたいという夢を持っている。			
求職者へのメッセージ	休業していた施設(梅の香)が再開し、意欲のある方を探しています。脳ドック・がん検診助成、職員旅行や職員紹介報奨金制度など、福利厚生が充実しています。介護・医療従事者優先の住宅紹介もあり住まいに心配はありません。国や県が実施する就業支援を活用し、皆さんの力を一番必要としている場所で発揮しませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務員 西浦康太 [電話番号] 0244-25-2811 [メールアドレス]	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

56

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん ちいろばかい
法人名	社会福祉法人 ちいろば会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	キリスト教の精神を基として、子ども自身が神様に愛されている存在であることを実感できる保育・教育を目指します。一人ひとりの持つ力や想像する力、相手を思いやる優しい心と感謝の心を大切にします。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ <b>児童</b> ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	4	2
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	4	0
育児休業実績	(女性)	100 %	/	(男性) 実績無し %
職員の育成方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・内部研修や外部研修によって、専門分野における知識を深める。</li> <li>・現場におけるOJTによって職員の資質を高める。</li> </ul>			
資格取得支援	・勤務体制や休日取得を優先させる。			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもに関わる仕事が好きな方。</li> <li>・行動力のある方。</li> </ul>			
求職者へのメッセージ	南相馬市は今、新しい町づくりに若いみなさんの考えと実行力を必要としています。未来を担う子どもたちが、夢を抱いて生き生きと生活ができるよう助けてとってください。子どもたちの成長の喜びを、私たちとともに分かち合いましょう。			
職場見学・体験 の受入れ	<b>可</b> ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]副園長 主幹保育教諭 [電話番号]0244-22-5090 [メールアドレス]	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	57
------------	----

(ふりがな)	いりようほうじんしゃだん さんせいかい
法人名	医療法人社団 三成会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当施設は、急な病気や怪我での入院や身体機能の低下により、ご自宅での生活が困難な方に対して、医療・リハビリテーション・介護をチームでサービス提供し、出来る限り在宅での生活を維持・継続していく事すなわち、生活を磨き上げ「より良くする」事を目標にその人らしい生活が送れるようにサポートしていく事を目指しています。また、働きやすい環境の整備に取り組んでおり、厚生労働大臣が認定する「子育てサポート」に認定され、2012年には認定事業主「くるみんマーク」を取得しています。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市・石川町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	9	4	8
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	9	4	8
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 50 %			
職員の育成方針	キャリアパス制度を導入し、専門業務と並行して社会人としてのスキルを向上していきます。			
資格取得支援	認知症実践者研修、認知症リーダー実践者研修、実習指導者			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業意識をしっかりと持ち、社会人として向上心のある方。</li> <li>・どんな事でも、前向きに取り組める人</li> <li>・積極的で、思いやりの気持ちを大切にしている方。</li> </ul>			
求職者へのメッセージ	明るく、元気でやる気のある方を待っています。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 中村(事務局長) 小貴(事務長) [電話番号] 0248-63-7299 [メールアドレス] kasuga.hp@sirius.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	58
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんおおたふくしきねんかい
法人名	社会福祉法人太田福祉記念会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	太田福祉記念会は、特別養護老人ホームなどの経営をととして、利用者の生き方を大切にした質の高いサービスの提供を第一に掲げています。 私どもは、①より質の高い介護サービスの提供、②職員の育成・教育、③健全な財務運営 という3つの基本方針を持っています。何より大切な柱は職員を専門家集団に育てること。そして、働きやすい職場環境を整備して長く勤務してもらおう。そのためには、安定経営も必要なことと考えています。			
事業分野	(高) 齢 ・ 障が い ・ 児 童 ・ そ の 他 ( )			
主な就業場所 (市町村)	福島県郡山市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	6	7	8
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	6	6	6
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	太田福祉記念会では、「職員の教育・育成」を重点事業の一つに位置づけ、職員研修計画に基づき教育を行っています。 ○新採用職員研修は3月6回のコースでゆっくり、じっくり教育します(OFF-JT)。 ○職員へは専属のチューターが「自己評価シート」を使って相談から指導まで付き添います(OJT)。 ○実力が自他共に認めるレベルになるまで夜勤等の業務は命じません。			
資格取得支援	○福島県介護福祉士会に所属する当法人職員から直接指導を受けることができます。 ○入職後、その職種に必要な資格を取得した場合、賞金を贈呈します。			
求める人材	「人柄の良い人」が最大の選考基準です。 たとえば、様々なことに感謝の気持ちを持てる人。 介護技術の優劣は問いません。 介護技術は、就職してからじっくりと太田福祉記念会職員に育っていただきます。 選考は、筆記試験(一般常識・福祉に関する知識)と面接を行い、点数が上位の方から採用内定いたします。			
求職者へのメッセージ	太田福祉記念会では、皆さんが生きいきと働けるよう働きやすい環境の整備に力を入れています。 具体的には、上司との面接による成績評価やキャリア段位制度の導入により皆さんのスキルアップを応援するなど、長く勤められるよう制度の充実に努めています。 また、「仕事と生活の調和」を図るため、手厚い子育て支援などに取り組み続けています。 この取り組みが評価され、平成24年に福島県内の社会福祉法人としては初めて「子育てサポート企業」に認定されたほか、平成28年に300人以下の企業で東北初となる「女性活躍推進三ツ星企業」に認定されました。 まずは、施設見学で当法人を直接見て感じてください。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 渡邊拓郎(副主任事務員) [電話番号] 024-944-0888 [メールアドレス] t_watanabe@ohta-fukushi.or.jp	



