

令和5年度 キャリアパス制度課題別研修【第2回】
キャリアパス制度運用における人材育成計画の策定
～社会福祉施設の組織における人材育成の考え方～
プログラム
 (オンライン研修)

令和5年9月25日(月)～26日(火)

日 時	研 修 科 目	講 師		
1 日 目	10:00～10:10	受付 (10時10分までにログイン状態にしてください)		
	10:10～10:20	出席確認 (カメラをONにし画面の前に着席してください)		
	10:20～10:30	開会・オリエンテーション		
	10:30～12:00 (適宜休憩)	基調講義 「社会福祉施設の組織における人材育成の考え方」 ・組織の目的 ・成果を明らかにする ・確固たる理念を明確に示す意義 ・自身と組織におけるありたい姿を描く ・組織定義プラス職員教育の合わせ技 ・専門的能力以外の学びや経験も積ませる ・仕事上の問題行動や問題思考に気づかせる	株式会社エイデル研究所 経営支援部 次長 鷹木 大輔 氏	
	12:00～13:00	昼食休憩		
	13:00～16:00 (適宜休憩)	人材育成計画の作成① ・(演習)階層の役割遂行に必要な知識、技術を設定する ・階層の役割遂行に必要な能力 ・(演習)階層の役割遂行に必要な能力を設定する ・能力を身に着ける手法(育成の手法)		
2 日 目	10:25～10:30	出席確認 (カメラをONにし画面の前に着席してください)		人材育成支援部 主任 増田 直哉 氏
	10:30～12:00 (適宜休憩)	人材育成計画の作成② ・育成スタイル(OJT・OFF-JT)の特徴と方法 ・育成スタイル(SDS)の特徴と方法 ・集合研修(対面研修)とオンライン研修(ライブ研修) ・オンライン研修(オンデマンド研修) ・(演習)各階層に求められる知識・技術・能力を身に着けるための研修を設定する		
	12:00～13:00	昼食休憩		
	13:00～16:00 (適宜休憩)	人材育成計画の作成③ ・(演習)各階層に求められる知識・技術・能力を身に着けるための研修を設定する ・人材育成計画作成の総仕上げ ・年間研修計画表 ・資格取得支援のメリットと方法 ・資格取得支援の仕組みを文書(規定・要綱)化する ・研修のまとめ		
	16:00	閉 会		