施設・事業所フェイスシート

ブース No.	59
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん こすもふくしかい
法人名	社会福祉法人 コスモ福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	平成26年9月に開所した4年目の介護施設です。中島村で特別養護老人ホーム80名、ショートステイ20名、デイサービス19名を展開、平成28年1月から西郷村にグループホーム18名、小規模多機能29名、認知症デイ12名を運営しています。地域雇用配慮し、積極的に職員を採用しているほか、無資格からでも資格が取れる制度を設け支援しています。			
事業分野	(高齡) 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	西白河郡中島村 、 西白河郡西郷村			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	20	17	31
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	14	17	17
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	入社後、初出勤日のオリエンテーション後から内部研修がはじまり、基本的な介護技術から応用的な考え方で、数日間にわたり学んでいただきます。その後ユニット配属となり、先輩スタッフ指導(プリセプター制度)のもと介護業務をスタートしていただきます。成長に合わせ様々な研修に参加し参加し初任者研修などへの参加も推奨しています。			
資格取得支援	資格取得祝い金、介護職員初任者研修講座の開催			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護に興味を持っている方や、はじめてみようかなと思っている方</li> <li>・向上心旺盛で新しい施設で働いてみたい方や、スキルアップをしたい方</li> </ul>			
求職者へのメッセージ	<p>未経験者の方も資格取得を目指しながら丁寧に指導いたします。皆さんの今までに培った経験を生かしながら私たちと一緒にコスモ福祉会を盛り上げましょう。</p> <p>もっと施設の事を知りたい方は、ぜひ見学へいらしてください。さらに興味のある方は、ボランティアとして職場体験もできますので、お気軽にご連絡ください。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	(可) 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務)石井 [電話番号] TEL 0248-21-5988 [メールアドレス] cosmo-fukushi@abelia.ocn.ne.jp	



## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

60

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん いわせちょうじゅかい
法人名	社会福祉法人 いわせ長寿会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	いわせ長寿会は「共に生き、わかちあえる毎日」を運営理念として、利用者・家族・地域・職員を4つの柱として、それらが一体となって家庭的な雰囲気の中で生活が送られるよう開放的な運営を目指しています。 自然豊かな環境で、利用者の笑顔が絶えない、和やかで温かい職場です。また、よりよい職場環境作りの為に職員自ら考え、チャレンジをしていく職場です。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	須賀川市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	9	14	14
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	12	9
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) %			
職員の育成方針	いわせ長寿会では、全国共通の介護の物差しであるキャリア段位制度の評価項目に基づいた、施設独自のマニュアルを使用し、OJTを行っています。また、チャレンジシートを使用し、職員一人ひとりが目標を持って仕事に取り組めるよう指導・支援をしており、新人研修や施設内研修、外部研修に参加し、個々のスキルアップを応援しています。			
資格取得支援	職員の能力向上や自己啓発の促進を目的とした「公的資格支援制度」があります。また、日々変化する社会福祉情勢に適応し、質の高いサービスを提供するために、自己研鑽に努める職員に対し、自己研修に関する支援制度もあります。			
求める人材	①おもいやり(気遣い・気配り・気が利く)がある人 ②学ぶ気持ち・チャレンジ精神がある人 ③仲間や職場を大切にできる人			
求職者へのメッセージ	仕事の魅力は、利用者の皆さんの素敵な笑顔から元気をもらえることです。和やかで温かい雰囲気の中で、スタッフ全員が力を合わせて頑張っています。共に学び、成長し合いながら、一緒に働きましょう。 悩んでいる方は「百聞は一見にしかず」、施設見学にいらしてください。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]柴山真利子(事務) [電話番号]0248-65-2448 [メールアドレス]m.shibayama@iwase.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	61
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんせいほうかい
法人名	社会福祉法人清峰会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和59年に知的障害者の施設から始まり、現在は障害者支援施設2施設、高齢者施設2施設、高齢者の通所事業所や地域包括支援センター、居宅介護支援事業所、子育て支援施設等の運営を行っています。拠点も西郷村、白河市、東京都台東区と3か所あります。地方と都会、子供から高齢者と幅広いご利用者に接することができます。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢                 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 障がい                 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童                 ・                 その他( )			
主な就業場所 (市町村)	白河市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	1	8	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	1	8	4
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	福祉サービスでは「人材の質」＝「サービスの質」であり、その質によりサービスが大きく変わります。質の高いサービスが提供できるよう、一人ひとりが大切な存在であり、多様な考えを持っていることを許容でき、人としての高い倫理観を持ちながら専門領域における高い知識を有し、地域に貢献できる職員の育成を目指します。			
資格取得支援	資格取得の支援として必要経費の1/2を助成する制度があります。			
求める人材	1. 利用者の権利を守り、健康で安らかな生活が送れるよう支援する。 2. 利用者とその家族を尊重し、最後まで共に歩む。 3. その人らしく生きることを支援し、自立への援助を行う。 上記の理念に共感し、全力で自己の持てる能力を発揮する姿勢を持ち、関係者と協調し、物事を進めるために「どのようにしたらできるか」を考え積極的に行動できる人物。			
求職者へのメッセージ	多くの皆様のご支援のもと、福祉サービスの向上に努め当苑も開所から19年が経ちました。これからも地域の一員として福祉サービスの向上に貢献できるよう努力を重ねていきます。社会には数多くの仕事がありますが、福祉の仕事はやりがいのある仕事のひとつだと思います。共に働くあなたの成長が小峰苑の成長になります。優しく、時には厳しく指導してくれる仲間が待っています。福祉サービスの向上に貢献するために一緒に働きませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可                 ・                 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 櫻井厚志 [電話番号] 0248-31-2222 [メールアドレス] sakurai.komineen@seihou.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	62
------------	----

(ふりがな)	いりょうほうじん しんゆうかい
法人名	医療法人 伸裕会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	～想いを笑顔に～ 当法人は、南相馬市や新地町で病院・クリニック・訪問看護ステーション・介護老人保健施設を開設・運営しております。地域の皆さまや介護を必要とされるご利用者様及びご家族様に質の高い医療と介護を提供して参ります。			
事業分野	高年齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	南相馬市原町区			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	3	5	7
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	3	3	5
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0%			
職員の育成方針	①定期勉強会(月1回開催。外部講師や担当職員による講習会・グループワークでのスキルアップ) ②不定期勉強会(認知症・リハビリテーション・摂食嚥下など) ③施設外研修の推奨(研修費の全額施設負担・交通費・宿泊費及び日当支給) ④マニュアル整備による業務の標準化 ⑤アセッサーによる介護段位制度導入等			
資格取得支援	①資格手当支給(介護福祉士手当¥10,000 他¥1,000～10,000) ②施設が認定する資格(喀痰吸引・認知症に関する資格等)取得のための研修受講支援(勤務・費用)			
求める人材	人と接することが好きで、地域の方が安心して暮らせるよう、この地域の中で貢献して行きたい、自分自身も成長したいと思える方、それを担う・目指す当施設へ来て頂けることを切に願います。 ①人と話すこと、人と接することが好きな方 ②向上心のある方(資格取得・スキルアップ応援します) ③地域が好きな方(県外・南相馬市外在住者大歓迎)			
求職者へのメッセージ	南相馬市原町区で介護老人保健施設長生院の介護職員を募集しています。遠方から就労される方向けの社宅(単身・戸建て)も用意しており、空き状況によっては不動産業者への照会も責任を持ってお手伝いさせていただきます。福利厚生では永年勤続(10年・15年・20年・30年)への表彰(褒賞旅行)も行っております。Facebookやホームページでも情報発信中です。お電話等にてのお問合せ、施設見学もお待ちしております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 事務長 西山 祐司 [電話番号] 0244-22-6000 [メールアドレス] chouseiin@ion.ocn.ne.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	63
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん たむらふくしかい
法人名	社会福祉法人 田村福祉会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	今年38年目、地域の高齢福祉のパイオニアとして、特養、デイサービス、ケアハウス、居宅介護支援事業所を展開しております。地域が作り、地域に育ててもらった法人です。地域のために、地域貢献が法人理念の一つです。			
事業分野	( 高齢 ) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	田村郡三春町、小野町 田村市船引町、常葉町、都路町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	36	28	32
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	33	21	25
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) % ※23年度1名取得実績あり			
職員の育成方針	人事考課制度を導入しており、育成面接を通じ考課者と被考課者がコミュニケーションをとりながら、目標設定、進捗を確認していきます。OJTを通じて指導します。また、施設内外での研修、法人研修により見識を高める機会があります。			
資格取得支援	試験やスクーリング時の勤務免除があります。			
求める人材	<ul style="list-style-type: none"> <li>○真摯実直な姿勢を持つ方</li> <li>○コミュニケーションをとろうとする方</li> <li>○熱心で前向きな方</li> </ul>			
求職者へのメッセージ	<p>本法人はご利用者、地域、職員の3者のことを考え続けています。ご利用者には人生最後の時期を有意義にすごしていただくために、地域には私たちのもつ技術や能力で貢献できるよう、職員にはそれぞれのライフスタイルに応じた仕事ができ、能力が発揮できるよう、それぞれの領域で最善を求めて活動しています。職員の福利厚生など求人票の金額に表れない部分が充実しています。仕事以外でも施設親睦会旅行や各種法人クラブ活動もあり。休日も多い法人です。</p>			
職場見学・体験 の受入れ	( 可 ) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]本部事務局長 青木幹雄 本部総務統括主任 松田健一 [電話番号]0247-61-2761 [メールアドレス]tf-homeoffice@circus.ocn.ne.jp	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

64

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんいわきふくいんきょうかい
法人名	社会福祉法人いわき福音協会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	昭和25年創設の大変歴史のある社会福祉法人です。職員数も575名(30.4.1)と大変多く、事業内容は、障がい児者支援施設等の入所施設をはじめ、33のグループホームや就労系・相談系事業所の他、保育所・児童発達支援・放課後等デイサービス、更には介護保険の居宅介護支援事業所、ホームヘルプサービス等々、いわき市内で多角的に経営を行っております。福利厚生もしっかりしており、子育て中の職員のお子さんを預かる企業主導型保育事業も31年度からスタートできるように現在準備を進めております。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	福島県いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	78	66	55
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	61	44	22
育児休業実績	(女性) 100% / (男性) 0.06%			
職員の育成方針	多種多様な事業と多職種スタッフで構成する当法人の強みを活かし、長いスパンで一人ひとりの成長に合わせたキャリアアップを行う。			
資格取得支援	研修会への積極的な派遣や情報提供、義務免除制度を整備して支援している。			
求める人材	福祉事業に関心が高く、情熱を持った職員を求めている。			
求職者へのメッセージ	単に給与の多寡等で判断するのではなく、福利厚生や職場内研修はどうか、そして長い期間モチベーションを維持して自己啓発ができる環境か、といった総合的な職場診断が大事ではないかと思います。そういう意味では、当法人は長い歴史に裏打ちされた実績と豊かな経験を持つ職員が多く在籍しており、皆様の期待に応えることのできる職場(法人)であると自負しております。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]山際 量(事務局長) [電話番号] 0246-23-1903 [メールアドレス] honbu@i-fukuin.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	65
------------	----

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじんみどりのかぜ
法人名	社会福祉法人みどりのかぜ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	社会福祉法人みどりのかぜは「社会貢献」を理念としています。障がい福祉サービス事業を通しての社会貢献はもちろんですが、自法人・自事業所のみならず、法人・事業所の枠を超えていわき市の障がい福祉向上のために活動しています。			
事業分野	高齢 ・ <span style="border: 1px solid blue; border-radius: 50%; padding: 2px;">障がい</span> ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	いわき市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	採用人数	平成29年度 1	平成28年度 6	平成27年度 1
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	2	1
育児休業実績	(女性) 18 % / (男性) 33 %			
職員の育成方針	法人の理念である社会貢献を実現できるよう、一人ひとりの資質向上を図るために内部研修・外部研修への積極的参加を通し、育成していく。			
資格取得支援	資格取得助成金支給規程に基づき、福祉関係資格等、業務上必要な資格を取得した際には助成金を支給。また、処遇改善手当においては資格を支給に反映。			
求める人材	利用者の皆様の自己実現のために「誠実かつ謙虚に業務にあたる方」「学ぶ姿勢を忘れず柔軟で変化できる方」「地味な業務も高度な業務も共に熱心に行える方」、そのような方を求めています。			
求職者へのメッセージ	福祉の現場はとてもやりがいのあるところです。当法人はまだ小規模な法人ですが、経営基盤も安定し、これから事業拡大を行っていきます。障がいがあってもなくても、子どもでも高齢者でも安心して暮らせる社会の実現のために皆さんの情熱を活かしていただきたいと思ひます。			
職場見学・体験 の受入れ	<span style="border: 1px solid blue; border-radius: 50%; padding: 2px;">可</span> ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]生活支援員 荒 里美 [電話番号]0246-34-2895 [メールアドレス]midorinokaze@y8.dion.ne.jp	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

66

(ふりがな)	かぶしがいいしゃ にちいがっかん こおりやましてん
法人名	株式会社 ニチイ学館 郡山支店

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	<p>「誠意・誇り・情熱」という社是のもと、介護事業では訪問介護・デイサービス・訪問入浴といった在宅サービスからグループホーム・有料老人ホームといった居住系サービスまで様々なサービスを展開し、お客様が住み慣れた地域で心地よく過ごしていただけるよう、スタッフ一同頑張っています。スタッフのキャリアアップへの支援制度もあり、複数のサービスを経験しながら、資格取得していくスタッフも多数います。全国に事業所があるので、転居しなければならぬ場合も、転居先での就業が可能で、キャリアをつないでいただいています。</p> <p>さらに保育事業では、「おもいっきり遊ぶ」「おもいっきり学ぶ」という理念のもと全国でニチイキッズ保育園を運営しており、働くお母さんを応援しています。</p>			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 ・ <input checked="" type="checkbox"/> 障がい ・ <input checked="" type="checkbox"/> 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	<p>&lt;介護事業&gt; 郡山市・須賀川市・会津若松市・喜多方市・会津坂下町 (ニチイケアセンター桑野・さくた・あさか・郡山深沢・郡山日和田・須賀川・西川・わかまつ・門田・七日町・ばんげ・しおかわ 他)</p> <p>&lt;保育事業&gt; 郡山市・白河市・福島市 (ニチイキッズ郡山エスパル保育園・新白河保育園・福島みなみ保育園 他)</p>			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	51	48	60
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	45	33	29
育児休業実績	(女性) (年間10名程度利用) % / (男性) %			
職員の育成方針	採用時研修・現場研修(OJT)・毎月の事業所研修の他、サービス別研修や職種別研修等様々な研修を通し、プロの介護職としての視点や技術を身につけていただいています。資格取得に対するキャッシュバック制度やスキルに応じて時給アップするキャリアアップ制度等、スタッフのスキルアップを様々な側面から応援し、プロの介護職としてのモチベーションを高めてもらっています。様々な職種のあるメリットを活かし、働く方の事情に合わせた働き方や職種のご提案をし、長く働いてキャリアを積んでいただきたいと考えています。			
資格取得支援	初任者研修・実務者研修等各種講座の優待割引制度、入社後のキャッシュバック制度 ケアマネジャー・介護福祉士受験対策講座受講者へのキャッシュバック制度 etc・・・			
求める人材	様々な職種のある当社のメリットを活かしていただけるよう、新しいことにチャレンジし、資格取得やスキルアップに積極的な方を求めます。(入社時無資格の方の就業も可能です。) 明るく笑顔の素敵な方、大歓迎です！！			
求職者へのメッセージ	<介護事業>現場での仕事で何より嬉しいのは、お客様の笑顔です。度重なる制度改正で、介護保険指定事業所としての業務は日々変わっていますが、お客様に喜んでほしいという気持ちはずっと変わりません。“お客様志向”というコンセプトのもと、お客様が住み慣れた地域で、その方らしく暮らしていただけるよう、様々な努力・提案をしています。お客様も私たちスタッフも、笑顔あふれる毎日を過ごせるように、一緒に頑張ってみませんか？ <保育事業>子供たちと一緒に、たくさんの“できた！”を共有したい、そして自分自身も成長していきたい！ニチイの保育はそんなあなたにピッタリです。私たちと一緒に「保育」の仕事にチャレンジしてみませんか？			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 厚美 明美(教育・人材課) [電話番号] 024-936-7247 [メールアドレス] hc440j@nichiigakkan.co.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	67
------------	----

(ふりがな)	イリョウハウジン シュウケイカイ
法人名	医療法人 崇敬会

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は医療介護事業の中でも特に、機能訓練により慢性期リハビリや予防介護の為にリハビリを重視し配置しています。また介護は在宅介護がより重要であるとの方針で事業を行っています。		
事業分野	(高年齢) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )		
主な就業場所 (市町村)	福島県田村市		
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	18	10
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	7	7
育児休業実績	(女性) 100%	/	(男性) 0%
職員の育成方針	新人職員はまずいろいろな角度から総合的にみれるように各階での研修があり、月に1度職種ごとのミーティング・全体会議などにより専門的な知識・技術の向上を目指します。		
資格取得支援	資格取得にかかる研修等参加される場合、勤務時間や休みの調整可。		
求める人材	明るくやる気のある人材を求めています。		
求職者へのメッセージ	介護や福祉の仕事は大変だと思われがちですが非常にやりがいのある仕事だと思います。一緒に利用者様や職員も笑顔になれる施設にしていきたいと思います。		
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 鎌田太陽(介護主任) [電話番号] 0247-81-1551 [メールアドレス] shukeikaiohbien@gmail.com



施設・事業所フェイスシート

ブース No.	68
------------	----

(ふりがな)	かぶしきがいしゃ あるこつぶ
法人名	株式会社 アルコップ

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当社は地域のベストケアを目指して常に新しい技術・ノウハウ・理論に取り組んでいくことを第一として、「日々是新」を社是としています。また、福祉の精神を忘れないよう「杏子」を社名に用いています。ご利用者様のご家族や近隣住民を含めた地域に根差した施設として、老後の長い時間を健康・安全・快適に過ごせるサービスを提供しています。今後もご利用者様個人の尊厳を確保し福祉の向上を図り、「モアスマイル」を職員全員で掲げ、「真心込めた旬のサービス」をモットーにサービスの提供に努めて参ります。			
事業分野	(高) ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市 ・ 浅川町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	23	24	15
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	13	11	11
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 0 %			
職員の育成方針	当社は人事制度が充実しています。努力と頑張りが報われる給与・昇進・昇給制度、人材育成のための教育・研修・実践カリキュラム・能力向上支援のための諸制度があります。プライベートを大切にする福利制度、労務管理もしています。			
資格取得支援	1. 初任者研修受講支援 2. 介護福祉士資格手当 月額10,000円 3. 介護支援専門員手当 月額10,000円			
求める人材	ご利用者様やご家族様が望む生活が送れるよう、お一人おひとりに合った支援のできる方。			
求職者へのメッセージ	介護の仕事を選んでよかった。ご利用者様やご家族様から感謝されてよかった。決して一人ぼっちではなく、仲間と一緒に働くことができよかった。…と思えるそんな会社です。 ワーク・ライフ・バランスを大切に考える会社です。 あなたもこの会社でチャレンジしてみませんか。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]佐藤 拓也 (専務取締役) [電話番号]024-973-7091 [メールアドレス]enjuu-sakuragi@ia5.itkeeper.ne.jp	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

69

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん しらかわがくえん
法人名	社会福祉法人 白河学園

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	・子どもたちが安全安心な環境のもと、心身ともに健やかに成長できるように自立支援を心掛けるとともに、支援を必要とする一人ひとりをかけがえのない存在として尊重し、幸福で豊かな人生が送ることができるようにジェントルティーチングを信条とした福祉サービスの実践に努めています。			
事業分野	高齢 ・ 障がい ・ 児童 ・ その他( )			
主な就業場所 (市町村)	白 河 市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	0	3	4
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	0	3	2
育児休業実績	(女性)	100 %	／	(男性) %
職員の育成方針	・本園では職員一人ひとりがジェントルティーチングに基づく力に依らないかかわり方に努め、子どもたちがのびのびと、明るく安全に過ごせるような支援を行っています。それぞれの部署(チーム)でOJTを積極的に推進し、個々のニーズに応じたOFF-JTを実施する中で、専門性を高められるよう取り組んでいます。			
資格取得支援	・プロフェッショナル力を十分に発揮できるよう、当法人キャリアパス基準表を掲げ積極的に支援しています。			
求める人材	・白河学園では次にあげる事業を運営しています。①児童養護施設白河学園、②地域小規模児童養護施設みのりホーム、③障害児通所支援事業所つぼみ園(児童発達支援事業・放課後等ディサービス)、④障害児通所支援事業所第二つぼみ園(児童発達支援事業)、⑤障害児通所支援事業所第二つぼみ園(児童発達支援事業)、⑥障害児通所支援事業所第三つぼみ園(放課後等ディサービス)、で勤務できる保育士、指導員、看護師、社会福祉士、精神保健福祉士等			
求職者へのメッセージ	・児童養護施設白河学園は、様々な事情により家庭での子育てが出来なくなったときに、保護者に代わって養育する施設です。児童発達支援事業は、利用者主体のサービスの提供、利用者の自立支援と社会参加の促進、地域に住む障がい児の支援が出来るように、また放課後等ディサービスは利用者の身体その他の状況及びその置かれている環境に応じ、日常生活に必要な支援を行なうものです。 ☆児童と本気でかかわり、生活することの喜びを分かち合おうとする方々を求めています。			
職場見学・体験 の受入れ	可 ・ 否	問い合わせ先	児童養護施設白河学園 主任 高橋、 総務 篠原 TEL 0248-23-3059 mail LES03031@nifty.ne.jp (エルイーエス ゼロサンゼロサンイチ)	

## 施設・事業所フェイスシート

ブース  
No.

70

(ふりがな)	しゃかいふくしほうじん みなみとうほくふくしじぎょうだん
法人名	社会福祉法人 南東北福祉事業団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当法人は、職員数7,000人を超える「南東北病院グループ」です。 今年10月、大阪に「大阪なんばクリニック」を、来年4月には、東京・世田谷に、医療(病院)と介護(老健、障害者支援施設、児童発達支援ほか)が併設した大規模複合施設(職員数400名)を開設します。			
事業分野	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢 <input checked="" type="checkbox"/> 障がい <input checked="" type="checkbox"/> 児童 <input type="checkbox"/> その他( )			
主な就業場所 (市町村)	郡山市(日和田町・富久山町)・伊達郡川俣町			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)		平成29年度	平成28年度	平成27年度
	採用人数	27名	7名	10名
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	25名	6名	9名
育児休業実績	(女性) 100 % / (男性) 1 %			
職員の育成方針	通常の施設内勉強会のほか、 ・外部(コンサル型研修制度)講師を招いての研修 ・南東北グループ教育研修室主催の講習 ・グループ内をはじめとする各種学会の参加 等が充実しています。			
資格取得支援	業務に必要な資格取得のため、勤務日を調整し早期の取得を支援しています。			
求める人材	高齢分野だけではなく、障がい者や児童分野などで、福祉の「プロ」として活躍できる方を求めています。			
求職者へのメッセージ	南東北グループは、「すべては患者さん・利用者さんのために」をスローガンに、必要な医療、介護を提供するため、数々の施設を展開してまいりました。 新たな施設を心待ちにしている利用者さんがいます。 保健・医療・福祉が充実し総職員数7,000人を超える「南東北グループ」は、皆さんの力を必要としています。			
職場見学・体験 の受入れ	<input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否	問い合わせ先	[担当者(職名)]紺野正裕(事務課長) [電話番号]024-968-1010 [メールアドレス]st.welfare@mt.strins.or.jp	

施設・事業所フェイスシート

ブース No.	71
------------	----

(ふりがな)	いっぽんざいだんほうじんたけけんこうざいだん
法人名	一般財団法人竹田健康財団

法人の特徴・特色 (アピールしたい事)	当財団は会津地方において、医療、介護、福祉の分野において、多岐にわたる施設を運営しています。老健、デイサービス(3か所)、通所リハビリセンター、訪問看護、居宅介護支援事業所、総合相談窓口、児童発達支援などを運営しております。 様々な分野の事業所でキャリアアップを図れます。			
事業分野	(高齢) ・ (障がい) ・ (児童) ・ その他( (医療) )			
主な就業場所 (市町村)	会津若松市			
採用実績及び 定着状況 (H30.6.1現在)	平成29年度	平成28年度	平成27年度	
	採用人数	92	106	94
	上記採用人数のうち 現在も在籍する人数	91	97	66
育児休業実績	(女性) 92.2 % / (男性) 7.1 %			
職員の育成方針	当財団の経営理念である、「信頼されるヘルスケアサービスを提供し地域に貢献する、職員が成長し喜びを感じられる組織風土を造る」にもとづき、職員個々の知識、技術、意欲を高められるよう、様々な研修などの能力開発制度を取り入れている。			
資格取得支援	・資格取得祝金制度により、公的な資格を取得した場合に資格取得費用を補助している。 ・通信教育費用補助により、各種通信教育の受講支援をしている。			
求める人材	○お客様(患者さん、利用者、ご家族、取引先等)のことを最優先に考え、お客様の喜びを自分の喜びと感じられる方  ○新しいことへチャレンジし、仕事をととして自分を高める意欲が旺盛な方			
求職者へのメッセージ	○ぜひ施設見学にお越しください。実際の職場の雰囲気やスタッフの様子など、当財団の各事業所の特徴をご覧ください。  ○見学は随時対応しております。ご都合の良い希望日を下記までご連絡ください。			
職場見学・体験 の受入れ	(可) ・ 否	問い合わせ先	[担当者(職名)] 人材開発課 目黒 [電話番号] 0242-29-9893 [メールアドレス] jinji@takeda.or.jp	